

वेतन निर्धारण (PAY FIXATION)

प्र 1	छटा वेतन आयोग किस तिथि से प्रभावी हुआ ? From which date the 6 th Pay Commission became effective?	
उ	1st January 2006/ 1 जनवरी 2006	प्राधिकार : RBE No. 103/2008
प्र 2	छटे वेतन आयोग में वेतन संबंधित नियमों को क्या नाम दिया गया है ? What is the name for New Pay Commission rules ?	
उ	Railway Services (Revised Pay) Rule 2008/रेल सेवा (संशोधित वेतन) नियम 2008	प्राधिकार : RBE No. 103/2008
प्र 3	क्या नये वेतन आयोग की सिफारिशें सेवानिवृत्ति के पश्चात् पुनः नियुक्त हुये कर्मचारियों पर लागू होंगी ? Whether the recommendations of New Pay Commission shall apply to reappointed employees after retirement?	
उ	No / नहीं।	प्राधिकार : RBE No. 103/2008
प्र 4	छटे वेतन आयोग के तहत वेतन निर्धारण के लिए एक कर्मचारी द्वारा पहले प्राप्त की गई वेतन वृद्धि को शामिल कर सकते हैं? Whether stagnation increment received before by the employee can be included at the time of pay fixation under Sixth Pay Commission?	
उ	Yes. / हां।	प्राधिकार : RBE No. 103/2008
प्र 5	छटे वेतन आयोग के तहत कितने वेतन बैंड है ? How many Pay Bands are there as per 6 th Pay Commission.?	
उ	Five/ पांच।	प्राधिकार : RBE No. 103/2008
प्र 6	छटे वेतन आयोग के तहत वेतन निर्धारण का क्या तरीका है ? What is the formula for pay fixation as per 6 th pay commission?	
उ	1.86% of basic pay of employee as on 01.01.2006 / 1.1.2006 को कर्मचारी के मूल वेतन का 1.86 प्रतिशत	प्राधिकार : RBE No. 103/2008
प्र 7	क्या एक कर्मचारी जो दिनांक 1.1.2006 के बाद तथा दि० 1.09.2008 से पहले उच्चतर वेतनमान में पदोन्नत हुआ है वह अपनी पदोन्नति की तिथि से नये वेतनमान में वेतन निर्धारण का विकल्प दे सकता है ? Whether an employee can give option for pay fixation in new pay scale from his date of promotion who has been promoted to higher pay scale after 01.01.2006 and before 01.09.08?	
उ	Yes. / हां।	प्राधिकार : RBE No. 103/2008
प्र 8	छटे वेतन आयोग के तहत यदि किसी कर्मचारी का वेतन नये वेतन बैंड के न्यूनतम वेतन से भी कम है तो उसका वेतन निर्धारण कैसे किया जायेगा ? If under the new pay fixation, an employee's pay is below the minimum of new pay band then how his pay fixation will be done under 6 th pay commission?	
उ	The minimum pay of new band in respective Grade pay will be admissible./ संबंधित वेतन बैंड का न्यूनतम वेतन देय होगा।	प्राधिकार : RBE No. 103/2008
प्र 9	छटे वेतन आयोग के तहत वेतन बैंड में दिये जाने वाले वेतन के अलावा एक कर्मचारी को और क्या लाभ दिया गया है ? What other benefit is provided to Rly. Servant other than pay in pay band under 6 th pay commission ?	
