

HOER

Questions

Q.1	Regulation of Hours of Work and Period of Rest are dealt in ----- कार्य के घंटे और विश्राम की अवधि अधिनियम में निहित है।
Ans	Chapter XIV of Indian Railways Act, 1989. Chapter XIV of Indian Railways Act, 1989. RBE 131/2005
Q.2	The classification of----- employments is defined in Section 130 (a) कर्मचारी का वर्गीकरण भाग 130 (ए) में दर्शाया है।
Ans	Continuous . Chapter XIV of Indian Railways Act, 1989
Q.3	The classification of----- employments is defined in Section 130 (b) कर्मचारी का वर्गीकरण भाग 130 (बी) में दर्शाया है।
Ans	EI Chapter XIV of Indian Railways Act, 1989.
Q.4	The classification of----- employments is defined in Section 130 (d) कर्मचारी का वर्गीकरण भाग 130 (डी) में दर्शाया है।
Ans	Intensive Chapter XIV of Indian Railways Act, 1989.
Q.5	Grant of overtime payment to Railway servants are dealt in. किन नियमों के अनुसार रेल कर्मचारियों को समयोपरि भत्ता प्रदान किया जाना है।
Ans	Chapter XIV of Indian Railways Act, 1989. Chapter XIV of Indian Railways Act, 1989. Section 132(4)
Q.6	Grant of periodical rest to Railway servants classified as EI dealt in मूलतः सविरामी श्रेणी में वर्गीकृत रेल कर्मचारियों का सावधिक विश्राम के अनुसार स्वीकृत है।
Ans	Chapter XIV of Indian Railways Act, 1989. Chapter XIV of Indian Railways Act, 1989. Section 133 (1)(b)
Q.7	Grant of periodical rest to Railway servants classified as Intensive are dealt in गहन श्रेणी में वर्गीकृत रेल कर्मचारियों का सावधिक विश्राम के अनुसार स्वीकृत है।
Ans	Chapter XIV of Indian Railways Act, 1989. Section 131(1)(a)
Q.8	Grant of periodical rest to Railway servants classified as continuous are dealt in निरन्तर श्रेणी में वर्गीकृत रेल कर्मचारियों का सावधिक विश्राम के अनुसार स्वीकृत है।
Ans	Chapter XIV of Indian Railways Act, 1989 Section 133 (1)(a)
Q.9	The duties of supervisors of Railway Labour is defined in Chapter XIV of Indian Railways Act, 1989 भारतीय रेल अधिनियम 1989 के भाग XIV में रेलवे श्रमिक के पर्यवेक्षकों की ज्युटी दर्शायी है।
Ans	True Section 135 (2)
Q.10	Full night means period between----and----- पूर्ण कर्मचारी का समय और बजे तक है।
Ans	10pm and 6am. RBE 131/2005 2(b)
Q.11	In the case of Intensive workers—means period of duty over 8hours गहन श्रेणी कर्मचारियों के मामले में 08घंटे से अधिक ज्युटी को कहते हैं।
Ans	Long. On RBE 131/2005 2(c)
Q.12	In the case of continuous workers Long on means period of duty ----- निरन्तर श्रेणी कर्मचारियों के मामले में लम्बा कार्य समय (लॉग ऑन) 12 घंटे से अधिक का होता है।
Ans	Over10 hours. RBE 131/2005 2 (c)
Q.13	In the case of ----- workers Long On means period of duty over 12 hours श्रेणी कर्मचारियों के मामले में लम्बा कार्य समय (लॉग ऑन) 12 घंटे से अधिक होता है।
Ans	EI RBE 131/2005 2(c)

Q.14	Expand RLC आर एल सी का पूर्णरूप लिखें ।	
Ans	Regional Labour Commissioner.	RBE 131/2005 2(h)
Q.15	The document which shows the hours that a Railway servant is expected to be on duty is- रेल कर्मचारियों के अपेक्षित कार्य घंटे दर्शाने वाले प्रलेख को कहते हैं।	
Ans	Roster.	
Q.16	Regional Labour Commissioner is appointed by notification in the ----- क्षेत्रीय श्रम आयुक्त की नियुक्ति में अधिसूचित होती है।	
Ans	Official Gazette.	RBE 131/2005 2(f)
Q.17	A station which is not a junction but from which trains are ordered on regular measure जो स्टेशन जंक्शन नहीं है, परन्तु वहां से गाड़ी आरम्भ होती है उस स्टेशन को कहते हैं।	
Ans	Non- Road side station.	RBE 131/2005 2(g) (iv)
Q.18	In case of running staff ordinary rate of pay includes----- रनिंग कर्मचारियों के मामले में मूल वेतन दर में शामिल है।	
Ans	30% of basic pay.	RBE 131/2005, IREC Vol.-II Rule 1303 (FR 9) * Rule 1507 2 (d) (i)
Q.19	----- is the period of rest less than 12 hours between two rostered duties of 6 hours of Railway servant under intensive classification गहन श्रेणी में वर्गीकृत कर्मचारियों की 06घंटे के ड्यूटी रोस्टर में 12 घंटे से कम का विश्राम को कहते हैं।	
Ans	Short Off.	RBE 131/2005 2(k) (i) A
Q.20	Short Off is the period of ----- rest between two rostered duties of Railway servant under continuous classification निरन्तर श्रेणी में वर्गीकृत कर्मचारियों के दो रोस्टर ड्यूटी के बीच घंटे से कम की विश्राम अवधि को लघु विराम कहते हैं।	
Ans	less than 10 hours.	RBE 131/2005 2(k) (ii)
Q.21	Maximum number of breaks permitted in a split shift is---- स्प्लिट शिफ्ट में अधिकतम दो ब्रेक (विराम) अनुमेय है।	
Ans	2 break 3 spell.	RBE 131/2005 8(8)(a)
Q.22	If the place of residence is beyond ----- KMs from place of work 7 hours of split duty is treated as equivalent to 8 hours of normal duty यदि कार्यस्थल से कर्मचारी का निवास स्थान कि0मी0 दूर है तो 07घंटे की स्प्लिट ड्यूटी को 08घंटे की सामान्य ड्यूटी माना जायेगा।	
Ans	1.6	RBE 131/2005 8(8)(b)
Q.23	Sustained effort implies----- लगातार एकाग्रता ।	
Ans	Mental effort.	RBE 131/2005, Explanation under 2(m)
Q.24	Power to declare the employment of Railway Servant as Intensive or EI vest with----- गहन से मूलतः सविरामी श्रेणी में रेलवे कर्मचारी का वर्गीकरण घोषित करने की शक्तियां को दी गयी।	
Ans	GM/ Head of Rly. Administration.	RBE 131/2005 3(1)
Q.25	-----is competent to declare a Railway servant as Excluded अपवर्जित श्रेणी में रेलवे कर्मचारी का वर्गीकरण घोषित करने के लिए सक्षम है।	
Ans	Ministry of Railways.	RBE 131/2005, 6
Q.26	Time limit for appealing against classification is -----days वर्गीकरण के विरुद्ध अपील की समय सीमा है।	
Ans	90 days.	RBE 131/2005, 4(2)

