

Factories Act, 1948

Q.no: 1	<p>As per Factories Act "Factory" means any premises including the precincts thereof where _____ or more workers are working or were working on any day of the preceding 12 months, and in any part of which a manufacturing process is being carried on without the aid of power, or is ordinarily so carried on.</p> <p>फेक्ट्री एक्ट के अनुसार "फेक्ट्री" का मतलब वह जगह और उनकी सीमाओं को मिलाकर जहां 20 और अधिक कर्मचारी काम करते हैं या एक दिन पिछले 12 माह में या उसके किसी भी भाग में किसी निर्माण का कार्य बिना किसी बिजली की सहायता से सामान्यतः कार्य किया जाता है । [धारा 2 (एम)]</p> <p>A: 10 B: 20 C: 50 D: 100</p>
Answer:	B
Q.no:2	<p>As per the Factories Act, "Adult" means a person who has completed his ----- year of age. [Sec 2(a)]</p> <p>फेक्ट्री एक्ट के अनुसार "प्रौढ़" का मतलब जिसकी पूर्ण उम्र है। [धारा 2 (ए)]</p> <p>A: fifteenth B: sixteenth C: seventeenth D: eighteenth</p>
Answer:	D
Q.no: 3	<p>As per Factories Act, "Adolescent" means a person who has completed his ----- Year of age but has not completed his ----- year. [Sec 2(b)]</p> <p>फेक्ट्री एक्ट के अनुसार "किशोर" का मतलब जिसकी पूर्ण उम्र लेकिन उम्र पूर्ण नहीं की है। [धारा 2 (बी)]</p> <p>A: twelfth, eighteenth B: fifteenth, twenty first C: fifteenth, eighteenth D: sixteenth, nineteenth</p>
Answer:	C
Q.no: 4	<p>As per Factories Act, "Child" means a person who has not completed his ----- year of age. [Sec 2(c)]</p> <p>फेक्ट्री एक्ट के अनुसार "बालक" का मतलब जिसकी उम्र पूर्ण नहीं हुई है। [धारा 2 (सी)]</p> <p>A: fourteenth B: fifteenth C: sixteenth D: eighteenth</p>
Answer:	B
Q.no: 5	<p>As per factories act which among the following are true in respect of the definition of a worker? [Sec 2(l)]</p> <p>"Worker" means a person emp</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) directly or by or through any agency (including a contractor) 2) with or without the knowledge of the principal employer 3) whether for remuneration or not 4) in any manufacturing process <p>फेक्ट्री एक्ट के अनुसार निम्नलिखित में से कामगार की परिभाषा के अन्तर्गत कौनसा सही है। कामगार का मतलब एक व्यक्ति का कार्य/रोजगार । [धारा 2 (I)]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) प्रत्यक्ष या किसी एजेन्सी द्वारा (ठेकेदार को मिलाकर) 2) मुख्य नियोक्ता के संज्ञान में रहते या ना रहते हुये 3) पारिश्रमिक के तौर पर या नहीं 4) किसी भी निर्माण कार्य में । <p>A: 3 and 4 only B: 1,3 and 4 only C: 1 and 4 only D: 1,2,3 and 4</p>
Answer:	D
Q.no: 6	<p>As per Factories Act, "Factory" means any premises including the precincts thereof where on -- ----- or more workers are working or were working on any day of the preceding 12 months, and in any part of which a manufacturing process is being carried out with the aid of power, or is ordinarily so carried on.[Sec 2(m)(i)]</p> <p>फेक्ट्री एक्ट के अनुसार "फेक्ट्री" का मतलब वह जगह और उसकी सीमाओं को मिलाकर जहां और अधिक कर्मचारी कार्य करते हैं या एक दिन पिछले 12 माह में किसी निर्माण का कार्य किया जाता है वह भी बिजली की सहायता से या सामान्यतः कार्य किया जाता है [धारा 2(एम) (I)]</p> <p>A: 10 B: 20 C: 50 D: 100</p>
Answer:	A

Q.no: 7	<p>As per Factories Act, a Factory does not include which among the following? [Sec 2(m)]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) a mine subject to the operation of the Mines Act, 1952 2) a mobile unit belonging to the Armed Forces of the Union 3) a railway running shed 4) a hotel, restaurant or eating place <p>फेक्ट्री एक्ट के अनुसार फेक्ट्री में निम्नलिखित शामिल नहीं किये जाते हैं [धारा 2 (एम)] एक खदान जो माइन एक्ट 1952 के अन्तर्गत कार्य करती हो। भारतीय सशस्त्र सेना की एक भ्रमण मुनीर एक रेलवे रनिंग शेड 4) एक होटेल, रेस्तरा या खाने की जगह ।</p> <p>A: 1 and 2 only B: 1,2 and 3 only C: 1,2,3 and 4 D: 1,2,4 only</p>
Answer:	C
Q.no: 8	<p>As per Factories Act, "-----" of a factory means the person who has ultimate control over the affairs of the factory. [Sec 2(n)]</p> <p>फेक्ट्री एक्ट के अनुसार "कारखाने के पदाधिकारी (आक्युपायर)" मतलब फेक्ट्री के कार्य पर जिसका सीधा नियंत्रण हो । [धारा 2 (एन)]</p> <p>A: Manager B: Owner C: Director D: Occupier</p>
Answer:	D
Q.no: 9	<p>The ----- of Railway Production Units have been appointed as "Occupiers" of the respective units in terms of the provisions of the Factories Act, 1948.(MC 23)</p> <p>रेलवे उत्पादन इकाई में "मुख्य यांत्रिक अभियन्ता/मुख्य कारखाना प्रबन्धक" को फेक्ट्री एक्ट 1948 के तहत "आक्युपायर" घोषित किया गया है। [एमसी-23]</p> <p>A: General Managers B: Chief Personnel Officers C: Chief Mechanical Engineers / CWM D: Chief Security Commissioners</p>
Answer:	C
10	<p>The Factories Act imposes the following obligations upon the employer in regard to his workers. [Sec 7A]</p> <p>कारखाना अधिनियम के तहत नियोक्ता पर कर्मचारियों के संबंध में निम्नलिखित जिम्मेदारी सौंपी गयी है। [धारा 7 ए]</p> <p>A: Health B: Safety C: Welfare D: All the above.</p>
Answer:	D
Q.no:11	<p>An workman employed in Carriage Works, Perambur has demanded to change the working days from six days to five days without reducing the total working hours of 47 ½ per week. Can this be agreed to? (Chapter VI)</p> <p>कैरेज वर्क, पेराम्बूर में कार्य करने वाले कर्मचारियों ने मांग की है कि उनके कार्य दिवस 6 दिन से पांच दिन में परिवर्तित किया जाये, बिना कुल कार्य के घंटे 47½ प्रति सप्ताह कम किये बिना ? क्या ये मान्य होगा। [धारा 7 ए]</p> <p>A: Yes B: No (Not more than 9 hrs in a days) C: Can be negotiated D: All of the above.</p>
Answer:	B
Q.no:12	<p>Overtime under Section 59 (1) of the Factories Act, 1948 to the staff governed by the same should be calculated on ----- .</p> <p>फेक्ट्री एक्ट 1948 के अन्तर्गत कार्य करने वाले कर्मचारियों के ओवर टाईम की गणना धारा 59(1) के तहत प्रतिदिन अनुसार या साप्ताहिक अनुसार या जो प्रचलन में हो।</p> <p>A: a daily basis or weekly basis, whichever is the prevalent practice B: a daily basis C: a weekly basis D: a daily basis or weekly basis, whichever is more favorable to the employee</p>
Answer:	D (Sec.55)
Q.no:13	<p>The provisions of Sec. 46 of the Factories Act, 1948 impose statutory obligation on the Railway Administrations to provide and maintain canteens in Railway Establishments, which are governed by the Factories Act and employ more than----- persons.</p> <p>फेक्ट्री एक्ट की धारा 46 के तहत रेलवे प्रशासन की यह स्थायी जिम्मेदारी है कि वे रेलवे स्थापना में कैन्टीन सुविधा प्रदान करें जहां फेक्ट्री एक्ट के तहत जहां से अधिक कर्मचारी कार्य करते हैं।</p> <p>A: 100 B: 150 C: 250 D: 500</p>
Answer:	C