उ	Grade pay. /ग्रेड वेतन का।	प्राधिकार : RBE No. 103/2008

प्र 10	छटे वेतन आयोग के तहत ग्रुप डी के कर्मचारी जो दसवीं कक्षा पास है उनको न्यूनतम कितना ग्रेड वेतन देय होगा ? What is the minimum Grade pay admissible to those group D employees who have passed 10 th std. as per 6 th pay commission? उ Rs. 1800/- प्राधिकार : RBE No. 103/2008
प्र 11	छटे वेतन आयोग के तहत ऐसे ग्रुप डी कर्मचारी जो दसवीं कक्षा पास नहीं है उनको ग्रेड पे रु. 1800/- किस प्रकार देय होगा ? As per 6 th pay commission how grade pay of Rs. 1800 is given to Group D employees who have not passed 10 th std.? उ After completion of prescribed training./निर्धारित प्रशिक्षण प्रदान करने के पश्चात् । प्राधिकार : RBE No. 103/2008
प्र 12	दिनांक 1.1.2006 को कर्मचारी के वेतन का निर्धारण करते समय उसे निकटतम कितने रूपये में राउण्ड ऑफ किया जायेगा ? How the amount will be rounded off at the time of pay fixation of an employee on 01.01.2006 ? उ One rupee or above will be rounded off as Rs.10/-./ एक रूपया या उससे ज्यादा आने पर 10 रूपये में राउण्ड ऑफ किया जायेगा । प्राधिकार : RBE No. 103/2008
प्र 13	छटे वेतन आयोग के तहत एक ही केडर के दो कर्मचारी जिसमें से वरिष्ठ कर्मचारी की पदोन्नति 1.1.06 से पहले एवं कनिष्ठ की पदोन्नति 1.1.06 के बाद होती है और वरिष्ठ का वेतन कनिष्ठ के वेतन से कम हो जाता है तो उसे कनिष्ठ के वेतन के बराबर देय होगा ? Under 6 th pay commission out of the two employees of the same cadre, senior is promoted prior to 01.01.06 and the junior is promoted after 01.01.06 and if the pay of senior is less than junior. Whether senior will get equal to the pay of his junior.? उ Yes, from the date of promotion of his Junior. / हां देय होगा। कनिष्ठ कर्मचारी के पदोन्नति की तिथि से। प्राधिकार : RBE No. 103/2008
प्र 14	छटे वेतन आयोग के तहत एक कर्मचारी को वेतन वृद्धि किस प्रकार देय होगी ? How increment is given to an employee under 6 th pay commission ? उ 3% of (Pay+GP)/ बेण्ड वेतन में उसका वेतन + ग्रेड वेतन का 3% प्रतिवर्ष प्राधिकार : RBE No. 103/2008
प्र 15	नये वेतन आयोग के तहत वेतन वृद्धि देय की तिथि क्या है ? What is the increment date as per 6 th pay commission ? उ 1st July of every year./ प्रत्येक वर्ष 01 जुलाई । प्राधिकार : RBE No. 103/2008
प्र 16	किसी कर्मचारी के एक वेतन वृद्धि व दूसरी वेतन वृद्धि के बीच न्यूनतम कितने समय की सेवा होनी चाहिये ? How much minimum period of service is required between one increment and the another increment of an employee ? उ Minimum six months./ न्यूनतम 6 माह की । प्राधिकार : RBE No. 132/2008
प्र 17	दिनांक 1.1.06 के पश्चात् एक कर्मचारी के उच्चतर वेतनमान में पदोन्नति पर क्या लाभ देय होगा ? What benefit is admissible to an employee on promotion to higher pay scale after dt. 01.01.06 ? उ One promotion increment (3% of Pay+GP before promotion)/उसके पुराने ग्रेड वेतन व वेतन का 3 प्रतिशत लाभ । प्राधिकार : RBE No. 103/2008
प्र 18	वेतन आयोग के नियमों में ढील देने में कौन सक्षम है ? Who is competent to give relaxation in rules of pay commission? उ President. / राष्ट्रपति । प्राधिकार : RBE No. 103/2008

प्र 19	दिनांक 01.01.06 के बाद नये वेतन बैंड में नियुक्त कर्मचारी को प्रारम्भिक नियुक्ति पर कितना वेतन देय होगा ? How much pay is admissible to an employee on initial appointment in new pay band after 01.01.06 ?