Q.27	Copy of order specifying a Railway Servant to be treated as Supervisory shall be forwarded to ----- रेल कर्मचारी पर्यवेक्षकों की सूची को अग्रेषित की जाती है।
Ans	Chief Labour Commissioner. RBE 131/2005, 5(2)
Q.28	---- is the authority to specify a Railway Servant as Supervisory पर्यवेक्षक के रूप रेल कर्मचारी की घोषणा द्वारा की जाती है।
Ans	Ministry of Labour. RBE 131/2005, 5(1)
Q.29	The Employment of all Railway Servants except those excluded by Ministry of Railways are assumed as ----- अपवर्जित के अलावा सभी रेल सेवकों का रोजगार रेल मंत्रालय द्वारा माना जायेगा।
Ans	Continuous. RBE 131/2005, 7(1)
Q.30	Health Educators and Family planning Field workers are classified as— स्वास्थ्य शिक्षक एवं परिवार नियोजन फिल्ड वर्कर को श्रेणी में वर्गीकृत किया है।
Ans	Excluded. RBE 131/2005, 6(d)&6(e)
Q.31	Most suitable method to classify employment of Railway servant as continuous intensive or EI is based on---- निरन्तर, गहन अथवा मूलतः सविरामी में वर्गीकरण करने की रेल में परिचालन प्रणाली है।
Ans	Factual job analysis. RBE 131/2005, 7(1)
Q.32	-- ---- are the two important factors for classification of Railway Servant as intensive रेल कर्मचारी का गहन श्रेणी में वर्गीकरण के लिए दो महत्वपूर्ण ।
Ans	Strenuous nature of work tending to cause mental or physical strain and continuous application to work with little or no period of relaxation. RBE 131/2005, 7(2) (i) (ii)
Q.33	Period of inaction or relaxation aggregating to -----hours in a cycle of 24hours will satisfy the condition of little period of rest for classification as intensive 24घंटे की अवधि में कुल मिलाकर घंटे से कम अकार्य अवधि आती है तो गहन श्रेणी में वर्गीकरण के लिए कम विश्राम की अवधि की शर्त पूरी होती है।
Ans	Less than 6. 7(2) Explanation
Q.34	Period of inaction or relaxation aggregating to -----hour in a cycle of 8hours will satisfy the condition of little period of rest for classification as intensive 08घंटे की अवधि में कुल मिलाकर घंटे से कम अकार्य अवधि आती है तो गहन श्रेणी में वर्गीकरण के लिए कम विश्राम की अवधि की शर्त पूरी होती है।
Ans	Less than 1. RBE 131/2005, 7(2) Explanation
Q.35	The Employment of a Railway Servant is classified as ----- if in shift of 12 hours the period of inaction aggregate to 6 hours or more यदि 12 घंटे की शिफ्ट में 06घंटे या इससे अधिक अकार्य समय होगा तो रेल कर्मचारी का वर्गीकरण श्रेणी में रखेंगे।
Ans	Essentially Intermittent. RBE 131/2005, 7(3)(b)
Q.36	While assessing the work load of----- staff the period of inaction less than 5 minutes shall be ignored कार्य की मात्रा का आकलन करते समय श्रेणी के कर्मचारियों का 05मिनट का अकार्य समय की गणना नहीं की जायेगी।
Ans	Essentially Intermittent. RBE 131/2005, Note under Section 7
Q.37	The standard hours of duty of intensive classification -----hours a week एक सप्ताह में गहन श्रेणी के कर्मचारियों के रोस्टर घंटे है।
Ans	42. RBE 131/2005, 8(3)(a)

Q.38	The rostered hours of duty of caretaker of rest house is ----hours a week रेस्ट हाऊस के केअर टेकर के साप्ताहिक रोस्टर घंटे है।
Ans	75. RBE 131/2005, 8(4)(a)(1)&8(6)(i)
Q.39	Standard hours of work of a Railway Servant classified EI and working in ----- provided with quarters within 0.5km from the place of work is 60 hours in a week मूलतः सविरामी श्रेणी में वर्गीकृत रेलवे कर्मचारियों को कार्यस्थल से 0.5 कि०मी० के अन्दर रेल आवास दिया गया हो तो नॉन रोड स्टेशन पर 60घंटे का रोस्टर होगा।
Ans	Non road station. RBE 131/2005, 8(4)(ii)
Q.40	Standard hours of work of a Railway Servant classified EI and working in roadside station not provided with quarters within 0.5km from the place of work is-----hours in a week मूलतः सविरामी श्रेणी में वर्गीकृत रेलवे कर्मचारियों को कार्यस्थल से 0.5 कि०मी० के अन्दर रेल आवास नहीं दिया है तो उनके साप्ताहिक रोस्टर घंटे है।
Ans	60 hours RBE 131/2005, 8(4)(3)
Q.41	Standard hours of work of a Railway Servant classified EI and working in a roadside station and provided with quarters within 0.5km from the place of work is-----hours in a week मूलतः सविरामी श्रेणी में वर्गीकृत रेलवे कर्मचारियों को कार्यस्थल से 0.5कि०मी० के अन्दर रेल आवास दिया गया है और वे रोड साइड स्टेशन पर कार्यरत है, उनका रोस्टर घंटे का होगा।
Ans	72 hours.
Q.42	Maximum time limit prescribed for preparatory and Complementary work in case of Railway Servant Classified as intensive is -----hours a week गहन श्रेणी में वर्गीकृत रेलवे कर्मचारियों के मामले में तैयारी के लिए अतिरिक्त साप्ताहिक समय घंटे निर्धारित है।
Ans	3 hours. RBE 131/2005, 8(6)(a)
Q.43	Maximum time limit prescribed for preparatory and Complementary work in case of Railway Servant Classified as continuous is -----hours a week निरन्तर श्रेणी में वर्गीकृत कर्मचारियों के मामले में तैयारी के लिए अतिरिक्त साप्ताहिक समय घंटे निर्धारित है।
Ans	6 hours. RBE 131/2005, 8(6)(b)
Q.44	Maximum time limit prescribed for preparatory and Complementary work in case of Railway Servant Classified as EI and called upon to work 24 additional hours in a week is -----hours a week मूलतः सविरामी श्रेणी में वर्गीकृत रेल कर्मचारियों तथा उन्हें सप्ताह में 24घंटे अतिरिक्त कार्य के लिए बुलाया जाता है तो तैयारी के लिए सप्ताह में घंटे निर्धारित है।
Ans	3 RBE 131/2005, 8(6)(c)(i)
Q.45	Maximum time limit prescribed for preparatory and Complementary work in case of Railway Servant classified as EI and called upon to work 12 additional hours in a week is ----- a week मूलतः सविरामी श्रेणी में वर्गीकृत रेल कर्मचारी तथा उन्हें सप्ताह में अतिरिक्त 12घंटे कार्य के लिए बुलाया जाता है तो तैयारी के लिए सप्ताह में घंटे निर्धारित है।
Ans	4 & 1/2 hours. RBE 131/2005, 8(6)(c)(ii)
Q.46	Time required for preparatory and complementary work by a running staff shall be deemed to be ----- a week रनिंग ड्यूटी करने वाले कर्मचारियों को तैयारी के लिए सप्ताह में घंटे आवश्यक समझे जायेंगे।
Ans	4 hours. RBE 131/2005, 8(7)
Q.47	If the time assessed for preparatory and complementary work in respect of staff classified as - ----is less than 45 minutes per day the same should be treated as half an hour श्रेणी में वर्गीकृत कर्मचारियों के मामले में तैयारी के लिए प्रतिदिन यदि 45 मिनट से कम समय दिया जाना निरन्तर तो उसे आधा घंटा आकलित किया जायेगा।
Ans	Continuous. RBE 131/2005, 8(7) Note(ii)

Q.48	If the time assessed for preparatory and complementary work in respect of staff classified as Continuous is 45 minutes and 1 hour per day the same should be treated as ----- निरन्तर श्रेणी में वर्गीकृत कर्मचारियों के मामले में तैयारी के लिए प्रतिदिन यदि समय दिया जाता है तो 45मिनट और एक घंटा प्रतिदिन के लिए घंटे आंकलित किया जायेगा।
Ans	1 hour. RBE 131/2005, 8(7) Note(ii)
Q.49	If the time assessed for preparatory and complementary work in respect of staff classified as Continuous, EI and Intensive is more than 15 minutes per day the same should be treated as ----- निरन्तर, गहन और मूलतः सविरामी श्रेणियों में वर्गीकृत कर्मचारियों को तैयारी के लिए 15 मिनट प्रतिदिन का समय लगता है तो उसे घंटे आंकलित किया जायेगा।
Ans	Half an hour. RBE 131/2005, 8(7) Note(ii)
Q.50	Averaging period for purpose of calculating overtime in respect of continuous staff is ----- निरन्तर श्रेणी के कर्मचारियों के मामले में समयोपरि भत्ते की गणना के लिए औसत अवधि है।
Ans	Bi weekly. RBE 131/2005, 10(2)& section 132 (2) of Railways Act
Q.51	Averaging period for purpose of calculating overtime in respect of ----- staff is bi weekly श्रेणी के कर्मचारियों के मामले में समयोपरि भत्ते की गणना के लिए औसत अवधि दो सप्ताह है।
Ans	Intensive. RBE 131/2005, 10(2)& section 132 (3) of Railways Act
Q.52	The particulars of extra work done by a Railway Servant shall be recorded in ----- रेल कर्मचारियों द्वारा किये गये अतिरिक्त कार्य का विवरण लिखा जाता है।
Ans	Register of Extra hours of work(Form A). RBE 131/2005 , 11
Q.53	Weekly rest of not less than ----is granted to Railway Servant whose employment is classified as Intensive गहन श्रेणी में वर्गीकृत कर्मचारियों को साप्ताहिक विश्राम से कम स्वीकृत नहीं होना चाहिये।
Ans	30 consecutive hours. RBE 131/2005 , 12(1)
Q.54	Weekly rest of not less than ----is granted to Railway Servant whose employment is classified as EI मूलतः सविरामी श्रेणी में वर्गीकृत कर्मचारियों को साप्ताहिक विश्राम कम स्वीकृत नहीं होना चाहिये।
Ans	24 hours including a full night. RBE 131/2005, 12(1)
Q.55	Weekly rest of not less than ----is granted to Railway Servant whose employment is classified as continuous निरन्तर श्रेणी में वर्गीकृत कर्मचारियों को साप्ताहिक विश्राम से कम स्वीकृत नहीं होना चाहिए।
Ans	30 consecutive hours. RBE 131/2005, 12(1)
Q.56	No Railway Servant classified as intensive shall be called upon to duty before completion of rest of---- गहन श्रेणी में वर्गीकृत रेल कर्मचारियों को घंटे का विश्राम पूर्ण होने से पूर्व ड्यूटी पर नहीं बुलाना चाहिये।
Ans	12 hours. RBE 131/2005, 12(2)
Q.57	Running staff shall be granted rest of -----consecutive hours including full night in bed in a month रनिंग कर्मचारियों को बेड पर पूर्ण रात्रि सहित प्रतिमाह लगातार का विश्राम स्वीकृत किया जायेगा।
Ans	4 periods of 30 hours or 5 periods of 22. RBE 131/2005, 12(3)
Q.58	-----will decide whether a particular action will be classified as sustained attention or not कार्य के दौरान लगातार एकाग्रता रखनी पड़ती है या नहीं इसका निर्णय करेगा।
Ans	Controlling authority. RBE 131/2005, 2(m) Section 130 (b) of Railway Act. 1989.