Q.no:14	<p>As per factories act which among the following are true in respect of the definition of a worker? "Worker" means a person employed 1) in cleaning any part of the machinery or premises used for a manufacturing process 2) in any other kind of work incidental to, or connected with, the manufacturing process, or the subject of the manufacturing process 3) does not include any member of the Armed Forces of the Union</p> <p>फेक्ट्री एक्ट के तहत निम्नलिखित में से "कामगार" की परिभाषा कौनसी सही है। कामगार का मतलब उसका वह कार्य - मशीन के किसी भी भाग की सफाई या वह जगह जहां उत्पादन का कार्य किया जाता हो। किसी भी तरह का प्रशासनिक कार्य जो कि उत्पादन से जुड़ा हुआ हो या उत्पादन कार्य से संबंधित हो। भारतीय सशस्त्र सेना के सदस्य को छोड़कर</p> <p>A:3 only B: 2 and3 only C: 1 and 2 only D: 1,2 and 3</p>
Answer:	D
Q.no:15	<p>Manufacturing process refers [Sec 2(k)] उत्पादन कार्य का मतलब [धारा 2 (के)]</p> <p>A: Only to the process and not to the articles finished or produced. B: To the articles finished C: To the articles manufactured D: All of the above.</p>
Answer:	A
Q.no:16	<p>If a worker works on Sunday and has had a holiday on one of the three days immediately before it, that Sunday shall for the purpose of calculating his weekly hours of work be included in the _____ week. [Proviso (3) under Sec 52(1)(b)(ii)] अगर कोई कर्मचारी रविवार के दिन कार्य करता है और उसका साप्ताहिक अवकाश ठीक उसके तीन दिन पहले रहता है। उस रविवार की गणना साप्ताहिक कार्य के घंटे के रूप में सप्ताह में जोड़ा जायेगा।</p> <p>A: Following B:Preceding C:Following or preceding D: Any of the above.</p>
Answer:	B
Q.no:17	<p>No woman shall be employed in any factory except between the hours of (Sec 70) फेक्ट्री में कुल समय छोड़कर महिला कर्मचारियों को कार्य पर नहीं लगाया जा सकता है। [धारा 70]</p> <p>Choice A: 7 PM and 6 AM Choice B: 6 AM and 7 PM Choice C: 10 PM and 6 AM Choice D: 6 AM and 10 PM</p>
Answer:	B
Q.no:18	<p>Total number of hours of work in any week including overtime shall not exceed[Sec 65 (3) (iii)] सप्ताह के कुल कार्य के घंटे ओवर टाईम को मिलाकर ज्यादा नहीं होने चाहिये। [धारा 65(3)(iii)]</p> <p>Choice A: Sixty Choice B: Sixty Two Choice C: Seventy Five Choice D:None of the above.</p>
Answer:	A
Q.no:19	<p>No worker shall be allowed to work overtime for more than _____ days at a stretch and the total number of hours of work in any quarter shall not exceed_____. [Sec 65 (3) (iv)] कोई भी कर्मचारी दिनों तक लगातार ओवर टाईम नहीं कर सकता और कार्य के कुल घंटे एक क्वार्टर में उससे अधिक न हो। [धारा 65(3)(iv)]</p> <p>Choice A: seven, sixty five Choice B: six, seventy five Choice C: seven, seventy five Choice D: seven, sixty</p>
Answer:	C
Q.no:20	<p>Sections ____ to ____ of the Factories Act, deals with Health. धारा से की यह फेक्ट्री एक्ट यह स्वास्थ्य से संबंधित है।</p> <p>Choice A: 11, 20 Choice B: 21, 40 Choice C: 31, 40 Choice D: 71, 80</p>
Answer:	A

Q.no:21	<p>All inside wall, partitions, ceilings or tops of rooms and all sides, tops of Passages and staircases shall be repainted or revarnished at least once in every _____ and in any other case, white-washed or colour washed at least once in every _____. [Sec 11 (d)]</p> <p>सभी अन्दर की दिवारें, सीमाएं, भीतरी छत या घर का ऊपरी भाग सभी दिशाएं, ऊपरी रास्ता और सीड़ियों का दुबारा रंगरोगन, पुनः पॉलिस कम से कम प्रति और अन्य के संबंध में पुताई या रंगरोगन कम से कम प्रति किया जाना चाहिये। [धारा 11(डी)]</p> <p>Choice A: 5 years, 16 months Choice B: 6 years, 16 months Choice C: 14 years, 14 months Choice D: 5 years, 14 months</p>
Answer:	D
Q.no:22	<p>As per Sec.16 of Factories Act, there shall be in every work room of a factory in existence of the date of commencement of this act atleast _____ cubic metres and of factory built after the commencement of this act at least _____ cubic meters of space for every worker employed therein.</p> <p>फेक्ट्री एक्ट धारा 16 के तहत, फेक्ट्री के प्रत्येक कार्य स्थल पर इस नियम के लागू होने के पहले वर्ग मीटर और इस नियम बनने के बाद बनी हुयी फेक्ट्री में कम से क्यूबिक मीटर की जगह प्रत्येक कर्मचारी के लिए कार्य करने के लिए होनी चाहिये।</p> <p>Choice A: 9.9, 15.2 Choice B: 9.9, 14.2 Choice C: 14.2, 9.9 Choice D: 14.2, 15.2</p>
Answer:	B
Q.no:23	<p>As per Sec.18 of Factories Act, no drinking water point shall be situated within _____ metres of any washing place, urinal etc.</p> <p>धारा 18, फेक्ट्री एक्ट के तहत कोई भी पानी पीने का स्थल धोने के स्थल और मुत्रालय से दूर होगा।</p> <p>Choice A: four Choice B: five Choice C: six Choice D: seven</p>
Answer:	C
Q.no:24	<p>As per Sec.79 of Factories Act, every worker who has worked for a period of _____ days or more in factory during a calendar year shall be allowed during the subsequent calendar year leave at the rate of one day for every _____ days of work performed by him during the previous calendar year.</p> <p>फेक्ट्री एक्ट की धारा 79 के तहत प्रत्येक कर्मचारी जिसमें दिन या उससे अधिक कार्य एक कैलेण्डर वर्ष में किया हो उसे आने वाले वर्षों में एक दिन की छुट्टी दिवस पिछले वर्ष कार्य करने पर देय होगी।</p> <p>Choice A: 240, 20 Choice B: 300, 30 Choice C: 300, 20 Choice D: 240, 30</p>
Answer:	A
Q.no:25	<p>For any contravention of any of the provisions of the Factories Act, the Occupier and Manager of the factory shall each be guilty of an offence and punishable with (Sec 92)</p> <p>फेक्ट्री एक्ट के किसी भी नियमों का उल्लंघन होने पर फेक्ट्री के ऑक्युपायर और प्रबन्धक दोनों को दोषी माना जायेगा और उन्हें दण्डित किया जायेगा। [धारा 92]</p> <p>Choice A: Imprisonment for a term upto two years Choice B: fine upto Rs.1 lakh Choice C: both A and B Choice D: Any of the above.</p>
Answer:	D