उ	दिनांक 1.1.06 के बाद नियुक्त होने वाले कर्मचारियों को प्रारम्भिक नियुक्ति पर निम्नानुसार वेतन देय होगा। ग्रेड वेतन वेतन बैंड 1800 — 5200, 1900 — 5830, 2000 — 6460 2400 — 7510 2800 — 8560, 4200 — 9300, 4600 — 12540 4800 — 13350 5400 — 15600, 6600 — 18750, 7600 — 21900 8700 — 37400 8900 — 40200, 10000 — 43000, 12000 — 47100 The following pay will be admissible to an employee appointed on or after 01.01.06 G.P Pay in P.B 1800 & 5200 1900 & 5830 2000 & 6460 2400 & 7510 2800 & 8560 4200 & 9300 4600 & 12540 4800 & 13350 5400 & 15600 6600 & 18750 7600 & 21900 8700 & 37400 8900 & 40200 10000 & 43000 12000 & 47100 प्राधिकार : RBE No. 103/2008
प्र 20	छठे वेतन आयोग के अनुसार कौन कौन से वेतन बैंड हैं ? How many pay bands are there according to 6 th pay commission?
उ	1 एस 4440-7440 पीबी 1 5200-20200 पीबी 2 9300-34800 पीबी 3 15600-39100 पीबी 4 37400-67000 IS = 4440-7440 PB 1 = 5200-20200 PB 2 = 9300-34800 PB 3 = 15600-39100 PB 4 = 37400-67000 प्राधिकार : RBE No. 103/2008
प्र 21	छठे वेतन आयोग के तहत मेल/एक्सप्रेस लोको पायलट को कितना विशेष भत्ता दिया जाता है ? How much special allowance is paid to Mail/Express Loco Pilots under 6 th pay commission ?
उ	रु. 1250 /— प्राधिकार : RBE No. 108/2008
प्र 22	छठे वेतन आयोग के तहत सवारी गाड़ी के लोको पायलट को कितना विशेष भत्ता दिया जाता है ? How much special allowance is paid to passenger train Loco Pilots under 6 th pay commission?
उ	रु. 625 /— प्राधिकार : RBE No. 108/2008
प्र 23	छठे वेतन आयोग के तहत मेल/एक्सप्रेस गार्ड को कितना विशेष भत्ता दिया जाता है ? How much special allowance is paid to Mail/Express Guard under 6 th pay commission?
उ	रु. 625 /— प्राधिकार : RBE No. 108/2008
प्र 24	छठे वेतन आयोग के तहत सवारी गाड़ी के गार्ड को कितना विशेष भत्ता दिया जाता है ? How much special allowance has been given to Guards of passenger train under 6 th pay commission?
उ	Nil. / कुछ नहीं। प्राधिकार : RBE No. 108/2008
प्र 25	छठे वेतन आयोग के तहत वेतनमान रु. 4000-6000 वरिष्ठ वाणिज्य लिपिक में होने वाले को नया ग्रेड वेतन क्या प्रदान किया गया है ? What Grade pay has been fixed to Sr. Commercial clerk with Pay Scale Rs. 4000-6000 under 6 th pay commission?
उ	रु. 2800 /— प्राधिकार : RBE No. 124/2008

प्र 26	यदि कोई कर्मचारी 1 जनवरी 2010 को पदोन्नत होता है तथा वह पदोन्नति की तिथि से वेतन निर्धारण का विकल्प देता है तो उसे अगली वेतन वृद्धि कब देय होगी ? When will the next increment be admissible if an employee is promoted on 1st Jan. 2010 and he gives option for pay fixation from the date of promotion ?
उ	1st July 2010/ 1 जुलाई 2010 प्राधिकार : RBE No. 132/2008
प्र 27	छठे वेतन आयोग के तहत रनिंग कोटि के कर्मचारियों के वेतन का निर्धारण किस प्रकार किया गया है ? How the pay fixation of employees of running category has been done under 6 th pay commission?