Q.59	Loco running staff who are deputed to accompany engine on trial are allowed -----credit of time spent लोको रनिंग स्टाफ जिनको इंजन पर ट्रायल के लिए भेजा जाना है, उन्हें समय क्रेडिट मिलेगा।
Ans	100 percent.
Q.60	No Railway Servant except -----are booked for more than 14 days continuously के अलावा अन्य रेल कर्मचारियों को लगातार 14दिनों से अधिक के लिए बुक नहीं किया जायेगा।
Ans	Staff Operating Track Machines. RBE 162/2009

ANSWER TRUE OR FALSE

Sl. No	Questions	Answers
61	There are 7 sections in Chapter XIV of Indian Railways Act भारतीय रेल अधिनियम के अध्याय XIV में 7 खण्ड हैं। Authority: Chapter XIV of Indian Railways Act, 1989.	True
62	Exemptions from application of chapter XIV of Indian Railway Act 1989 are defined in section 131 भारतीय रेल अधिनियम 1989 के अध्याय XIV लागू करने में छूट संबंधी भाग 131 में वर्णन किया है। Authority: Chapter XIV of Indian Railways Act, 1989.	True
63	The duties of supervisors of Railway Labour is defined in Chapter XIV of Indian Railways Act, 1989 रेल पर्यवेक्षकों की ड्यूटी भारतीय रेल अधिनियम 1989 के अध्याय XIV में दर्शायी है। Authority: Chapter XIV of Indian Railways Act, 1989. Section 135(2)	True
64	Power to make Rules and declare employment of Railway Servant as EI or Intensive is provided in chapter XV of Railways Act मूलतः सविरामी अथवा गहन श्रेणी में रेल कर्मचारियों का वर्गीकरण करने के नियम एवं घोषणा करने की शक्ति रेल अधिनियम के अध्याय XV में दी गयी है। Authority: Chapter XIV of Indian Railways Act, 1989. Ans XIV, Section 136	False
65	Regional Labour Commissioner is appointed by Ministry of Railways क्षेत्रीय श्रम आयुक्त की नियुक्ति रेल मंत्रालय द्वारा दी जाती है। Authority: RBE 131/2005, Ans: Appt by Labour Ministry Rule 2 (F) of HOER	False
66	A station which is not a junction but from which trains are ordered on regular measure is Road side station जो स्टेशन जंक्शन है, परन्तु गाड़ी नियमित रूप से प्रारम्भ नहीं होती है उसे रोड साइड स्टेशन कहते हैं। Authority: RBE 131/2005 2(g) (iv) Ans: Non Road side Station	False
67	For the purpose of Hours of Work and Period Of Rest rules 2005, ordinary rate of pay means pay defined in Rule 1303 of IREC Vol II कार्य की अवधि एवं विश्राम की अवधि नियम-2005 के अनुसार साधारण वेतन दर का अर्थ आईआरईसी जिल्द-II के नियम 1303 में दर्शाया गया वेतन है। Authority: Chapter 13 of R II	True
68	Maximum number of spells of duty permitted in a split shift is 2 स्प्लिट शिफ्ट में ड्यूटी के अधिकतम 2 स्पेल होते हैं। Authority: RBE 131/2005 8(8)(a) Ans: 3	False
69	While preparing rosters long on and short off should be avoided रोस्टर बनाते समय शॉर्ट ऑफ और लॉग ऑन की गिनती नहीं होती है। Authority: RBE 131/2005 8(9)	True

70	If the place of residence is beyond 8 Kms from place of work, 7 hours of split duty is treated as equivalent to 8 hours of normal duty यदि कार्यस्थल से निवास स्थान 08 कि०मी० से अधिक दूर है तो सामान्यतः 07घंटे की स्प्लिट ड्यूटी को 08घंटे की ड्यूटी माना जायेगा। Authority: RBE 131/2005 8(8)(b) Ans: beyond 1.6 KMs	False
71	Period involving sustained attention is decided by controlling authority कार्य की लगातार एकाग्रता का निर्णय नियंत्रण प्राधिकारी करता है। Authority: RBE 131/2005, Explanation under 2(m)	True
72	In case of emergency, an officer not less than Sr Scale can exercise the power of competent authority to temporarily exempt the Railway servant from hours of employment rules आपातकालीन समय में कार्य घंटे नियम से अस्थायी छूट देने के लिए वरिष्ठ वेतनमान के अधिकारी अपनी शक्तियों का प्रयोग कर सकते हैं। Authority: RBE 131/2005, 3(1)	True
73	Ministry of Labour is competent to declare a Railway servant as Excluded रेल कर्मचारी को अपवर्जित श्रेणी में वर्गीकृत करने के लिए श्रम मंत्रालय सक्षम है। Authority: RBE 131/2005, 6 Ans: Ministry of Rlys.	False
74	Copy of declaration of classification of employment made by senior scale officer shall be forwarded to GM/CPO वरिष्ठ वेतनमान के अधिकारी द्वारा तैयार की गयी रेल कर्मचारियों के वर्गीकरण की घोषणा पत्र महाप्रबन्धक/मुख्य कार्मिक अधिकारी को अग्रेषित किये जाते हैं। Authority: RBE 131/2005, 3(2)	True
75	Matrons are classified as excluded मेट्रन का वर्गीकरण अपवर्जित श्रेणी में है। Authority: RBE 131/2005, 6(a)	True
76	Time limit for appealing against classification is 45 days वर्गीकरण के मामले में अपील की समय सीमा 45दिन है। Authority: RBE 131/2005, Ans: 90 days	False
77	Appeal against classification of employment lies with Regional Labour Commissioner रोजगार का वर्गीकरण के मामले में अपील क्षेत्रीय श्रम आयुक्त के पास की जाती है। Authority: RBE 131/2005, 4(1)	True
78	Ministry of Labour is the authority to specify a Railway Servant as Supervisory रेलवे कर्मचारियों का पर्यवेक्षक श्रेणी में वर्गीकरण करने का प्राधिकारी श्रम मंत्रालय का है। Authority: RBE 131/2005, 5(1)	True
79	The Employment of all Railway Servants except those excluded by Ministry of Railways are assumed as intensive अपवर्जित के अलावा रेल मंत्रालय द्वारा सभी कर्मचारियों को गहन माना गया है। Authority: RBE 131/2005, 7(1) Ans Continuous	False
80	Most suitable method to classify employment of Railway servant as continuous, intensive or EI is based on Factual job analysis निरन्तर, गहन अथवा मूलतः सविरामी में रेल कर्मचारियों का वर्गीकरण करने के लिए सबसे अधिक उपयुक्त प्रणाली वस्तुतः कार्य विश्लेषण है। Authority: RBE 131/2005, 7(1)	True
81	Most suitable method to classify employment of Railway servant as continuous, intensive or EI is based on Rough assessment method निरन्तर, गहन अथवा मूलतः सविरामी में रेल कर्मचारियों का वर्गीकरण करने के लिए सबसे अधिक उपयुक्त प्रणाली रफ आंकलन है। Authority: RBE 131/2005, 7(1) Ans: Factual job Analysis	False