Q.no:26	<p>Under Factories Act, 1948 match the following:</p> <table border="0"> <tr> <td>1. Canteen (Sec 46)</td> <td>a. More than 30 women workers</td> </tr> <tr> <td>2. Lunch Room (Sec 47)</td> <td>b. For every 150 workers</td> </tr> <tr> <td>3. Creche (Sec 48)</td> <td>c. more than 150 workers.</td> </tr> <tr> <td>4. Welfare Officer (Sec 49)</td> <td>d. more than 250 workers.</td> </tr> <tr> <td>5. First Aid Appliance (Sec 45)</td> <td>e. 500 or more workers</td> </tr> </table> <p>फैक्ट्री एक्ट 1948 के तहत निम्नलिखित जोड़े मिलायें -</p> <table border="0"> <tr> <td>1) कैन्टीन</td> <td>ए. 30 से अधिक महिला कर्मचारी</td> </tr> <tr> <td>2) भोजन कक्ष</td> <td>बी. प्रत्येक 150 कर्मचारी पर</td> </tr> <tr> <td>3) पालनाघर</td> <td>सी. 150 से अधिक कर्मचारी</td> </tr> <tr> <td>4) कल्याण अधिकारी</td> <td>डी. 250 से अधिक कर्मचारी</td> </tr> <tr> <td>5) प्रथमोपचार साधन</td> <td>इ. 500 से या उससे अधिक कर्मचारी</td> </tr> </table> <p>Choice A: 1.a, 2.b, 3.c, 4.d, 5.e Choice B: 1.c, 2.d, 3.a, 4.e, 5.b Choice C: 1.d, 2.c, 3.a, 4.e, 5.b Choice D: 1.d, 2.b, 3.a, 4.d, 5.e</p>	1. Canteen (Sec 46)	a. More than 30 women workers	2. Lunch Room (Sec 47)	b. For every 150 workers	3. Creche (Sec 48)	c. more than 150 workers.	4. Welfare Officer (Sec 49)	d. more than 250 workers.	5. First Aid Appliance (Sec 45)	e. 500 or more workers	1) कैन्टीन	ए. 30 से अधिक महिला कर्मचारी	2) भोजन कक्ष	बी. प्रत्येक 150 कर्मचारी पर	3) पालनाघर	सी. 150 से अधिक कर्मचारी	4) कल्याण अधिकारी	डी. 250 से अधिक कर्मचारी	5) प्रथमोपचार साधन	इ. 500 से या उससे अधिक कर्मचारी
1. Canteen (Sec 46)	a. More than 30 women workers																				
2. Lunch Room (Sec 47)	b. For every 150 workers																				
3. Creche (Sec 48)	c. more than 150 workers.																				
4. Welfare Officer (Sec 49)	d. more than 250 workers.																				
5. First Aid Appliance (Sec 45)	e. 500 or more workers																				
1) कैन्टीन	ए. 30 से अधिक महिला कर्मचारी																				
2) भोजन कक्ष	बी. प्रत्येक 150 कर्मचारी पर																				
3) पालनाघर	सी. 150 से अधिक कर्मचारी																				
4) कल्याण अधिकारी	डी. 250 से अधिक कर्मचारी																				
5) प्रथमोपचार साधन	इ. 500 से या उससे अधिक कर्मचारी																				
Answer:	C																				
Q.no:27	<p>Which among the following are true in respect of the ID Act 1947?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) any Railway service is a "public utility service" 2) "Industry" means any systematic activity carried on by co-operation between an employer and his Employee 3) "Closure" means temporary closing down of a place of employment or part thereof <p>निम्नलिखित में से आईडी एक्ट 1947 के अनुसार कौनसा कथन सही है</p> <p>कोई भी रेल सेवा यह "नियमित उपयोगी सेवा" है।</p> <p>"इण्डस्ट्री" का मतलब नियोक्ता और कमगार के सहयोग से सही तकनीक तरीके से किये जाने वाला कार्य</p> <p>"बन्द" का मतलब अस्थायी तौर पर किसी कार्य की जगह या उसके कुछ भाग का बन्द होना।</p> <p>Choice A: 1 only Choice B: 1 and 2 only Choice C: 1 and 3 only Choice D: 1,2 and 3</p>																				
Answer:	B																				
<u>INDUSTRIAL DISPUTE ACT</u>																					
Q.no:28	<p>Which among the following are true about a workman as per ID Act ? [Sec 2(s)]. A workman means any person employed in any industry</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) to do any manual, unskilled, skilled, technical, operational, clerical or supervisory work 2) mainly in a managerial or administrative capacity 3) who, being employed in a supervisory capacity, draws wages exceeding one thousand six hundred rupees per mensem 4) who, being employed in a supervisory capacity exercises functions mainly of a managerial nature <p>आईडी एक्ट के अनुसार 'कामगार' के तौर पर कौनसा कथन सही है।</p> <p>कामगार का मतलब कोई व्यक्ति जो इण्डस्ट्री में कार्य करता है।</p> <p>हाथ से किये जाने वाले कार्य, अकुशल, कुशल, तकनीकी, परिचालित, लिपीय और परिवेक्षीय कार्य</p> <p>मुख्यतः प्रबन्धन और प्रशासनिक जिम्मेदारी</p> <p>वह कर्मचारी जो पर्यवेक्षक के तौर पर कार्य करता है और उसका वेतन सोलह सौ रुपये प्रति माह से अधिक है।</p> <p>वह कर्मचारी जो कि पर्यवेक्षक के तौर पर कार्य करता है और उसका मुख्य कार्य प्रबन्धन के तौर पर हो।</p> <p>Choice A: 1 only Choice B: 1 and 2 only Choice C: 1 and 3 only Choice D: 1,3 and 4 only</p>																				
Answer:	A																				

Q.no:29	<p>As per ID Act no workman employed in any industry who has been in continuous Service for not less than one year under an employer shall be retrenched by that employer until the workman has been paid, at the time of retrenchment, compensation which shall be equivalent to ----- of continuous service. [Sec 25(f)]</p> <p>औद्योगिक विवाद कानून के अन्तर्गत कोई भी कर्मचारी एक इण्डस्ट्री में लगातार एक वर्ष की सेवा किसी नियोगता के पास की है। उसे उसका नियोक्ता उसकी छटनी जब तक नहीं कर सकता जब तक की वह कर्मचारी को उसका पूरा भुगतान छटनी के समय <u>प्रत्येक एक वर्ष</u> की लगातार सेवा के लिये 15 दिन की मजदूरी के बराबर दे नहीं देता।</p> <p>Choice A: fifteen days' average pay for every completed year Choice B: ten days' average pay for every completed year Choice C: fifteen days' average pay for every completed six months Choice D: ten days' average pay for every completed six months</p>
Answer:	A
Q.no:30	<p>As per section 25 F of ID Act , no workman employed in any industry who has been in continuous service for not less than one year under an employer shall be retrenched by that employer until the workman has been given ----- notice in writing indicating the reasons for retrenchment and the period of notice has expired or the workman has been paid in lieu of such notice, wages for the period of the notice.</p> <p>औद्योगिक विवाद कानून की धारा 25 एफ के तहत कोई भी कर्मचारी जिसने की इण्डस्ट्री में लगातार कम से कम एक साल की सेवा होने पर नियोक्ता उसकी छटनी करने के पूर्व उसे की नोटिस लिखित स्वरूप में देगा उसमें उसके छटनी का कारण और नोटिस को समाप्ती की तारीख या कमगार का उस नोटिस के बदले दिये जाने वाला मुआवजा नोटिस के समय किया गया भुगतान ।</p> <p>ChoiceA: fifteen days Choice B: one month's Choice C: two months Choice D: four months</p>
Answer:	B
Q.no:31	<p>As per ID Act, a workman shall be deemed to be in continuous service under an employer for a period of one year, if the workman, during a period of twelve calendar months preceding the date with reference to which calculation is to be made, has actually worked under the employer for not less than -----days. [Sec 25B (2)(a)(ii)]</p> <p>औद्योगिक विवाद कानून के अन्तर्गत कर्मचारी की सेवा लगातार एक साल तक नियोक्ता के अन्दर माना जायेगा, जब कर्मचारी पिछले 12 कैलेण्डर महीनो में उसकी गणना की तारीख, जब कर्मचारी ने नियोक्ता के पास दिन से कम कार्य किया हो। [धारा 25बी(2)(a)(ii)]</p> <p>Choice A: 120 Choice B: 150 Choice C: 180 Choice D: 240</p>
Answer:	D
Q.no:32	<p>As per ID Act, no person employed in a public utility service shall go on strike, in breach of contract without giving to the employer notice of strike, within ----- before striking or within -- ----- of giving such notice. [Sec 22(1)]</p> <p>औद्योगिक विवाद कानून के अन्तर्गत जन उपयोगी सेवा में काम कर रहे लोग और उन संस्थानों के मालिकों को स्ट्राइक की सूचना कम से कम सप्ताह या दिन के अन्दर नोटिस देंगे। [धारा 22(1)]</p> <p>Choice A: six weeks, fourteen days Choice B: seven weeks, fourteen days Choice C: six weeks, seven days Choice D: four weeks, twenty one days</p>
Answer:	A
Q.no:33	<p>Labour Courts are established under the ----- . लेबर कोर्ट इनके तहत स्थापित की जाती है।</p> <p>Choice A: Labour Courts Act Choice B: Industrial Disputes Act Choice C: Payment Wages Act Choice D: Employee's Compensation Act</p>
Answer:	B