उ	2.26 of his basic pay as on 01.01.06/ 1.1.06 को उनके मूल वेतन का 2.26 प्राधिकार : RBE No. 109/2008
प्र 28	एक वरिष्ठ कर्मचारी जो कि 1.1.06 के बाद उच्चतर वेतनमान में पदोन्नत हुआ है उसका वेतन उसी कोटि में 1.1.06 के बाद नियुक्त कनिष्ठ कर्मचारी से कम है तो उसे स्टेपिंग अप देय होगा या नहीं ? A Senior employee who was promoted to higher pay scale after 01.01.06 and his pay is less than Junior employee appointed after 01.01.06 in same category then stepping up will be admissible to him or not ?
उ	Yes, Stepping up will be admissible./ स्टेपिंग अप देय होगा। प्राधिकार : RBE No. 28/2010
प्र 29	स्टेपिंग अप किन कोटि में देय होगा ? In which categories the stepping up will be admissible?
उ	The categories which have direct recruitment quota./ ऐसी कोटिया जिनमें सीधी भर्ती का कोटा हो। प्राधिकार : RBE No. 28/2010
प्र 30	यदि ऐसी कोटि जहां सीधी भर्ती कोटा तो है परन्तु कोई भी कनिष्ठ कर्मचारी सीधी भर्ती से नियुक्त नहीं हुआ है तथा वरिष्ठ कर्मचारी का वेतन सीधी भर्ती द्वारा निर्धारित वेतन से कम है तो क्या स्टेपिंग अप देय होगा ? In such category, where there is direct recruitment quota but no junior employee has been appointed under direct recruitment and the pay of senior employee is less than pay fixed for direct recruitment then whether stepping up will be admissible?
उ	No / नहीं । प्राधिकार : RBE No. 28/2010
प्र 31	यदि किसी कर्मचारी का नये वेतन के तहत निर्धारण करने पर वेतन 9840.90 रुपये आता है तो क्या उसे राउण्ड ऑफ के तहत वेतन रु. 9850/- देय होगा ? If the pay of an employee on fixation under new pay commission becomes Rs. 9840.90 whether he will be fixed Rs. 9850 after rounding off?
उ	No / नहीं । प्राधिकार : RBE No. 28/09
प्र 32	छठे वेतन आयोग के तहत निकटतम रु. 10/- में राउण्ड ऑफ कब देय है ? When does the next multiple of Rs. 10/- rounding off admissible under 6 th pay commission?
उ	One rupee or above (below Rs.10) / जब एक रुपया या इससे अधिक हो। प्राधिकार : RBE No. 28/09
प्र 33	छठे वेतन आयोग के तहत समान ग्रेड पे में पदोन्नति पर वेतन निर्धारण का लाभ देय होगा ? Whether benefit of pay fixation admissible on promotion to equal grade pay under 6 th pay commission?
उ	नहीं / No प्राधिकार : RBE No. 132/2008
प्र 34	एक कर्मचारी की पुराने वेतनमान में वेतन वृद्धि की तिथि 1 मार्च थी नये वेतनमान के तहत 1.1.06 के बाद वेतन वृद्धि की तिथि क्या होगी ? The date of Increment of an employee was 1st March in old pay scale, what will be the date of increment under new pay scale after 01.01.2006 ?
उ	1 जुलाई / 1st July प्राधिकार : RBE No. 103/2008

प्र. 35	छठे वेतन आयोग के तहत कितने वेतन बैंड दिये गये हैं ? How many pay bands are given under 6 th pay commission ?	
उ.	Five./ पांच।	प्राधिकार : RBE No.103/2008
प्र. 36	क्या नया वेतन आयोग की सिफारिशे सेवानिवृत्ति पश्चात् पुनः नियुक्त हुये कर्मचारियों पर भी लागू होगी ? Whether the recommendations of new pay commission applicable to employees re-appointed after retirement?	