82	<p>Period of inaction or relaxation aggregating to Less than 5 hours in a cycle of 24hours will satisfy the condition of little period of rest for classification as intensive</p> <p>24 घंटे की अवधि में कुल मिलाकर 05 घंटे से कम अकार्य अवधि आती है तो गहन श्रेणी में वर्गीकरण के लिए कम विश्राम की अवधि की शर्त पूरी होती है।</p> <p>Authority: RBE 131/2005, 7(2) Explanation-II Ans: 6hrs & more Intensive (continous)</p>	False
83	<p>Period of inaction or relaxation aggregating to Less than 1hours in a cycle of 8hours will satisfy the condition of little period of rest for classification as intensive</p> <p>08 घंटे की ड्यूटी में कुल मिलाकर 01 घंटे से कम अकार्य अवधि आती है तो गहन श्रेणी में वर्गीकरण के लिए कम विश्राम की अवधि की शर्त पूरी होती है।</p> <p>Authority: RBE 131/2005, 7(2) Explanation</p>	True
84	<p>The Employment of a Railway Servant is classified as EI, if in shift of 12hours the period of inaction aggregate to 6hours or more</p> <p>यदि 12 घंटे की शिफ्ट में कुल मिलाकर 06 घंटे या अधिक अकार्य अवधि हो तो रेल कर्मचारी का वर्गीकरण मूलतः सविरामी श्रेणी में होगा।</p> <p>Authority: RBE 131/2005, 7(3)(b)</p>	True
85	<p>While assessing the work load of EI staff the period of inaction less than 5 minutes shall be ignored</p> <p>मूलतः सविरामी श्रेणी के कर्मचारियों के कार्य का आंकलन करते समय 05 मिनट से कम का अकार्य समय छोड़ दिया जायेगा।</p> <p>Authority: RBE 131/2005, Note under Section 7</p>	True
86	<p>The standard hours of duty of continuous classification 48hours a week</p> <p>निरन्तर श्रेणी में वर्गीकृत कर्मचारियों की मानक ड्यूटी साप्ताहिक 48 घंटे है।</p> <p>Authority: RBE 131/2005, 8(3)(b)</p>	True
87	<p>The standard hours of duty of caretaker of rest house is 48hours a week</p> <p>विश्रामगृह के केयर टेकर की मानक ड्यूटी साप्ताहिक 48 घंटे है।</p> <p>Authority: RBE 131/2005, 8(4)(a)(i) Ans 72 hours</p>	False
88	<p>The hours of duty of Saloon attendant is 72 hours a week</p> <p>सेलून परिचारक की साप्ताहिक ड्यूटी 72 घंटे है।</p> <p>Authority: RBE 131/2005, 8(4)(a)(i)</p>	True
89	<p>Standard hours of work of a Railway Servant classified EI and working in non road station provided with quarters within 0.5km from the place of work is 60 hours in a week</p> <p>नॉन रोड साइड स्टेशन पर कार्यरत तथा मूलतः सविरामी श्रेणी में वर्गीकृत रेल कर्मचारी को कार्यस्थल से 0.5 कि०मी० परिधि में रेल आवास दिया गया है। उनकी साप्ताहिक ड्यूटी 60 घंटे होगी।</p> <p>Authority: RBE 131/2005, 8(4)(iii) & 8 (3) (c)</p>	True
90	<p>Standard hours of work of a Railway Servant classified EI and working in a roadside station and provided with quarters within 0.5km from the place of work is 60 hours in a week</p> <p>रोड साइड स्टेशन पर कार्यरत तथा मूलतः सविरामी श्रेणी में वर्गीकृत रेल कर्मचारी कार्यस्थल से 0.5 कि०मी० परिधि में रेल आवास दिया गया है। उनकी साप्ताहिक ड्यूटी 60 घंटे होगी।</p> <p>Authority: RBE 131/2005, 8(4)(iii) & 8(3) (b) Ans 72 hours</p>	False
91	<p>Maximum time limit prescribed for preparatory and Complementary work in case of Railway Servant classified as intensive is 3 hours a week</p> <p>गहन श्रेणी में वर्गीकृत रेल कर्मचारी की तैयारी के लिए अधिकतम समय सप्ताहिक 03 घंटे है।</p> <p>Authority: RBE 131/2005, 8(6)(a)</p>	True

92	<p>Maximum time limit prescribed for preparatory and Complementary work in case of Railway Servant classified as EI and called upon to work 24 additional hours in a week is 6 hours a week</p> <p>मूलतः सविरामी श्रेणी में वर्गीकृत रेल कर्मचारी को अतिरिक्त 24 घंटे कार्य के लिए बुलाया जाता है तो तैयारी के लिए अधिकतम समय साप्ताहिक 06 घंटे हैं।</p> <p>Authority: RBE 131/2005, 8(6)(c)(i) Ans 3 hours</p>	False
93	<p>Maximum time limit prescribed for preparatory and Complementary work in case of Railway Servant classified as EI and called upon to work 12 additional hours in a week is 4 ½ hours a week</p> <p>मूलतः सविरामी श्रेणी में वर्गीकृत रेल कर्मचारी को अतिरिक्त 12 घंटे कार्य के लिए बुलाया जाता है तो तैयारी के लिए अधिकतम समय साप्ताहिक 4½ घंटे हैं।</p> <p>Authority: RBE 131/2005, 8(6)(c)(2)</p>	True
94	<p>Maximum time limit prescribed for preparatory and Complementary work in case of Gateman is 3 hours a week</p> <p>फाटकवाला को तैयारी के लिए अधिकतम समय सप्ताहिक 03 घंटे हैं।</p> <p>Authority: RBE 131/2005, 8(6)(c)(1)</p>	True
95	<p>Time required for preparatory and complementary work by a running staff shall be deemed to be 4 hours a week</p> <p>रनिंग कर्मचारियों को तैयारी के लिए समय सप्ताहिक 04 घंटे आवश्यक समझा जायेगा।</p> <p>Authority: RBE 131/2005, 8(7)</p>	True
96	<p>If the time assessed for preparatory and complementary work in respect of staff classified as Continuous is 45 minutes per day the same should be treated as 1 hour</p> <p>निरन्तर श्रेणी में वर्गीकृत कर्मचारियों के मामले में तैयारी के लिए समय का आंकलन करते समय प्रतिदिन 45 मिनट को 01 घंटे माना जायेगा।</p> <p>Authority: RBE 131/2005, 8(7) Note(ii)</p>	True
97	<p>Overtime shall be paid to staff to perform extra hours of duty beyond Rostered hours</p> <p>रोस्टर घंटे से अधिक कार्य करने वाले कर्मचारियों को समयोपरि भत्ते का भुगतान किया जायेगा।</p> <p>Authority: RBE 131/2005, 10(1)</p>	True
98	<p>For performing duties between the Rostered and statutory hours Over time shall be paid at 1 & 1/2 times the ordinary rate of pay</p> <p>रोस्टर घंटे और सांविधिक कार्य घंटे के बीच की अविध का समयोपरि भत्ते की गणना वेतन के 1½ की दर से की जायेगी।</p> <p>Authority: RBE 131/2005, 10(3)(i)</p>	True
99	<p>For performing duties beyond the statutory hours Over time shall be paid at 1 & ½ times the ordinary rate of pay</p> <p>सांविधिक कार्य घंटे से अधिक ड्यूटी करने पर समयोपरि भत्ते की गणना वेतन के 1½ की दर से की जायेगी।</p> <p>Authority: 10(3)(ii) RBE 131/2005, 10(2)(iv)(2) Ans. 2 times</p>	False
100	<p>Averaging period for purpose of calculating overtime in respect of EI staff is weekly</p> <p>मूलतः सविरामी कर्मचारियों के मामले समयोपरि भत्ते की गणना करने के लिए औसत अवधि एक सप्ताह है।</p> <p>Authority: RBE 131/2005, 10(2)& section 132 of Railways Act</p>	True
101	<p>Averaging period for purpose of calculating overtime in respect of continuous staff is weekly</p> <p>निरन्तर कर्मचारियों के मामले में समयोपरि भत्ते की गणना के लिए औसत अवधि एक सप्ताह है।</p> <p>Authority: 10(2)& section 132 of Railways Act Ans Bi weekly</p>	False