Q.no:34	<p>As per ID Act 1947, "-----" means the termination by the employer of the service of a workman for any reason whatsoever, otherwise than as a punishment inflicted by way of disciplinary action.</p> <p>किसी भी नियोक्ता के द्वारा रेल कर्मी की किसी भी कारण से सेवा समाप्त की जाती है। इसके अलावा कोई अनुशासनिक कार्यवाही के परिणाम स्वरूप मिलने वाले दण्ड अर्थ औद्योगिक विवाद कानून 1947 के आधार पर तय किया जाता है।</p> <p>Choice A: retrenchment Choice B: removal Choice C: discharge Choice D: retirement</p>
Answer:	A
Q.no:35	<p>Which among the following is/are true regarding industrial disputes? [Sec 2(k)]</p> <p>An "industrial dispute" means any dispute or difference :</p> <p>1) between employers and workmen 2) between employers and employers 3) between workmen and workmen</p> <p>औद्योगिक विवाद के संबंध में निम्न में से कौन सा सही है। [धारा 2(के)]</p> <p>औद्योगिक विवाद का अर्थ विवाद या भिन्न है। कर्मियों और नियोक्ता दोनों के बीच नियोक्ता और नियोक्ता दोनों के बीच कर्मियों और कर्मियों दोनों के बीच</p> <p>Choice A: 1 only Choice B: 1 and 2 only Choice C: 1 and 3 only Choice D: 1,2 and 3</p>
Answer:	D
Q.no:36	<p>As per ID Act 1947, "-----" means the temporary closing of a place of employment or the suspension of work, or the refusal by an employer to continue to employ any number of persons employed by him. [Sec 2(l)]</p> <p>नियोक्ता द्वारा कर्मचारियों को काम न देने, काम करवाने से मना करने या स्थायी रूप से काम बन्द करवा देने या काम की जगह बन्द कर देने का अर्थ औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के तहत होगा। [धारा 2(l)]</p> <p>Choice A: lay off Choice B: lock out Choice C: closure Choice D: retrenchment</p>
Answer:	B
Q.no:37	<p>----- was enacted to make provisions for investigation and settlement of industrial disputes and for providing certain safeguards to the workers</p> <p>. को बनाया गया है। कर्मचारियों की सुनिश्चित सुरक्षा औद्योगिक विवादों का निपटारा जांच करने का प्रावधान है।</p> <p>Choice A: The Industrial Disputes Act, 1946 Choice B: The Industrial Disputes Act, 1947 Choice C: The Industrial Disputes Act, 1948 Choice D: The Industrial Disputes Act, 1949</p>
Answer:	B
Q.no:38	<p>As per ID Act 1947,"-----" means the failure, refusal or inability of an employer on account of shortage of coal, power or raw materials or the accumulation of stocks or the break-down of machinery or natural calamity or for any other connected reason to give employment to a workman whose name is borne on the muster-rolls of his industrial establishment and who has not been retrenched; [Sec 2 (kkk)]</p> <p>औद्योगिक विवाद 1947 के अनुसार कोई कामगार को कोयले की कमी शक्तियां, कच्चे माल के भण्डारण की कमी, कल पुर्जों के बन्द पड़ जाने या प्राकृतिक आपदा जिस किसी भी कारण भी कारण से नियोक्ता ने कामगार को रखा है। यदि रोज नामचे पर औद्योगिक स्थापना में उसका नाम है और जिसकी छटनी नहीं हुयी हो। [धारा 2(केकेके)]</p> <p>Choice A: lay-off Choice B: lock out Choice C: closure Choice D: removal</p>
Answer:	A

Q.no:39	The Industrial Disputes Act came into force on the ----- . औद्योगिक विवाद अधिनियम ये लागू हुआ। Choice A: first day of April, 1947 Choice B: first day of April, 1948 Choice C: first day of August, 1947 Choice D: first day of August, 1948
Answer:	A
Q.no:40	Industrial Tribunals are established under the ----- . औद्योगिक अधिकरण की स्थापना के अन्तर्गत हुयी है। Choice A: Industrial Tribunals Act Choice B: Industrial Disputes Act Choice C: Factories Act Choice D: Minimum Wages Act
Answer:	B
Q.no:41	How many schedules are there under the Industrial Disputes Act, 1947? औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अन्तर्गत कितनी सूचियां है। Choice A: Four Choice B: Five Choice C: Six Choice D: Seven
Answer:	B
Q.no:42	Wages under ID Act does not include [Sec 2(m)] औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अन्तर्गत पारिश्रमिक में शामिल नहीं है। [धारा 2(आरआर)] Choice A: Dearness Allowance Choice B: Travelling Concession Choice C: Bonus Choice D: Value of Medical Attendance
Answer:	C
Q.no:43	In the case of any industrial establishment in which _____ or more workmen are employed or have been employed on any day in the preceding _____ months, the appropriate Government, may by general or special order require the employer to constitute a Works Committee. [Sec 3] किसी भी औद्योगिक स्थापना के मामले जिसमें या अधिक कामगार काम कर रहे हों या महीने के किसी भी दिन कामगार काम कर चुके हों, उचित प्रशासन विशेष आदेश या सामान्य आदेश को जारी कर नियोक्ता द्वारा कार्य समिति की स्थापना की जायेगी। [धारा 3] Choice A: 100, 10 Choice B: 100, 12 Choice C: 150, 10 Choice D: 10, 12
Answer:	B
Q.no:44	A conciliation officer may be appointed (Sec 4) एक समझौता अधिकारी की नियुक्ति की जायेगी। [धारा 4] Choice A: for a specified area Choice B: for specified industries in a specified area Choice C: for one or more specified industries Choice D: All of the above.
Answer:	D
Q.no:45	Under ID Act, Match the following: Public Utility Services a. The First Schedule Unfair Labour Practices b. The Second Schedule Matters within the Labour Court c. The Third Schedule Matters within the Industrial Tribunal d. The Fifth Schedule औद्योगिक अधिनियम के अन्तर्गत निम्नलिखित जोड़ियां मिलाईये - [धारा 3] 1) जन उपयोगिता सेवाएं ए. पहली अनुसूची 2) अनुचित कामगार प्रचलन बी. दूसरी अनुसूची 3) श्रम कानूनों के अंदर के मामले सी. तीसरी अनुसूची 4) औद्योगिक अधिकरण के अंदर के मामले डी. पांचवी अनुसूची Choice A: 1.a, 2.b, 3.c, 4.d Choice B: 1.a, 2.c, 3.d, 4.b Choice C: 1.a, 2.d, 3.b, 4.c Choice D: 1.a, 2.d, 3.c, 4.b
Answer:	C

Q.no:46	<p>The following matters are within the jurisdiction of labour court under Schedule II स्थायी आदेशों के अन्तर्गत अनुसूची दो में श्रम न्यायालय के अधिकार क्षेत्र में नियोक्ता द्वारा जारी आदेश सम्पत्ति या वैद्यता के मामले होते हैं।</p> <p>Choice A: The propriety or legality of an order passed by an employer under the standing orders. Choice B: Application and interpretation of standing orders. Choice C: Discharge or dismissal of workmen. Choice D: Withdrawal of any customary concession or privilege Choice E: Illegality or otherwise of a strike or lockout. Choice F: All the above</p>
Answer:	F
Q.no:47	<p>The following are matters within the jurisdiction of Industrial Tribunals under Schedule III औद्योगिक अधिकरण के अन्तर्गत में अनुसूची-3 के अधिकार क्षेत्र में निम्नलिखित मामले आते हैं।</p> <p>Choice A: Wages including period and mode of payment. Choice B: Compensatory and other allowances. Choice C: Hours of work and rest Choice D: Leave with wages and holidays Choice E: Bonus , PF, Classification by grades. Choice F: All of the above.</p>
Answer:	F
Q.no:48	<p>The following matters are unfair labour practices on the part of employers and trade union of employers under Schedule V. अनुसूची-5 नियोक्ता और नियोक्ता की ट्रेड युनियन में अनुचित श्रमिक प्रचलन से संबंधित मामले आते हैं।</p> <p>Choice A: To interfere or coerce workmen in exercising their right to organize, form or join or assist a trade union for purpose of collective bargaining. Choice B: Threatening workmen with discharge or dismissal, if they join a trade union. Choice C: Threatening lockout or closure. Choice D: All the above.</p>
Answer:	D
Q.no:49	<p>The following matters are unfair labour practices on the part of employers and trade union of employers under Schedule V. अनुसूची-5 में श्रमिकों के अनुचित प्रचलन के मामले नियोक्ता और ट्रेड युनियन से संबंधित निम्नानुसार है।</p> <p>Choice A: An employer taking active interest in organizing a trade union of his workmen. Choice B: Establish employer sponsored trade unions. Choice C: Discharging or punishing workmen, joining or organizing a trade union. Choice D: Employer showing partiality or granting favour to one of the trade unions. Choice E: All the above.</p>
Answer:	E
Q.no:50	<p>Minimum Wages Act received the assent of the Governor General of India in --- वर्ष में भारत के महामहिम राज्यपाल के द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम अमल में लाया गया।</p> <p>Choice A: 1923 Choice B: 1936 Choice C: 1947 Choice D: 1948</p>
Answer:	D