उ.	No / नहीं।	प्राधिकार : RBE No.103/2008
प्र. 37	एक कर्मचारी जो कि दिनांक 1.1.2006 के बाद उच्चतर वेतनमान में पदोन्नत हुआ है वह अपनी पदोन्नति की तिथि से नये वेतनमान में वेतन निर्धारण का विकल्प दे सकता है ? Whether an employee who is promoted to higher pay scale after 01.01.2006, can give option for pay fixation from the date of his promotion?	
उ.	Yes./ हां।	प्राधिकार : RBE No.103/2008
प्र. 38	छठे वेतन आयोग के तहत अगर कोई कर्मचारी आदेश जारी होने के समय छुट्टी पर, प्रतिनियुक्ति पर अथवा विदेश सेवा में है तो वह अपना विकल्प वेतन निर्धारण हेतु कब प्रस्तुत करेगा ? When he can submit his option for pay fixation, if an employee is on leave, on deputation or in foreign service at the time of issue of orders under 6 th pay commission? When he can submit his option for pay fixation, if an employee is on leave, on deputation or in foreign service at the time of issue of orders under 6 th pay commission?	
उ.	Within 3 months of joining duty./पदभार संभालने के 3 माह के अन्दर।	प्राधिकार : RBE No.103/2008
प्र. 39	छठे वेतन आयोग के तहत ग्रूप-डी के कर्मचारी जो कि दसवी कक्षा पास है उनको न्यूनतम कितना ग्रेड वेतन देय होगा ? What is the minimum Grade pay admissible to those group D employees, who have passed 10 th std. under 6 th pay commission?	
उ.	Rs. 1800/-	प्राधिकार : RBE No.103/2008
प्र. 40	छठे वेतन आयोग के तहत एक ही केडर के दो कर्मचारी जिसमें से वरिष्ठ कर्मचारी की पदोन्नति 1.1.06 से पहले एवं कनिष्ठ की पदोन्नति 1.1.06 के बाद होती है और वरिष्ठ का वेतन संशोधित वेतन में कम हो जाता है तो उसे कनिष्ठ के वेतन के बराबर वेतन देय होगा ? Under 6 th pay commission the two employees of the same cadre out of which Senior promoted prior to 01.01.06 & Junior promoted after 01.01.06 and the pay of the Senior is less than Junior in revised pay then Senior will be entitled for pay equal to pay of junior ?	
उ.	Yes, admissible from the date of promotion of Junior./ हां देय होगा। कनिष्ठ कर्मचारी के पदोन्नति की तिथि से।	प्राधिकार : RBE No.103/2008
प्र. 41	नये वेतन आयोग के तहत वेतन वृद्धि देय की तिथि क्या है ? What is the date of increment under New pay commission?	
उ.	1st July of every year./ प्रत्येक वर्ष 01 जुलाई।	प्राधिकार : RBE No.103/2008
प्र. 42	किसी कर्मचारी के एक वेतन वृद्धि व दूसरी वेतन वृद्धि के बीच न्यूनतम कितने समय का अन्तर होना चाहिये ? How much minimum period gap is required between one increment and another increment of an employee?	
उ.	Minimum six months./ न्यूनतम 6 माह का।	प्राधिकार : RBE No.103/2008
प्र. 43	छठे वेतन आयोग के तहत मेल/एक्सप्रेस लोको पायलट को कितना विशेष भत्ता दिया जाता है ? How much special allowance paid to Mail/Express LocoPilot under 6 th pay commission ?	
उ.	Rs. 1250/-	प्राधिकार : RBE No.108/2008

प्र. 44	वेतन आयोग के नियमों में ढील देने में कौन सक्षम है ? Who is competent to give relaxation in rules of pay commission?	
उ.	President./ राष्ट्रपति ।	प्राधिकार : RBE No.103/2008
प्र. 45	दिनांक 1.1.06 के पश्चात् एक कर्मचारी के उच्चतर वेतनमान में पदोन्नति पर क्या लाभ देय होगा ? What benefit admissible to an employee on promotion to higher pay scale after dt. 01.01.06 ?	