102	No Railway Servant classified as intensive shall be called upon to duty before completion of rest of 10 hours गहन श्रेणी में वर्गीकृत रेल कर्मचारी को 10 घंटे से कम विश्राम से पहले दुबारा ड्यूटी पद बुलाया जा सकता है। Authority: RBE 131/2005, 12(2) Ans 12 hours	False
103	No Railway Servant classified as continuous shall be called upon to duty before completion of rest of 10 hours निरन्तर श्रेणी में वर्गीकृत कर्मचारी को 10 घंटे से कम विश्राम से पहले दुबारा ड्यूटी पर बुलाया जा सकता है। Authority: RBE 131/2005, 12(2)	True
104	No Railway Servant classified as EI shall be called upon to duty before completion of rest of 10 hours मूलतः सविरामी श्रेणी में वर्गीकृत कर्मचारी को 10 घंटे से कम विश्राम से पहले दुबारा ड्यूटी पर बुलाया जा सकता है। Authority: RBE 131/2005, 12(2) Ans : 8 Hours	False
105	Running staff shall be granted rest of 5 periods of 22 consecutive hours including full night in bed in a month रनिंग कर्मचारियों को एक पूर्ण रात्रि बेड पर हो, इस तरह एक महिने में 22 घंटे के 5 बार विश्राम दिए जायेंगे। Authority: RBE 131/2005, 12(3)	True
106	Running staff shall be granted rest of 4 periods of 30 hours or 5 periods of 22 consecutive hours including full night in bed in a month रनिंग कर्मचारी को एक महिने में 30 घंटे के 4 विश्राम तथा 22 घंटे 5 विश्राम देय होंगे जिसमें एक पूर्ण रात्री बेड पर हो। Authority: RBE 131/2005, 12(3)	True
107	For the purpose of calculating overtime allowances pay includes Pay in Pay band, GP, DA & Tran. Allowance. समयोपरि भत्ते की गणना के लिए वेतन बैंड में वेतन, ग्रेड वेतन, मंहगाई भत्ता तथा परिवहन भत्ता देय होंगे। Authority: RBE 131/2005, 2(d)	True
108	Railway Servant classified as EI is permitted to move from his duty spot during the inaction period. मूलतः सविरामी श्रेणी में वर्गीकृत कर्मचारी को अकार्य समय में अपना ड्यूटी स्थल छोड़ने की अनुमति है। Authority: RBE 131/2005, 7(3)(b) Ans Not permitted	False
109	During the break period in a split shift Railway Servant is permitted to move out of his place of duty स्प्लिट शिफ्ट में ब्रेक की अवधि के दौरान रेल कर्मचारी को कार्यस्थल छोड़ने की अनुमति है। Authority: RBE 131/2005, 2(l)	True
110	The time required to do preparatory and complementary work in respect of staff who are required to do, shall be included in the Roster जिन कर्मचारियों को तैयारी के लिए समय देना आवश्यक है, वह समय रोस्टर में शामिल किया जाये। Authority: RBE 131/2005, 8(2)(iii)	True
111	The time assessed for preparatory and complementary work under 15 minutes shall be treated as duty तैयारी के लिए आंकलित 15 मिनट का समय ड्यूटी में बिना जायेगा। Authority: RBE 131/2005, 8(7)Note (1) Ans : not treated	False
112	Finance concurrence is necessary for change of classification of a post पद का वर्गीकरण बदली करने के लिए वित्तीय सहमति आवश्यक है।	True
113	Office clerks are classified as excluded कार्यालय लिपिक अपवर्जित श्रेणी आते हैं। Authority: Ans : continuous	False
114	RPF staff are governed by HOER रेल सुरक्षा बल कर्मचारी एव ओ ई आर से शासित हैं। Authority: Rly Act. 1989 chapter XIV Section 131. Ans : Not governed	False

115	Casual Labour are governed by HOER नैमेतिक श्रमिक एचओईआर से शासित हैं।	True
116	Running staff are classified as continuous नैमेतिक कर्मचारी निरन्तर श्रेणी में आते हैं।	True
117	LR in respect of operating staff is 15% to 25% परिचालन कर्मचारियों के मामले में छुट्टी आरक्षित 15% से 25% है।	False
	Authority: Ans : 30%	
118	A Period of break of less than half an hour between two spells of duty in a split shift is permissible स्प्लिट शिफ्ट में ड्यूटी के दो स्पेल के बीच आधे घंटे से कम की अवधि अनुमेय है।	False
	Authority: RBE 131/2005, 2(l) Ans : half an hour or more.	
119	Temporary Exemption to book duty for 3 weeks at a stretch, for staff working in Track Machine unit is extended for a period of 3 years ट्रेक मशीन यूनिट पर कार्यरत कर्मचारियों के लिए 3 सप्ताह के लिए एक साथ अस्थायी रूप से बुक लिया जाता है उस अवधि को 3 वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है।	True
	Authority: RBE / 2011	
120	Annual Return indicating details of Railway Servants employed under different classification has to be filed before RLC on or before March 15 विभिन्न श्रेणी में वर्गीकृत रेल कर्मचारियों के वार्षिक विवरण क्षेत्रीय श्रम आयुक्त को 15 मार्च या उससे पूर्व प्रस्तुत किया जाता है।	False
	Authority: RBE 131/2005, 16 Ans : May15	

Note : The Rule number mentioned under “**AUTHORITY**” column refer to sections in Railway Servants (Hours of Work and Period of Rest) Rules, 2005.

Q.121	In the case of Loco Running Staff and Guards, the leave reserves may provided at the maximum of ----- and ----- respectively. लोको रनिंग कर्मचारी तथा गार्ड के मामलों में छुट्टी आरक्षित का प्रावधान क्रमशः . . .% और . . .% है। Choice A: 30%, 25% Choice B: 40%, 35% Choice C: 35%, 25% Choice D: 30%, 20%
Ans.	A
Q.122	What is the maximum and minimum percentage of leave reserve permissible? न्यूनतम एवं अधिकतम छुट्टी आरक्षित का अनुमेय प्रतिशत क्या है? Choice A: 12.5 and 10 Choice B: 16 2/3, 12.5 Choice C: 25, 10 Choice D: 30, 12.5
Ans.	D
Q.123	Which among the following statements about leave reserve are correct? The sanctioned strength of Group 'C' and 'D' staff includes a leave reserve provision, which varies according to the essentiality of providing relief to the Railway servants who 1) avail leave 2) are absent on various counts i.e., joining time on transfer, vision tests, training courses, court attendance, attendance at enquiries, PNM meetings, selections etc. निम्न में से कौनसा कथन छुट्टी आरक्षित के मामले में सही है। ग्रुप सी एवं डी की स्वीकृत संख्या जिसमें छुट्टी आरक्षित का प्रावधान है, आवश्यकतानुसार रेलवे कर्मचारी को राहत के लिए उपलब्ध करायी जाती है जो छुट्टी ले रहा है। विभिन्न कारणों से अनुपस्थिति जैसे - स्थानान्तरण पर कार्यभार ग्रहण अवधि, दृष्टि परीक्षण प्रशिक्षण पाठ्यक्रम, न्यायिक उपस्थिति, पीएनएम बैठक व चयन आदि। Choice A: 1 only Choice B: 2 only Choice C: 1 or 2 Choice D: None of the above
Ans.	C