Q.no:55	<p>As per the Payment of Wages Act, 1936 the total amount of deductions which may be made in any wage period from the wages of any employed person shall not exceed ----- of such wages in cases where such deductions are wholly or partly made for payments to co-operative societies.</p> <p>मजदूरी भुगतान अधिनियम 1936 के अनुसार किसी भी कामगार को मिलने वाले वेतन में से अधिक कटौती नहीं की जायेगी यह भुगतान राशि सहकारी समितियों के कर्मचारियों पर भी लागू रहेगी।</p> <p>Choice A: forty percent Choice B: fifty percent Choice C: seventy five percent Choice D: eighty percent</p>
Answer:	C (Sec.7(3(i)))
Q.no:56	<p>As per the Payment of Wages Act, 1936 the total amount of fine which may be imposed in any one wage-period on any employed person shall not exceed an amount equal to ----- of the wages payable to him in respect of that wage-period. (Sec 8)</p> <p>मजदूरी भुगतान अधिनियम 1936 एक मजदूरी अवधि में कुल मजदूरी राशि जुमाने की राशि में से अधिक नहीं होगी।</p> <p>Choice A: three per cent Choice B: five per cent Choice C: ten per cent Choice D: fifty per cent</p>
Answer:	A (Sec.8)
Q.no:57	<p>The Railways are required to submit Annual Return on the working of P.W. Act in the prescribed form to the Official concerned of the Central Industrial Relations Machinery under the Ministry of Labour not later than ----- of the succeeding year.</p> <p>मजदूरी भुगतान अधिनियम के अन्तर्गत विनिर्दिष्ट फार्म में केन्द्रीय औद्योगिक संबंध यंत्र रेलवे का वार्षिक विवरण वर्ष के दिन श्रम मंत्रालय को भेजा जायेगा।</p> <p>Choice A: 15th February Choice B: 15th March Choice C: 15th April Choice D: 15th May</p>
Answer:	A
Q.no:58	<p>----- is an important piece of legislation which regulates the payment of wages to employees in the industrial and other establishments, who are in receipt of wages less than certain specified amounts.</p> <p>वे कर्मचारी जिन्हें एक निश्चित राशि नहीं मिलती है नियम उनके लिये बहुत ही महत्वपूर्ण है। जिससे उनको भुगतान की जाने वाली राशि उद्योगों और स्थापनाओं में नियंत्रण रहता है।</p> <p>Choice A: The Payment of Wages Act, 1936 Choice B: The Minimum Wages Act 1948 Choice C: The Payment of Wages Act, 1948 Choice D: The Minimum Wages Act 1936</p>
Answer:	A
Q.no:59	<p>Payment of Wages (Railways) Rules, pertains to the year ----- .</p> <p>मजदूरी भुगतान अधिनियम (रेलवे) वर्ष से संबंधित है।</p> <p>Choice A: 1936 Choice B: 1938 Choice C: 1948 Choice D: 1988</p>
Answer:	A
Q.no:60	<p>----- seeks to ensure timely payment of wages without any un-authorized deductions.</p> <p>. नियम के अन्तर्गत के अन्दर बिना कोई अनाधिकृत कटौती किये मजदूरी का भुगतान सुनिश्चित करना होता है।</p> <p>Choice A: The Payment of Wages Act, 1936 Choice B: The Minimum Wages Act 1948 Choice C: The Payment of Wages Act, 1948 Choice D: The Minimum Wages Act 1936</p>
Answer:	A

Q.no:61	<p>CIRM stands for सी0आई0आर0एम0 का अर्थ है।</p> <p>Choice A: Central Industrial Relations Machinery Choice B: Central Institute of Railway Management Choice C: Central Industrial Regulatory Mechanism Choice D: Council for Industrial Relations Management</p>
Answer:	A
Q.no:62	<p>Under the EC Act the compensation for death will be distributed by the ----- to the dependents. (Sec 8) ई0सी0 एक्ट के अन्दर मृत्यु के मुआवजे का बंटवारा द्वारा कर्मचारी आश्रितों को किया जाता है।</p> <p>Choice A: Employer Choice B: Commissioner Choice C: Labour Court Choice D: High Court</p>
Answer:	B
<u>Employee's Compensation Act, 1923 (Workmen Comp. Act)</u>	
Q.no:63	<p>Where permanent total disablement results from the injury an amount equal to ----- per cent of the monthly wages of the injured employee multiplied by the relevant factor, or an amount of ----- thousand rupees, whichever is more is payable under the EC Act. (Sec 4(b)) जहां दुर्घटना से स्थायी पूर्ण अशक्तता हो जाये तो कर्मचारी का मासिक वेतन उसका गुणांक आयु गुणांक या से जो भी अधिक हो वह कर्मचारी को ई0सी0 एक्ट के तहत दिया जायेगा।</p> <p>Choice A: sixty, One lakh forty thousand Choice B: fifty, fifty Choice C: fifty, sixty Choice D: sixty, one lakh twenty thousand</p>
Answer:	A
Q.no:64	<p>Where the monthly wages of a employee exceed Rs. -----, his monthly wages for the compensation under EC Act shall be deemed to be Rs. ----- only. (Gazette Notification dt. 31.05.2010) जब कर्मचारी का मासिक वेतन रु. से अधिक होता है, तब उसका मासिक वेतन, ई0सी0 एक्ट के प्रतिकार के लिये रु. माना जायेगा।</p> <p>Choice A: six hundred, six hundred Choice B: eight thousand, eight thousand Choice C: one thousand and five hundred, one thousand and five hundred Choice D: four thousand, four thousand</p>
Answer:	B
Q.no:65	<p>The employer of any establishment covered under the EC Act, is required to Compensate an employee who has suffered an accident arising out of and in the course of his employment, resulting into which among the following? (Sec 3)</p> <p>(1) death (2) permanent total disablement (3) permanent partial disablement (4) temporary disablement whether total or partial</p> <p>किसी भी स्थापना के नियोक्ता जो कि ई0सी0 एक्ट के अन्तर्गत आते हैं, उनका यह दायित्व है किसी भी कर्मचारी की दुर्घटना कार्य के दौरान होती है तो उसका मुआवजा दे, वो निम्नलिखित है।</p> <p>1) एक केवल 2) एक और दो केवल 3) एक, दो और तीन केवल 4) एक, दो, तीन और चार</p> <p>Choice A: 1 only Choice B: 1 and 2 only Choice C: 1,2 and 3 only Choice D: 1,2,3 and 4</p>
Answer:	D