उ.	Promotion increment {3 % of old (Pay + GP)};/उसके पुराने ग्रेड पे व वेतन का 3 प्रतिशत लाभ	प्राधिकार : RBE No.103/2008
प्र. 46	एक कर्मचारी की पुराने वेतनमान में वेतन वृद्धि की तिथि 1 मार्च थी नये वेतनमान के तहत 1.1.06 के बाद वेतन वृद्धि की तिथि क्या होगी ? The date of increment of an employee was 1st March in old pay scale, what will be the date of increment under new pay after 01.01.06?	
उ.	1st July/ 1 जुलाई	प्राधिकार : RBE No.103/2008
प्र. 47	यदि किसी कर्मचारी का नये वेतन के तहत निर्धारण करने पर वेतन 9840.90 रुपये आता है तो क्या उसे राउण्ड ऑफ के तहत वेतन रू. 9850/- देय होगा ? If pay of an employee on fixation under new pay commission works out to Rs. 9840.90 then whether it will be rounded off as Rs. 9850/-?	
उ.	No / नहीं ।	प्राधिकार : RBE No. 28/09
प्र. 48	यदि ऐसी कोटि जहां सीधी भर्ती कोटा तो है परन्तु कोई भी कनिष्ठ कर्मचारी सीधी भर्ती से नियुक्त नहीं हुआ है तथा वरिष्ठ कर्मचारी का वेतन सीधी भर्ती द्वारा निर्धारित वेतन से कम है तो क्या स्टेपिंग अप देय होगा ? In such category where there is direct recruitment quota but no junior employee is appointed under direct recruitment and the pay of senior employee is less than the pay fixed for direct recruitment then whether stepping up shall be admissible?	
उ.	No / नहीं ।	प्राधिकार : RBE No.28/2010
प्र. 49	स्टेपिंग अप किन कोटि में देय होगा ? In which categories the stepping up will be admissible?	
उ.	The categories which have direct recruitment quota./ ऐसी कोटिया जिनमें सीधी भर्ती का कोटा हो ।	प्राधिकार : RBE No.28/2010
प्र. 50	छठे वेतन आयोग के तहत निकटतम रू. 10/- में राउण्ड ऑफ कब देय है ? When next multiple of Rs.10/- rounding off admissible as per 6 th pay commission?	
उ.	One rupee or more./ जब एक रुपया या इससे अधिक हो ।	प्राधिकार : RBE No.28/09
प्र. 51	नया वेतन आयोग (छठे वेतन आयोग) किस तिथि से प्रभावी हुआ ? Which date the new pay commission became effective?	
उ.	01 January 2006/ 01 जनवरी 2006 .	प्राधिकार : RBE No.103/2008
प्र. 52	नया वेतन आयोग के नियम को क्या नाम दिया गया ? What is the name of new pay commission rule?	
उ.	Railway service (Revised pay) Rule 2008./ रेल सेवा (संशोधित वेतन) नियम 2008	प्राधिकार : RBE No.103/2008
प्र. 53	छठे वेतन आयोग के तहत वेतन निर्धारण का क्या तरीका है ? What is the formula of pay fixation under 6 th pay commission?	
उ.	1.86 of basic pay of an employee as on 01.01.06./ 1.1.2006 को कर्मचारी के मूल वेतन का 1.86	प्राधिकार : RBE No.103/2008

प्र. 54	छटा वेतन आयोग के तहत् वेतन निर्धारण के समय एक कर्मचारी द्वारा इस समय पर प्राप्त की गई स्टेगनेशन वेतन वृद्धि को भी वेतन निर्धारण में शामिल किया जायेगा ? The present stagnation increment will also be included at the time of pay fixation under 6 th pay commission?