Q.124	<p>Which among the following statements about leave reserve are true?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) The provision of leave reserves as per percentages will apply to the permanent posts. 2) Leave reserves with reference to the temporary posts should be provided at 7/8th of the percentages prescribed in respect of permanent posts. 3) In the case of Loco Running Staff and Guards, the leave reserves may be provided at the maximum of 30% and 25% respectively. <p>निम्न में से कौनसा कथन छुट्टी आरक्षित मामले में सत्य है।</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) छुट्टी आरक्षित का प्रावधान स्थायी पदों के प्रतिशत पर आधारित होता है। 2) स्थायी पदों के मामलों में विनिर्दिष्ट प्रतिशत 7/8 में दिए गए अस्थायी पदों को छुट्टी आरक्षित होने चाहिए। 3) लोको रनिंग कर्मचारी एवं गार्ड के मामले में छुट्टी आरक्षित पदों का प्रावधान अधिकतम क्रमशः 30% और 25% है। <p>A: 3 only B: 1 and 3 only C: 1 and 2 only D: 1,2 and 3</p>
Ans.	D
Q.125	<p>Which among the following statements about Leave reserve are correct?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Ordinarily, the leave reserves should be provided in the lowest category in each normal promotion group. 2) Categories where the leave reserves have been permitted to be provided in intermediate grades have been specified. 3) Leave reserve should not be provided in the categories of staff of Railway Schools who get holidays during the vacation and who have been excluded from the scope of Hours of Employment Regulations <p>छुट्टी आरक्षित पदों के मामले में निम्न में से कौनसा कथन सत्य है।</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) सामान्यतः प्रत्येक पदोन्नति श्रेणी के कनिष्ठतम कर्मचारियों को छुट्टी आरक्षित रखा जाता है। 2) जिस श्रेणी में छुट्टी आरक्षित पदों का प्रावधान है वहां मध्यवर्ती ग्रेडों के कर्मचारियों को रखने की अनुमति है। 3) रेलवे स्कूल कर्मचारी जिन्होंने छुट्टियों का उपयोग किया है और जो कार्यकाल नियमों से अलग है उन श्रेणियों को छुट्टी आरक्षित का प्रावधान नहीं है। <p>A: 1 only B: 1 and 2 only C: 1 and 3 only D: 1,2 and 3</p>
Ans.	D
Q.126	<p>As per Railway Servants (Hours of Work and Period of Rest) Rules,2005 'long-on' means a period of duty over ----- hours in the case of 'intensive' workers, over ----- hours in the case of 'continuous' workers and over ----- hours in the case of 'essentially intermittent' workers.</p> <p>रेल सेवक (कार्य के घंटे एवं विश्राम की अवधि) नियम 2005 के अनुसार "लॉग ऑन" गहन श्रेणी के कर्मचारियों के मामले में घंटे से अधिक, निरन्तर श्रेणी के कर्मचारियों के मामले मेंघंटे से अधिक और मूलतः सविरामी श्रेणी के कर्मचारियों के मामले मेंघंटे से अधिक है।</p> <p>Choice A: eight,nine,twelve Choice B: six, eight, ten Choice C: eight, nine, ten Choice D: eight,ten,twelve</p>
Ans.	D
Q.127	<p>As per Railway Servants (Hours of Work and Period of Rest) Rules,2005 "Railway servants employed in confidential capacity" includes-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Stenographers working either in a separate confidential cell or attached to the officers in Administrative offices 2) Cypher operators 3) Confidential Assistants and Personal Assistants 4) Any other Railway servant who may be so specified

	<p>रेल सेवक (कार्य के घंटे एवं विश्राम की अवधि) नियम-2005 "रेल कर्मचारी गोपनीय कार्य के लिए लगे हैं" जिसमें शामिल है :-</p> <p>1) प्रशासनिक कार्यालयों में अधिकारियों के साथ लगाए गए अथवा अलग से गोपनीय प्रकोष्ठ में कार्यरत आशुलिपिक, 2) सायफर ऑपरेटर, 3) गोपनीय सहायक एवं वैयक्तिक सहायक, 4) अन्य रेल कर्मचारी जिन्हें इस श्रेणी में लिया गया है।</p> <p>Choice A: 2 and 3 Choice B: 1,2 and 3 Choice C: 3 only Choice D: 1,2,3 and 4</p>
Ans.	D
Q.128	<p>As per Railway Servants (Hours of Work and Period of Rest) Rules, 2005 'Roadside station' means a station other than-</p> <p>1) an important junction station 2) a station with marshalling yard 3) an important terminal station 4) a station where a separate goods office under a supervisory Goods Clerk, in the grade of Head Goods clerk or a higher rank has been Provided</p> <p>रेल सेवक (कार्य के घंटे एवं विश्राम की अवधि) नियम-2005 के अनुसार "रोड साइड स्टेशन" का अर्थ निम्न के अलावा है :-</p> <p>1) महत्वपूर्ण जंक्शन स्टेशन 2) जिस स्टेशनपर मार्शिलिंग यार्ड है। 3) महत्वपूर्ण टर्मिनल स्टेशन। 4) जहां माल पर्यवेक्षक के पद सहित माल गोदाम हो।</p> <p>Choice A: 1 Choice B: 1,2 Choice C: 1,2,3 Choice D: 1,2,3,4</p>
Ans.	D
Q.129	<p>As per Railway Servants (Hours of Work and Period of Rest) Rules, 2005 'short off' means a period of rest which in the case of intensive workers is less than ----- hours in a roster of six hours duty.</p> <p>रेल सेवक (कार्य के घंटे एवं विश्राम की अवधि) नियम-2005 के अनुसार गहन कर्मचारियों के मामले में शॉर्ट ऑफ का अर्थ है घंटे से कम की अवधि है।</p> <p>Choice A: 10 Choice B: 12 Choice C: 14 Choice D: 16</p>
Ans.	B
Q.130	<p>Where the time assessed for doing preparatory or complementary work is under ----- minutes per day, the same shall not be treated as duty and shall not be exhibited in the roster.</p> <p>जहां तैयारी के समय का आंकलन किया जाता है वहां प्रतिदिन मिनट से कम का समय ड्यूटी नहीं मानी जायेगी तथा उसे रोस्टर में नहीं दर्शाया जायेगा।</p> <p>Choice A: 5 Choice B: 15 Choice C: 20 Choice D: 30</p>
Ans.	B
Q.131	<p>The work of an employee is to be regarded a 'essentially intermittent ' if his daily duty hours include one period of inaction of not less than one hour, or two such periods of not less than half an hour each and various periods of inaction aggregating -----percent or more.</p> <p>रेल सेवक को मूलतः सविरामी श्रेणी में इस शर्त पर वर्गीकृत किया जायेगा जब प्रतिशत या अधिक कुल मिलाकर अकार्य अवधि प्रतिदिन एक घंटे से कम या दो अवधि जो आधे घंटे से अधिक अकार्य अवधि हो।</p> <p>Choice A: 50 Choice B: 60 Choice C: 40 Choice D: 30</p>
Ans.	A

Q.132	<p>The work of an employee is to be regarded a 'essentially intermittent ' if his daily duty hours include one period of inaction of not less than --- hour/s, or two such periods of not less than ----- hour each and various periods of inaction aggregating 50 percent or more.</p> <p>रेल सेवक को मूलतः सविरामी श्रेणी में इस शर्त पर वर्गीकृत किया जायेगा जब अकार्य अवधि में एक अवधि घंटे कम अथवा दो ऐसी अवधि कुल मिलाकर 50% या अधिक विभिन्न टुकड़ों में अकार्य अवधि नहीं हो।</p> <p>Choice A: two,one Choice B: one,half an Choice C: two,half an Choice D: half,half an</p>
Ans.	B
Q.133	<p>The standard hours of duty for Intensive class of employment of Railway servants shall be -----.</p> <p>गहन श्रेणी के रेल कर्मचारी की ड्यूटी के साप्ताहिक मानक घंटे हैं।</p> <p>Choice A: 40 hours a week Choice B: 42 hours a week Choice C: 45 hours a week Choice D: 48 hours a week</p>
Ans.	B
Q.134	<p>The standard hours of duty for Continuous class of employment of Railway servants shall be ----- hours a week .</p> <p>निरन्तर श्रेणी के रेल कर्मचारियों की साप्ताहिक ड्यूटी मानक घंटे है।</p> <p>Choice A: 40 Choice B: 42 Choice C: 45 Choice D: 48</p>
Ans.	D
Q.135	<p>The standard hours of duty for Essentially intermittent class of employment of Railway servants shall be ----- hours a week .</p> <p>मूलतः सविरामी श्रेणी के रेल कर्मचारियों की साप्ताहिक ड्यूटी मानक घंटे हैं।</p> <p>Choice A: 40 Choice B: 45 Choice C: 48 Choice D: 60</p>
Ans.	C
Q.136	<p>The maximum time required to do preparatory or complementary work or both, when the employment is intensive is ----- .</p> <p>गहन श्रेणी के कर्मचारियों को तैयारी के लिए सप्ताहिक अधिकतम घंटे आवश्यक है।</p> <p>Choice A: 3 hours a week Choice B: 4.5 hours a week Choice C: 6 hours a week Choice D: 3 hours a day</p>
Ans.	A
Q.137	<p>The time required for preparatory or complementary work by the running staff shall be deemed to be-----hours a week.</p> <p>रनिंग कर्मचारियों को तैयारी के लिए सप्ताह में घंटे माना जायेगा।</p> <p>Choice A: 0 Choice B: 2 Choice C: 4 Choice D: 6</p>
Ans.	C
Q.138	<p>In the case of employment of a 'continuous' nature , the time assessed for doing 'preparatory or complementary work between ----- and one hour per day should be treated as one hour's work.</p> <p>निरन्तर श्रेणी के मामले में तैयारी के लिए आंकलित समय और एक घंटा प्रतिदिन होने पर उसे एक घंटा ड्यूटी माना जायेगा।</p> <p>Choice A: 15 minutes</p>