<p>Q.no:71</p>	<p>If the injury of the employee results in his death, the employer shall, in addition to the compensation, deposit with the Commissioner a sum not less than Rs.-----for payment of the same to the eldest surviving dependant of the employee towards the expenditure of the funeral of such employee or where the employee did not have a dependant or was not living with his dependant at the time of his death to the person who actually incurred such expenditure. [Sec 4(4)]</p> <p>यदि दुर्घटना से कर्मचारी की मृत्यु हो जाती है तो नियोक्ता मुआवजे के अतिरिक्त जो कि कर्मचारी की अंत्येष्टी के लिए बटे आश्रित को देने हेतु आयुक्त के पास जमा करायेगा। अगर कर्मचारी का कोई आश्रित नहीं है या उनके साथ नहीं रहता तो जिस व्यक्ति ने वह खर्च कर्मचारी की मृत्यु के समय उठाया हो।</p> <p>Choice A: one thousand Choice B: five thousand Choice C: two thousand Choice D: two thousand and five hundred</p>
<p>Answer:</p>	<p>B</p>
<p>Q.no:72</p>	<p>Appeal against the orders of the Commissioner under EC Act lies to ----- (Sec 30)</p> <p>ई0सी0 एक्ट के अन्दर आयुक्त के विरुद्ध अपील में की जा सकती है।</p> <p>Choice A: the Civil Court Choice B: the Labour Court Choice C: the Central Administrative Tribunal Choice D: the High Court</p>
<p>Answer:</p>	<p>D</p>
<p>Q.no:73</p>	<p>Which among the following statements are true in regard to the appeals against the orders of the Commissioner under EC Act? (Sec 30)</p> <p>No appeal by an employer shall lie unless the appellant has deposited with the Commissioner the amount payable under the order appealed against .</p> <p>2) The appeal lie to the High Court. 3) No appeal shall lie against any order unless a substantial question of law is involved in the appeal. 4) The period of limitation for an appeal is sixty days.</p> <p>आयुक्त के आदेश के विरुद्ध में ई0सी0एक्ट के तहत की गयी अपील के संदर्भ में कौनसा कथन सही है।</p> <p>1) नियोक्ता द्वारा आयुक्त के विरुद्ध कोई अपील नहीं की जा सकती जब तक वह मुआवजा जमा नहीं करवा देता। 2) अपील उच्च न्यायालय में की जा सकती है। 3) कोई भी अपील नहीं की जा सकती अगर उसके कानूनी पेंचीदगियां शामिल हो। 4) अपील की सीमा 60 दिन तक है।</p> <p>Choice A: All of them Choice B: 1,2 and 3 only Choice C: 2,3 and 4 only Choice D: 2 and 3 only</p>
<p>Answer:</p>	<p>A</p>
<p>Q.no:74</p>	<p>Under E C Act, for which among the following cases employers have liability for paying compensation?</p> <p>if personal injury is caused to a employee by accident arising out of and in the course of his employment if a employee employed in any specified employment, contracts any disease specified in Schedule III as an occupational disease peculiar to that employment 3) death while in service</p> <p>निम्नलिखित में से किन कसों में मुआवजा देने की जिम्मेदारी नियोक्ता की ई0सी0एक्ट के अन्तर्गत होगी। अगर कोई दुर्घटना कर्मचारी को कार्य के दौरान होती है। अगर किसी कर्मचारी को किसी खास कार्य के दौरान कोई रोग शेड्यूल-III उपजीवी का जन्म रोग होता है।</p> <p>Choice A: 1 only Choice B: 1 and 2 only Choice C: 1,2 and 3 Choice D: 1 and 3 only</p>

Answer:	B
Q.no:75	<p>The ----- may, by notification in the Official Gazette, appoint any person to be a Commissioner for Employee's Compensation under the E C Act for such area as may be specified in the notification. (Sec 20)</p> <p>..... सरकारी राजपत्र में अधिसूचना द्वारा किसी व्यक्ति को किसी जगह का ई0सी0एक्ट के तहत आयुक्त नियुक्त करता है।</p> <p>Choice A: President Choice B: Central Government Choice C: Ministry of Railways Choice D: State Government</p>
Answer:	D
Q.no:76	<p>No payment of compensation under EC Act in respect of a employee whose injury has resulted in ----- shall be made otherwise than by deposit with the Commissioner, and no such payment made directly by an employer shall be deemed to be a payment of compensation. [Sec 8(1)]</p> <p>कर्मचारी प्रतिकार नियम के अन्तर्गत प्रतिकार राशि का भुगतान चोट लगने के परिणाम स्वरूप भुगतान नहीं किया जायेगा इसके विपरीत भुगतान करने की अवस्था में आयुक्त को जमा को सीधे जमा किये गये क्षतिपूर्ति की राशि नियोक्ता के द्वारा दी जायेगी।</p> <p>Choice A: death Choice B: death, permanent total disablement Choice C: death, permanent disablement Choice D: death, total disablement</p>
Answer:	A
Q.no:77	<p>No appeal shall lie against any order of the Commissioner under EC Act unless a substantial question of law is involved in the appeal and unless the amount in dispute in the appeal is not less than ----- .[Proviso under Sec 30(1)]</p> <p>..... राशि विवाद पर की गयी अपील तब तक नहीं की जायेगी जब तक अधिष्ठायी प्रश्न कर्मकार प्रतिपूर्ति नियम में शामिल नहीं हो जाता इसके तहत आयुक्त के आदेश के विरुद्ध कोई भी अपील नहीं की जा सकेगी।</p> <p>Choice A: three hundred rupees Choice B: one thousand rupees Choice C: two thousand rupees Choice D: three thousand rupees</p>
Answer:	A
Q.no:78	<p>The minimum compensation under EC Act for permanent total disablement is ----- . [Act 45 of 2009 published on 23.12.2009]</p> <p>स्थायी और पूर्ण विकलांगता के लिये कम से कम क्षतिपूर्ति रु. देय है।</p> <p>Choice A: Rs Fifty Thousand Choice B: Rs Sixty Thousand Choice C: Rs Ninety Thousand Choice D: Rs One lakh forty Thousand</p>
Answer:	D
Q.no:79	<p>What is the minimum compensation under ECA for injuries resulting in death ? [Act 45 of 2009 published on 23.12.2009]</p> <p>दुर्घटना से मृत्यु होने के परिणाम स्वरूप कम से रु. देय है।</p> <p>Choice A: Rs fifty thousand Choice B: Rs sixty thousand Choice C: Rs one lakh twenty thousand Choice D: Rs one lakh forty thousand</p>
Answer:	C
Q.no:80	<p>If personal injury is caused to an employee by accident arising out of and in the course of his employment, his employer shall be liable to pay compensation. But the employer shall not be so liable in which among the following cases, in respect of any injury, resulting in DEATH or PERMANENT TOTAL DISABLEMENT, caused by an accident which is directly attributable to -</p> <p>the employee having been at the time thereof under the influence of drink or drugs the willful disobedience of the employee to an order expressly given, or to a rule expressly</p>