उ.	Yes./ हां । प्राधिकार : RBE No.103/2008
प्र. 55	छटे वेतन आयोग के तहत् वेतन के अलावा एक कर्मचारी को और क्या लाभ दिया गया है ? What other benefit has been provided to a Rly. Employee other than pay under 6 th Pay commission?
उ.	Grade pay./ ग्रेड वेतन । प्राधिकार : RBE No.103/2008
प्र. 56	छटे वेतन आयोग के तहत् यदि किसी कर्मचारी के वेतन निर्धारण के तहत् वेतन नये वेतन बैंड के न्यूनतम वेतन से भी कम होता है तो उसका वेतन निर्धारण कैसे किया जायेगा ? If under the new pay fixation, an employee's pay is below the minimum of new pay band then how his pay fixation will be done under 6 th pay commission?
उ.	The minimum pay of new band in respect ve Grade pay will be admissible./ संबंधित वेतन बैंड का न्यूनतम वेतन देय होगा। प्राधिकार : RBE No.103/2008
प्र. 57	दिनांक 1.1.2006 को कर्मचारी के वेतन निर्धारण करते समय उसे निकटतम कितने रूपये में राउण्ड ऑफ किया जायेगा ? If pay fixation of an employee done on 01.01.06, how the Rupees of pay is rounded off with the next figure?
उ.	One rupee or more will be rounded off with Rs.10/- / एक रूपया या उससे ज्यादा आने पर 10 रूपये में राउण्ड ऑफ किया जायेगा। प्राधिकार : RBE No.103/2008
प्र. 58	छटे वेतन आयोग के तहत् एक कर्मचारी को वेतन वृद्धि किस प्रकार देय होगी ? How increment of an employee is paid as per 6 th Pay Commission?
उ.	3% of (Pay + GP) every year./ उसके वेतन बेण्ड + ग्रेड वेतन का 3 प्रतिशत प्रतिवर्ष प्राधिकार : RBE No.103/2008
प्र. 59	छटे वेतन आयोग के तहत् ऐसे ग्रुप-डी कर्मचारी जो कि दसवी कक्षा पास नहीं है उनको ग्रेड वेतन रु. 1800/- किस प्रकार देय होगा ? Under 6 th pay commission Group D employees who have not passed 10 th std., how grade pay of Rs. 1800/- is given?
उ.	After completion of prescribed training./ निर्धारित प्रशिक्षण प्रदान करने के पश्चात्। प्राधिकार : RBE No.103/2008
प्र. 60	छटे वेतन आयोग के तहत् सवारी गाडी लोको पायलेट को कितना विशेष भत्ता दिया जाता है ? How much special allowance paid to passenger train Loco Pilot under 6 th pay commission?
उ.	रु. 625/- प्राधिकार : RBE No.108/2008
प्र. 61	छटे वेतन आयोग के तहत् वरि. बुकिंग लिपिक वेतनमान रु. 4000-6000 को नया ग्रेड वेतन क्या प्रदान किया गया है ? What Grade pay given to Sr. Booking clerk pay in scale Rs. 4000-6000 under 6 th pay commission ?
उ.	Grade Pay Rs. 2800/- प्राधिकार : RBE No.124/2008
प्र. 62	छटे वेतन आयोग के तहत् मेल/एक्सप्रेस गार्ड को कितना विशेष भत्ता दिया जाता है ? How much special allowance has been given to Mail/Express guard under 6 th pay commission?
उ.	Rs.625/- / रु. 625 /- प्राधिकार : RBE No.108/2008
प्र. 63	छटे वेतन आयोग के तहत् सवारी गाडी के गार्ड को कितना विशेष भत्ता दिया जाता है ? How much special allowance paid to passenger train guard under 6 th pay commission?