	<p>Choice B: 30 minutes Choice C: 20 minutes Choice D: 45 minutes</p>
Ans.	A
Q.139	<p>The maximum time required to do preparatory or complementary work or both, when the employment of a railway servant is continuous, is ----- . निरन्तर श्रेणी के कर्मचारियों को तैयारी के लिए अधिकतम समय है।</p> <p>Choice A: 3 hours a week Choice B: 5 hours a week Choice C: 4.5 hours a week Choice D: 6 hours a week</p>
Ans.	D
Q.140	<p>In the case of an employment of 'continuous' nature, the railway servant whose place of residence is beyond 1.6 kilometers from the place of duty, ----- hours of split-duty shall be treated as equivalent to eight hours of normal duty. निरन्तर श्रेणी के रेल कर्मचारियों के मामले में जिनका निवास स्थान कार्यस्थल से 1.6 कि०मी० से दूर है भी घंटे की स्प्लिट शिफ्ट के आठ घंटे की ड्यूटी माना जायेगा।</p> <p>A: six B: seven C: nine D: ten</p>
Ans.	B
Q.141	<p>As per the Railway Servants (Hours of Work and Period of Rest) Rules,2005, ----- may specify any category of railway staff to be treated as 'Excluded' on the consideration that such staff are available on call. रेल सेवक (कार्य के घंटे एवं विश्राम की अवधि) नियम-2005 के अनुसार द्वारा रेल कर्मचारियों की किसी भी श्रेणी को अपवर्जित मानने पर, ऐसे कर्मचारी बुलाये जानेपर उपस्थित होंगे।</p> <p>Choice A: the Ministry of Railways Choice B: the Ministry of Labour Choice C: the Chief Labour Commissioner Choice D: the Regional Labour Commissioner</p>
Ans.	A
Q.142	<p>Principle of averaging for payment of overtime allowance shall apply to which among the following? 1) running staff, 2) operating staff, 3) shift workers 4) railway servants whose work is connected with the work of any of the above categories. समयोपरि भत्ते का औसत भुगतान करने का सिद्धान्त निम्न में से किस पर लागू होता है? 1) रनिंग कर्मचारी 2) यातायात कर्मचारी 3) शिफ्ट में कार्यरत कर्मचारी 4) रेल कर्मचारी जिसके कार्य का स्वभाव उक्त श्रेणी से जुड़ा है।</p> <p>Choice A: 1 and 2 Choice B: 2 Choice C: 1,2,3 Choice D: 1,2,3 and 4</p>
Ans.	D
Q.143	<p>As per the Railway Servants (Hours of Work and Period of Rest) Rules,2005, ----- shall specify the railway servants or classes of who shall be treated as supervisory staff . रेल सेवक (कार्य के घंटे एवं विश्राम की अवधि) नियम-2005 के अनुसार द्वारा रेल कर्मचारी अथवा श्रेणी निर्धारित होने पर उसे पर्यवेक्षकीय कर्मचारी माना जायेगा।</p> <p>Choice A: the General Manager Choice B: the Railway Board</p>

Q.149	<p>As per Railway Servants (Hours of Work and Period of Rest) Rules,2005 'full-night' means the period between ----- .</p> <p>रेल सेवक (कार्य के घंटे एवं विश्राम की अवधि) नियम-2005 के अनुसार पूर्ण रात्रि का अर्थ के बीच की अवधि है।</p> <p>Choice A: 10.00 p.m. and 6.00 a.m. Choice B: 8.00 p.m. and 6.00 a.m. Choice C: 6.00 p.m. and 6.00 a.m. Choice D: 10.00 p.m. and 5.00 a.m.</p>
Ans.	A
Q.150	<p>All employments of Railway servants except those excluded from the purview of the Hours of Employment Regulations are assumed to be -----.</p> <p>कार्यकाल विनियमन के दायरे में से अपवर्जित कर्मचारियों को छोड़कर शेष सभी रेल सेवक अपवर्जित श्रेणी में आते हैं।</p> <p>Choice A: 'Excluded' Choice B: 'Continuous' Choice C: 'Supervisory' Choice D: 'Essentially Intermittent'</p>
Ans.	B
Q.151	<p>Locomotive or traffic running staff shall be granted, each month, a rest of at least ----- periods of not less than twenty two consecutive hours of each, or a rest of at least ----- periods of not less than thirty consecutive hours of each including a full night.</p> <p>लोकोमोटिव अथवा यातायात रनिंग कर्मचारियों को महिने में 22 घंटे के विश्राम और बैड पर पूर्ण रात्रि सहित 30 घंटे के विश्राम स्वीकृत किये जाते हैं।</p> <p>Choice A: 4,3 Choice B: 6,4 Choice C: 5,3 Choice D: 5,4</p>
Ans.	D
Q.152	<p>Railway servant whose employment is Intensive or Continuous shall be granted, every week commencing on a Sunday, rest of not less than ----- consecutive hours.</p> <p>"गहन" अथवा "निरन्तर" श्रेणी में वर्गीकृत कर्मचारियों को रविवार से संलग्न सप्ताह में घंटे से कम का विश्राम स्वीकृत होगा।</p> <p>A: 24 B: 28 C: 30 D: 36</p>
Ans.	C
Q.153	<p>Railway servant whose employment is essentially Intermittent, shall be granted rest of not less than ----- consecutive hours including a full night</p> <p>मूलतः सविरामी श्रेणी के रेल कर्मचारियों को पूर्ण रात्रि सहित घंटे से कम का विश्राम स्वीकृत होगा।</p> <p>Choice A: 22 Choice B: 24 Choice C: 28 Choice D: 30</p>
Ans.	B
Q.154	<p>No Railway servant classified as Intensive shall be called on duty unless one has had a rest of not less than ----- consecutive hours after completion of the previous tour of duty.</p> <p>गहन श्रेणी के कर्मचारियों को पिछली ड्यूटी पूर्ण करने के पश्चात कम से कम घंटे की अवधि पूर्ण होने के बाद ही ड्यूटी पर बुलाया जायेगा। मैं घोषणा करनेकी शक्तियां प्रदत्त है।</p> <p>Choice A: 8 Choice B: 10 Choice C: 12 Choice D: 16</p>
Ans.	C
Q.155	<p>No Railway servant classified as Continuous shall be called on duty unless one has had a rest of not less than ----consecutive hours after completion of the previous tour of duty.</p> <p>निरन्तर श्रेणी के कर्मचारियों को पिछली ड्यूटी पूर्ण करने के पश्चात कम से कम घंटे की अवधि पूर्ण होने के बाद ही ड्यूटी पर बुलाया जायेगा।</p> <p>Choice A: 12 Choice B: 10</p>