	<p>framed, for the purpose of securing the safety of Employee the willful removal or disregard by the employee of any safety guard or other device which he knew to have been provided for the purpose of securing the safety of Employee</p> <p>कोई भी कर्मचारी को ड्यूटी के दौरान व्यक्तिगत रूप से चोट पहुंचती है ऐसे समय में नियोक्ता को प्रतिकार राशि देनी होगी, परन्तु ऐसी अवस्था में नियोक्ता प्रतिकार राशि देने के लिये बाध्य नहीं होगा जिसमें कर्मचारी को चोट या चोट लगने के परिणाम स्वरूप मृत्यु स्थायी पूर्ण विकलांगता होती हो, दुर्घटना के कारण नीचे बताये हुए अनुसार हो।</p> <p>जब कर्मचारी कार्य के दौरान दारू के नशे हो।</p> <p>कर्मचारियों की संरक्षा के लिये बनाये गये नियमों की जानबूझकर अवहेलना की हो।</p> <p>जब कर्मचारी को उसकी सुरक्षा के लिये बनाये गये सेफ्टी गार्ड या उस तरह के अन्य उपकरणों को हटाकर, तोड़कर, जानबूझकर उल्लंघन किया गया हो।</p> <p>Choice A: 1 only Choice B: 1,2 only Choice C: All of them Choice D: None of them</p>
Answer:	D
Q.no:81	<p>Which among the following is/are included in the definition of Employee as per the Employee's Compensation Act ? [Sec 29(dd)]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) a person whose employment is of a casual nature 2) who is employed otherwise than for the purposes of the employer's trade or business 3) a person recruited as driver, helper, mechanic, cleaner or in any other capacity in connection with a motor vehicle 4) permanently employed in any administrative, district or sub-divisional office of a railway and not employed in any such capacity as is specified <p>कर्मचारी प्रतिपूर्ति नियम के अन्तर्गत एक रेल कर्मचारी की इनमें से कौनसी परिभाषा शामिल की गयी है। एक व्यक्ति जिसके काम का स्वभाव आकस्मिक प्रकृति का है। जो नियोक्ता के व्यापार अथवा व्यवसाय के उद्देश्य से काम पर लगा हो। एक व्यक्ति जो मोटर गाड़ी के संबंध में ड्राइवर हेल्पर मेकेनिक क्लीनर या कोई अन्य हैसीयत से भर्ती हुआ हो। जिला या उप मंडल कार्यालय में एक रेल में किसी भी स्तर पर भर्ती हुआ हो।</p> <p>Choice A: 3 only Choice B: 2 and 3 only Choice C: 1,2 and 3 only Choice D: 1,2,3 and 4</p>
Answer:	C
Q.no:82	<p>Employee's Compensation Act, 1923 came into force on the ----- .</p> <p>कर्मचारी प्रतिपूर्ति नियम कब से लागू हुआ ।</p> <p>Choice A: first day of July, 1923 Choice B: first day of July, 1924 Choice C: first day of January, 1923 Choice D: first day of January, 1924</p>
Answer:	B
Q.no:83	<p>Which among the following are true as per Employee's Compensation Act,1923?</p> <p>Employee's Compensation Act, 1923 extends to the whole of India, except the state of Jammu and Kashmir.</p> <p>ECA,1923 is not applicable to the employees who are covered under the Employees' State Insurance Act, 1948.</p> <p>PLB forms part of "wages" within the meaning of ECA.</p> <p>4) No Civil Court shall have jurisdiction to settle, decide or deal with any question which is by or under this Act required to be settled, decided or dealt with by a Commissioner or to enforce any liability incurred under this Act.</p> <p>इनमें से कौनसा कथन सत्य है कर्मचारी प्रतिपूर्ति नियम 1923 के तहत ?</p> <p>यह नियम जम्मू एवम् कश्मीर राज्य के अलावा पूरे भारत में कर्मचारी प्रतिपूर्ति नियम लागू है। वे कर्मचारी जो कर्मचारी राज्य बीमा नियम 1948 में नहीं आते हैं उनपर कर्मचारी प्रतिपूर्ति नियम लागू नहीं होता।</p>

	<p>के०रप०नि० में (पारिश्रमिक) पी०एल०बी० का अर्थ है। किसी भी दिवानी न्यायालय प्राधिकृत नहीं है, निष्पादित करने, विनिश्चय करने किसी भी प्रकार के प्रश्न में फेरबदल इस नियम के अन्तर्गत कोई भी आयुक्त के द्वारा निर्धारित किया गया हो अथवा इस नियम के प्रभाव से इस पर कोई उत्तरदयित्व नहीं होगा।</p> <p>Choice A: 1,2,3 & 4 Choice B: 2, 3 & 4 Choice C: 3 & 4 Choice D: None of the above.</p>
Answer:	B
Q.no:84	<p>Under Employee's Compensation Act, 1923 which of the following are correctly matched ?</p> <p>List of injuries deemed to result in Permanent Total Disablement → 1. Schedule I List of injuries deemed to result in Permanent Partial Disablement → 2. Schedule II List of Occupational Diseases → 3. Schedule III Age Factor for working compensation → 4. Schedule IV</p> <p>क०प्र०नि० 1923 के अंदर इनमें से कौनसा सही मेल खाता है।</p> <p>1) स्थायी पूर्ण विकलांगता के परिणाम स्वरूप बनी हुयी फोटो : अनुसूची-I 2) स्थायी आंशिक विकलांगता के परिणाम स्वरूप मानी गयी चोटों की सूची : अनुसूची-II 3) व्यवसायी रोगों की सूची : अनुसूची-III 4) प्रतिपूर्ति के लिए निर्धारित फैक्टर : अनुसूची-IV</p> <p>Choice A: All of the above. Choice B: 1, 3 & 4 Choice C: 1, 2 & 3 Choice D: 2, 3 & 4</p>
Answer:	A
Q.no:85	<p>Schedule IV of ECA, 1923 shows the factors for working out lumpsum compensation based on completed years of age on the ____ birthday of the employee immediately _____ the date on which the compensation fell due.</p> <p>उम्र पूरी होने के बाद लगभग प्रतिपूर्ति अनुसूची 4 क०प्र०नि० 1923 दर्शाता है के जन्मदिन पर कर्मचारी तत्काल तारीख को प्रतिपूर्ति पूरी तरह से देय होगी।</p> <p>Choice A: next, following Choice B: last, preceding Choice C: Both A and B Choice D: Either A or B</p>
Answer:	B
Q.no:86	<p>_____ reduces the earning capacity in every employment which he was capable of undertaking at the time of the accident. [Sec 2(g)]</p> <p>दुर्घटना के समय जिस को को करने में कर्मचारी सक्षम था के कारण कमाने की क्षमता में कमी आयी।</p> <p>Choice A: Total disablement Choice B: Temporary Partial disablement Choice C: Permanent Partial disablement Choice D: None of the above.</p>
Answer:	C
<u>APPRENTICES APPRENTICES ACT, 1961</u>	
Q.no:87	<p>No. of apprentices to be recruited in railway workshops, under the Apprentice Act 1961 should be limited to ----- of the total skilled strength available in the designated trades.</p> <p>निर्धारित ट्रेड में कुल उपलब्ध कुशल क्षमता का मर्यादित है जिसके अन्तर्गत संख्या के प्रशिक्षु रेलवे कारखाना प्र०अ० 1961 के अंतर्गत भर्ती किये जा सकते ।</p> <p>A: 3%B: 5% C: 7% D: 10%</p>
Answer:	A

<p>Q.no:88</p>	<p>Which among the following form part of the categories of apprentices to be trained under the Apprentice Act 1961?</p> <p>1) Trade apprentices—either fresh candidates or ITI qualified candidates (2) Technician apprentices (Diploma Holders) (3) Graduate Engineer apprentices (4) Apprentice Mechanic</p> <p>प्रशिक्षु नियम 1961 के अंतर्गत इनमें से निम्नलिखित प्रशिक्षु कोटियों को प्रशिक्षण दिया जा सकता है। ट्रेड अप्रेंटिस — या नये अभ्यर्थी या आई टी आई शिक्षित उम्मीदवार । टेक्नीशियन अप्रेंटिस (डिप्लोमा होल्डर) स्नातक प्रशिक्षु इंजीनियर अप्रेंटिस मेकेनिक</p> <p>Choice A: 1 only Choice B: 1 and 3 only Choice C: 1,2 and 3 Choice D: 1,2,3 and 4</p>
<p>Answer:</p>	<p>C</p>
<p>Q.no:89</p>	<p>For recruitment of apprentices under the Apprentices Act, the age limit for Recruitment of I.T.I. candidates is that they should have completed ----- years of age and should not have completed ----- years of age.</p> <p>आई टी आई किये हुए उम्मीदवारों को भर्ती के लिए प्रशिक्षु के लिए उम्र ----- वर्ष पूरी हुई होनी चाहिये उनकी उम्र पूर्ण नहीं होनी चाहिये।</p> <p>Choice A: 18,25 Choice B: 15,20 Choice C: 15,22 Choice D: 15,24</p>
<p>Answer:</p>	<p>C</p>
<p>Q.no:90</p>	<p>For recruitment of apprentices under the Apprentices Act, the age limit Recruitment of non I.T.I. candidates is that they should have completed ----- years of age and should not have completed ----- years of age.</p> <p>वे उम्मीदवार जिनके पास आईटीआई शिक्षा नहीं है प्रशिक्षु नियम के अन्तर्गत एक प्रशिक्षु के लिए आयु सीमा वर्ष पूर्ण हो जिसने की उम्र पूरी नहीं की हो।</p> <p>Choice A: 14,20 Choice B: 15,22 Choice C: 15,24 Choice D: 18,26</p>
<p>Answer:</p>	<p>B</p>
<p>Q.no:91</p>	<p>No trade apprentice should be engaged on training between ----- and -----except with the prior approval of Apprenticeship Adviser who will give approval after satisfying himself that it is necessary in Public interest to do so.</p> <p>कोई भी ट्रेड अप्रेंटिस और अवधि के बीच अपने आप को व्यस्त नहीं रखेगा जब तक कि प्रशिक्षु सलाहकार का अनुमोदन एवं संतोष पूर्ण स्थिति में ऐसा अनिवार्य हो कि यह जनता के हित में किया गया है।</p> <p>Choice A: 8.00 p.m.,6 a.m. Choice B: 6.00 p.m.,6 a.m. Choice C: 10.00 p.m.,5 a.m. Choice D: 10.00 p.m.,6 a.m.</p>
<p>Answer:</p>	<p>D</p>
<p>Q.no:92</p>	<p>Which among the following statements about training of Apprentices under theApprentice Act 1961 are true?</p> <p>The number of apprentices to be engaged was decided in a joint survey held between Ministry of Labour and Railway officials.</p> <p>Ministry of Railways have extend 27% reservation for candidates belonging to Other Backward Classes under the Apprentices Training Scheme with the stipulation that seats remaining unfilled by OBC candidates may be filled by unreserved category.</p> <p>The Apprenticeship Contract or agreement should be signed by the railway and the apprentice and the railway should ensure that this is sent to the Apprenticeship Adviser for registration within three months of the date on which it was signed.</p>