उ.	Nil./ कुछ नहीं। प्राधिकार : RBE No.108/2008

प्र. 64	एक वरिष्ठ कर्मचारी जो कि 1.1.06 के बाद उच्चतर वेतनमान में पदोन्नत हुआ है उसका वेतन उसी कोटि में 1.1.06 के बाद नियुक्त कनिष्ठ कर्मचारी से कम है तो उसे स्टेपिंग अप देय होगा या नहीं ? A Senior Employee who has been promoted to higher pay scale after 01.01.06 & his pay is less than junior employee appointed after 01.01.06 in the same category then stepping up be admissible to him or not ?
उ.	Stepping up will be admissible./ स्टेपिंग अप देय होगा। प्राधिकार : RBE No. 28/2010
प्र. 65	यदि कोई कर्मचारी 1 जनवरी 2010 को पदोन्नत होता है तथा वह पदोन्नति की तिथि से वेतन निर्धारण का विकल्प देता है तो उसे अगली वेतन वृद्धि कब देय होगी ? When will the next increment be admissible if an employee is promoted on 1st Jan. 2010 and he gives option for pay fixation from the date of promotion?
उ.	1 जुलाई 2011 / 1st July 2011. प्राधिकार : RBE No. 132/2008
प्र. 66	छटे वेतन आयोग के तहत रनिंग कोटि के कर्मचारियों के वेतन का निर्धारण किस प्रकार किया गया है ? How the pay fixation of employees of running category has been done under 6 th pay commission?
उ.	2.26 of his basic pay as on 01.01.06 / 01.01.06 को उनके मूल वेतन का 2.26 प्राधिकार : RBE No. 109/2008
प्र. 67	यदि कोई कर्मचारी निचले पद पर स्थानान्तरण चाहता है तो उसका वेतन किस प्रकार निर्धारित होगा ? If an employee wants to transfer on lower post then how his pay will be fixed?
उ.	वेतन बैंड में निचले पद पर नियुक्ति से पूर्व उच्च पद का वेतन + निचले पद का ग्रेड वेतन / Pay of higher post before appointment on lower post + Grade pay of lower post. प्राधिकार : RBE No. 210/2009
प्र. 68	किस परिस्थिति में 2 जनवरी को कार्यभार ग्रहण करने पर 1 जुलाई को वेतन वृद्धि हेतु छः माह की सेवा पूरा किया जाना माना जायेगा ? In which circumstances joining duty on 2 nd January shall be treated as completion of six months on 1 st July for increment?
उ.	If 1 st January falls on Sunday or Gazetted Holiday. / जब 01 जनवरी को रविवार या राजपत्रित अवकाश हो। प्राधिकार : RBE No. 64/2009
प्र. 69	छटे वेतन आयोग के तहत निर्धारित वेतन बैंड-3 को लिखें ? Write the Pay Band-3 scale fixed under 6 th pay commission?
उ.	रु. 15600-39100 प्राधिकार : RBE No.103/2008
प्र. 70	छटे वेतन आयोग के तहत निर्धारित एस-1 क्या है ? Write the IS pay band scale fixed under 6 th pay commission?
उ.	वेतन बैंड 4440-7440 प्राधिकार : RBE No.103/2008
प्र. 71	छटे वेतन आयोग के तहत 01.01.06 के बाद ग्रेड वेतन 4200 में नियुक्त होने वाले कर्मचारी का नियुक्ति पर प्रारम्भिक वेतन क्या होगा ? What will be the initial pay of the employee appointed in Grade pay Rs. 4200 on appointment after 01.01.06 under 6 th pay commission?
उ.	Rs. 13500 (Pay Rs 9300 + GP Rs. 4200) प्राधिकार : RBE No.103/2008
प्र. 72	छटे वेतन आयोग के तहत 01.01.06 के बाद ग्रेड वेतन 5400 में नियुक्त होने वाले कर्मचारी का नियुक्ति पर प्रारम्भिक वेतन क्या होगा ? What will be the initial pay of an employee appointed in grade pay Rs.5400 on appointment after 01.01.06 under 6 th pay commission?
उ.	Rs. 21000 (Pay Rs 15600+GP Rs 5400) प्राधिकार : RBE No.103/2008