	Choice C: 8 Choice D: 14
Ans.	B
Q.156	<p>No Railway servant classified as Essentially intermittent shall be called on duty unless one has had a rest of not less than -----consecutive hours after completion of the previous tour of duty.</p> <p>मूलतः सविरामी श्रेणी के कर्मचारियों को पिछली ड्यूटी पूर्ण करने के पश्चात कम से कम घंटे की अवधि पूर्ण होने के बाद ही ड्यूटी पर बुलाया जायेगा।</p> <p>Choice A: 12 Choice B: 10 Choice C: 8 Choice D: 6</p>
Ans.	C
Q.157	<p>Every Railway Administration shall send each financial year a return in Form 'B' appended to the Railway Servants (Hours of Work and Period of Rest) Rules,2005 , so as to reach the Regional Labour commissioner not later than the ----- following the end of the financial year to which relates.</p> <p>रेल सेवक (कार्य के घंटे एवं विश्राम की अवधि) नियम-2005 के अन्तर्गत प्रत्येक प्रशासन क्षेत्रीय श्रम आयुक्त को प्रति वित्तीय वर्ष में अवधि के अन्दर फार्म "ख" में विवरण भेजा जाता है।</p> <p>Choice A: 30th day of April Choice B: 15th day of May Choice C: 31st day of May Choice D: 15th day of June</p>
Ans.	B
Q.158	<p>Where railway servants are required to perform split-duty, such duty shall be subject to the condition that the spells of duty shall not exceed ----- and the number of breaks shall be limited to -----.</p> <p>जहां रेल सेवक को स्प्लिट ड्यूटी करना आवश्यक हो ऐसी अवस्था ड्यूटी के टुकड़े (स्पेल) से अधिक न हो और टुकड़े (Sple) तक सीमित हो।</p> <p>Choice A: three, two Choice B: two, one Choice C: four, three Choice D: five, three</p>
Ans.	A
Q.159	<p>Railway Servants (Hours of Work & Period of Rest) Rules, 2005 have been made under the powers conferred by ----- .</p> <p>रेल सेवक (कार्य के घंटे एवं विश्राम की अवधि) नियम-2005 निम्नलिखित के शक्तियों के अधीन बताये गये हैं।</p> <p>Choice A: Article 309 of the constitution Choice B: proviso to Article 309 of the constitution Choice C: Rule 125 of the Indian railway Establishment Code Choice D: section 136 of the Railways Act, 1989 (24 of 1989)</p>
Ans.	D
Q.160	<p>The employment of staff specified as "supervisory " is classified as ----- under REGULATION OF HOURS OF WORK AND PERIOD OF REST contained in the Railways Act.</p> <p>रेल अधिनियम के अन्तर्गत कार्य के घंटे एवं विश्राम की अवधि के विनियमन के अनुसार "पर्यवेक्षकीय" श्रेणी के कर्मचारियों को श्रेणी में वर्गीकृत किया है।</p> <p>Choice A: Supervisory Choice B: Excluded Choice C: Continuous Choice D: Essentially Intermittent</p>
Ans.	B
Q.161	<p>A railway servant whose employment is essentially intermittent shall not be employed for more than ----- hours in any week.</p> <p>मूलतः सविरामी श्रेणी के रेल कर्मचारियों की साप्ताहिक ड्यूटी घंटे से अधिक नहीं होनी चाहिये।</p> <p>Choice A: 60 Choice B: 72 Choice C: 75 Choice D: 80</p>
Ans.	C

Q.162	<p>A railway servant whose employment is continuous shall not be employed for more than ----- hours a week on an average in a two- weekly period of fourteen days.</p> <p>निरन्तर श्रेणी में वर्गीकृत कर्मचारियों की चौदह दिनों में द्विसाप्ताहिक औसत ड्यूटी घंटे से अधिक नहीं होनी चाहिये।</p> <p>Choice A: 48 Choice B: 54 Choice C: 60 Choice D: 72</p>
Ans.	B
Q.163	<p>The employment of a railway servant is said to be "-----" when it has been declared to be so by the prescribed authority on the ground that the daily hours of duty of the railway servant normally include periods of inaction aggregating to fifty percent. or more (including at least one such period of not less than one hour or two such periods of not less than half an hour each) in a tour of twelve hours duty (on the average over seventy-two consecutive hours), during which the railway servant may be on duty, but is not called upon to display either physical activity or sustained attention</p> <p>जब विनिर्दिष्ट अधिकारी द्वारा यह विनिश्चय किया गया कि जहां 50% अथवा अधिक अकार्य अवधि जिसमें एक-एक घंटे की दो अवधि जो आधे घंटे से कम न हो, जो 12 घंटे के अन्दर हो और औसत 72 घंटे प्रति सप्ताह हो। शारीरिक रूप से कार्य पर उपस्थित रहने पर उसे शारीरिक श्रम एवं एकाग्रता नहीं रखनी पड़ती हो ऐसे रेल सेवक को श्रेणी में वर्गीकृत किया जायेगा।</p> <p>Choice A: Continuous Choice B: Intensive Choice C: Essentially Intermittent Choice D: Excluded</p>
Ans.	C
Q.164	<p>The employment of a railway servant is said to be "-----", if he is employed in a managerial or confidential capacity</p> <p>यदि रेल कर्मचारीको प्रबन्धकीय अथवा गोपनीय कार्य में लगाया जाता है तो उनका वर्गीकरण श्रेणी में किया जायेगा।</p> <p>Choice A: Continuous Choice B: Essentially Intermittent Choice C: Excluded Choice D: Intensive</p>
Ans.	C
Q.165	<p>The employment of a railway servant is said to be "-----", if he belongs to the category of armed guards or other personnel subject to discipline similar to that of any of the armed police forces.</p> <p>हथियार पुलिस सेना के समान्तर कोटियों में लगे सुरक्षा रक्षकों का रोजगार श्रेणी में आयेगा।</p> <p>Choice A: Excluded Choice B: Intensive Choice C: Continuous Choice D: Essentially Intermittent</p>
Ans.	A
Q.166	<p>A railway servant whose employment is intensive shall not be employed for more than ----- hours a week on an average in a two- weekly period of fourteen days.</p> <p>गहन श्रेणी में वर्गीकृत रेल कर्मचारियों की चौदह दिनों में द्विसाप्ताहिक औसत ड्यूटी घंटे से अधिक नहीं होनी चाहिये।</p> <p>Choice A: 45 Choice B: 48 Choice C: 52 Choice D: 54</p>
Ans.	A
Q.167	<p>Staffs of the railway schools imparting technical training or academic education are classified as ----- staff under REGULATION OF HOURS OF WORK AND PERIOD OF REST contained in the Railways Act.</p> <p>रेलवे स्कूल कर्मचारी जो तकनीकी प्रशिक्षण एवं शैक्षणिक शिक्षा में लगे हुए हैं रेल अधिनियम में दर्शाये गये कार्य के घंटे एवं विश्राम की अवधि के अनुसार उनका वर्गीकरण श्रेणी में किया जायेगा ।</p> <p>Choice A: Continuous Choice B: Excluded Choice C: Essentially Intermittent Choice D: Intensive</p>

Ans.	B
Q.168	<p>The employment of a railway servant is said to be "-----" when it has been declared to be so by the prescribed authority on the ground that it is of a strenuous nature involving continued concentration or hard manual labour with little or no period of relaxation.</p> <p>एक रेल सेवक जिसका कार्य थकाने वाला व्यस्ततम कठिन परिश्रम जिसमें बहुत कम विश्राम मिलता है और विनिर्दिष्ट प्राधिकारी द्वारा यह सुनिश्चित किया गया हो, इस प्रकृति के कार्य में लगे रेल सेवक कहा जायेगा।</p> <p>Choice A: Excluded Choice B: Continuous Choice C: Essentially Intermittent Choice D: Intensive</p>
Ans.	D
Q.169	<p>The provisions of the Railways Act on REGULATION OF HOURS OF WORK AND PERIOD OF REST shall not apply to any railway servant to whom ----- applies.</p> <p>1) the Factories Act, 2) the Mines Act, 3) the Railway Protection Force Act 4) the Merchant Shipping Act, 5) the Minimum Wages Act</p> <p>रेल अधिनियम के प्रावधानों के अनुसार कार्य के घंटे एवं विश्राम की अवधि का विनियमन निम्न में से के अधीन रेल कर्मचारियों पर लागू नहीं है।</p> <p>1) कारखाना अधिनियम, 2) खान अधिनियम, 3) रेल सुरक्षा बल अधिनियम, 4) नव परिवहन व्यापारी अधिनियम 5) न्यूनतम मजदूरी अधिनियम</p> <p>Choice A: 2 and 5 Choice B: 1,2 and 5 Choice C: 12,3 Choice D: 1,2,3,4 Choice E: 1,2,3,4,5</p>
Ans.	D
Q.170	<p>The provisions regarding REGULATION OF HOURS OF WORK AND PERIOD OF REST is contained in -----.</p> <p>कार्य के घंटे एवं विश्राम की अवधि का विनियमन संबंधी प्रावधान निम्न में से है :-</p> <p>Choice A: The Indian Railway Establishment Code Choice B: The Indian Railway Establishment Manual Choice C: The Railways Act Choice D: the Railway Services(Conduct)Rules</p>
Ans.	C