	<p>निम्नलिखित में से सही जोड़ियां मिलाएं ।</p> <p>मंडल रेल प्रबन्धक मंडल के संबंध में। कारखाना के संबंध में वरि0यांत्रिक इंजीनियर, उप मुख्य यांत्रिक इंजीनियर एवं कारखाना प्रबन्धक जैसा भी मामला हो निर्माण के संबंध में कार्यकारी अभियन्ता मुख्यालय के सीधे नियंत्रण संबंधित ठेकों में विभागाध्यक्ष</p> <p>Choice A: 1 only Choice B: 1,2 and 3 only Choice C: 2,3 and 4 only Choice D: 3 and 4 only</p>
Answer:	C
Q.no:99	<p>Contract labour (Regulation and Abolition) Act. 1970 applies to every establishment in which _____ or more Employee are employed or were employed on any dad of the preceding _____ months as contract labour.</p> <p>ठेका मजदूर (अधिनियम एवं उन्मूलन) नियम 1970 उन सभी स्थापनाओं पर जहां लागू होने हैं या अधिक कर्मचारी कार्य कर रहे हों अथवा महिने ठेका मजदूर के रूप में किसी भी दिन काम किया हो।</p> <p>Choice A : 20, 12 Choice B : 20, 6 Choice C : 10, 12 Choice D : 10, 6</p>
Answer:	A
Q.no:100	<p>Any _____ or more members of a Trade Any may apply for registration of the Trade Union. (Sec 4)</p> <p>कोई से अधिक सदस्य ट्रेड युनियन के सदस्य के रूप में ट्रेड युनियन का पंजीकरण करा सकते हैं।</p> <p>Choice A: 5 Choice B: 6 Choice C: 7 Choice D: 10</p>
Answer:	C
Q.no:101	<p>A registered Trade Union of workmen shall at all times continue to have not less than _____% or _____ of the workmen, whichever is less, subject to a minimum of seven, engaged or employed in a an establishment or industry with which it is connected, as its members. (Sec 9A)</p> <p>एक पंजिकृत ट्रेड युनियन में किसी भी समय % से कम कर्मचारी अथवा से कम रेल कर्मचारी जो कोई भी कम, कम से कम सात स्थापना या कारखाने में सदस्य के रूप में कार्य करते हों।</p> <p>Choice A: 5, 50 Choice B: 6, 60 Choice C: 7, 70 Choice D: 10, 100</p>
Answer:	D
Q.no:102	<p>Every application for registration of a Trade Union (under Sec 5)shall be made to the Registrar and shall be accompanied by a copy of the rules of the Trade Union and a statement of the following particulars, viz.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1)the names, occupations and address of the members making application 2)the name of the Trade Union and the address of its head office 3)the titles, names, ages, addresses and occupations of the Office bearers 4)Where the Trade Union has been in existence for more than one year before the making of an application for its registration, there shall be delivered a general statement of the assets and liabilities <p>ट्रेड युनियन धारा-5 के अंतर्गत पंजीकरण के लिए प्रत्येक आवेदन रजिस्ट्रार के पास जायेगा जिसके साथ ट्रेड युनियन के नियमों की एक प्रति और निम्नलिखित विवरण के दस्तावेज जोड़े जाते हैं। आवेदन करना, सदस्य का नाम, व्यवसाय और पता ट्रेड युनियन का नाम और उसके मुख्यालय का पता कार्यालय कार्यकर्ता का व्यवसाय, पता, उम्र, नाम और टाईटल जहां पर ट्रेड युनियन को स्थापित हुए 03वर्ष से अधिक हो गया हो पंजीकरण आवेदन से पहले वहां सम्पत्ति और देनदारियों का विवरण संबंधी दस्तावेज भेजे जायेंगे।</p> <p>Choice A: 1,2,3 Choice B: 1,2,3,4 Choice C: 2,3,4 Choice D: 1,2</p>
Answer:	B

Q.no:103	Any change in name of registered trade union may be carried out with the consent of not less than _____ (Sec 23) of total number of members. पंजीकृत ट्रेड युनियन के नाम में किसी भी प्रकार का बदलाव (धारा 23) से कम सदस्यों की सहमति के बिना नहीं किया जा सकता है। A: 1/3 B: 2/3 C: 3/3 D: 4/3
Answer:	B
Q.no:104	Which of the following Acts does not apply to registered trade Union (Sec 14) 1) The Societies Registration Act, 1860 2) The Industrial Disputes Act, 1947, 3) The Co-operative Societies Act, 1912 The Companies Act, 1956 पंजीकृत ट्रेड युनियन के ऊपर निम्नलिखित में से कौन सा नियम लागू नहीं है। सोसायटी रजिस्ट्रेशन एक्ट 1860 औद्योगिक विवाद कानून 1947 को-ऑपरेटिव सोसायटी एक्ट 1912 कम्पनीज एक्ट 1956 Choice A: 1,2,3 Choice B: 2,3,4 Choice C: 3,4,1 Choice D: 4,1,2
Answer:	C
Q.no:105	Any person aggrieved by any refusal of the registrar to register a trade union where the Head Office of trade union is situated within the limits of a Presidency may prefer an appeal before (Sec 11) किसी भी ट्रेड युनियन को पंजीकृत करने से पहले रजिस्ट्रार द्वारा किसी व्यक्ति को मना किए जाने के बारे में जहां ट्रेड युनियन का मुख्यालय प्रेसीडेंसी सीमा के अंदर स्थित हो अपील किया जा सकता है। Choice A: Civil Court Choice B: Industrial Tribunal Choice C: High Court Choice D: Chief Judicial Magistrate
Answer:	C
Q.no:106	A suit is maintainable in a Civil Court against a registered trade union or an office bearer of such trade union for any act done in furtherance of a trade dispute. (True or false) (Sec 18) कोई भी औद्योगिक विवाद होने के उपरान्त युनियन प्रतिनिधि द्वारा किसी भी तरह का कार्य करने के लिए युनियन पदाधिकारियों का अनुरक्षण के लिए नागरिक न्यायालय के विरुद्ध मुकदमा दायर किया जा सकता है।
Answer:	False
Q.no:107	When a registered Trade Union is dissolved, notice of the dissolution to the Registrar shall be signed by _____ members and the _____ of the Trade Union. (Sec 27) जब कोई मान्यता प्राप्त ट्रेड युनियन का विलयन होता है, विलयन पर रजिस्ट्रार के हस्ताक्षर के सदस्यों द्वारा युनियन का प्रतिनिधि का हस्ताक्षर करता है। Choice A: at least 6, Secretary Choice B: 7, Secretary Choice C: 7, President Choice D: committee, General Secretary
Answer:	B
Q.no:108	Recognition of a trade union is a fundamental right? (True or False) Recognition is by and large an agreement between the employer and the trade union. क्या ट्रेड युनियन में मान्यता प्राप्त होना बुनियादी हक है। मान्यता प्राप्त होना नियोक्ता और ट्रेड युनियनों को बीच करार नामा है।
Answer:	False.
