



सत्यमेव जयते

दक्षिण पूर्व मध्य रेल्वे

South East Central Railway

कार्मिक विभाग, मंडल रेल प्रबंधक कार्यालय, रायपुर

Personnel Department, Divisional Railway Manager Office, Raipur



क्र:SECR-R0PER(PnM)/88/ 2021/e-42121

दिनांक /Date: 27-06-2025

अधिसूचना सं. 58 / 2025

NOTIFICATION NO. 58/2025

विषय/Sub: रायपुर मंडल के यांत्रिक (सी एंड डब्लू) विभाग के कनिष्ठ अभियंता (सी एंड डब्लू) का 25 प्रतिशत पदोन्नति कोटा के अंतर्गत पदोन्नति के संबंध में। Formation of panel for filling up the post of Junior Engineer in Pay Matrix Level- 6 against 25% DPQ in Mech/C&W department of Raipur Division/SECR.

रायपुर मंडल के यांत्रिक (सी एंड डब्लू) विभाग के कनिष्ठ अभियंता (सी एंड डब्लू), लेवल-6 का 25 प्रतिशत पदोन्नति कोटा के अंतर्गत पदोन्नति का प्रस्ताव है। इस पद के लिए एक पद PwBD(LD) सहित कुल 03 (तीन) रिक्त पद को भरा जाना है जिसका विवरण निम्नांकित है। It is proposed to form a panel to fill up 03 (three) vacancies including 01 post of PwBD (LD) of Junior Engineer in Level -6 against 25% departmental quota of Mechanical/C&W department of Raipur Division. The details of are as under:

Category	UR	SC	ST	Total	PwBD
JE	02	00	01	03	01 (LD)

1. कर्मचारियों के लिए सेव-शर्त एवं योग्यता / **ELIGIBILITY AND SERVICE CONDITIONS OF STAFF :**

- रायपुर मंडल के यांत्रिक (सी एंड डब्लू) विभाग में वरि. तकनीशियन, लेवल-6 के पद पर कार्यरत रिक्त पद के तीन गुणा (1:3) कर्मचारियों की सूची संलग्नक-अ में दर्ज है, जो सामान्य रूप से पदोन्नति के लिए योग्य है। The list of senior most eligible staff working as Sr Technician of Mechanical/C&W department of Raipur Division in Level-6 and who are in the normal zone of consideration on 1:3 ratio basis as per seniority is enclosed as **Annexure-A**.
- स्टैंडबाई कर्मचारियों की सूची संलग्नक-ब में दर्ज है। इस संबंध में सलाह दिया जाता है कि इस सूची में दर्ज कर्मचारियों के नाम पर तभी विचार किया जायेगा यदि संलग्नक-अ के किसी भी कर्मचारी के द्वारा अनविलिंग प्रस्तुत किया जायगा। इस संबंध में सलाह दिया जाता है कि सभी कर्मचारी अपनी अनिच्छा यदि हो तो दिनांक **11.07.2025** तक प्रस्तुत करें। A stand-by list of employees for selection is also enclosed as **Annexure-B**. It may be advised to these employees will only be included in the main list and enabling them to appear for the written examination only in the case of any employee in the main list of **Annexure-A**, is submitted his unconditional unwillingness to appear for the selection on or before the cut-off date i.e. **11.07.2025**.
- उपरोक्त पदोन्नति के पैनल जारी होने के पूर्व कर्मचारी को बी-1 मेडिकल कैटेगरी में पास होना आवश्यक है। It is necessary to pass B-1 medical category to the employees who passed the written examination before empanelment to above post.

2. चयन की प्रक्रिया / **MODE OF SELECTION :**

- प्रोफेशनल एबिलिटी / Professional Ability: - प्रोफेशनल एबिलिटी का मुल्यांकन चयन के क्षेत्र में केवल लिखित परीक्षा के द्वारा किया जायेगा। प्रोफेशनल एबिलिटी के साथ ही साथ कुल 60 प्रतिशत अंक प्राप्त करना आवश्यक है। The professional ability of the employees in the field of selection will be adjudged through written test only. The employees must secure 60% of marks in professional ability as well as in the aggregate.

- b. कनिष्ठ अभियंता (सी एंड डब्लू) का पद सुरक्षा संबंधित पद है इसलिए इस परीक्षा में एस सी/एस टी उम्मीदवारों के लिए कोई छूट नहीं है। उन्हें भी सामान्य उम्मीदवार की तरह प्रोफेशनल एबिलिटी के साथ ही साथ कुल 60 प्रतिशत अंक प्राप्त करना आवश्यक है। The post of Junior Engineer being a safety one, there will be no relaxation in qualifying marks for candidates belonging to SC/ST community. They have to obtain minimum of 60% in written test & 60% in aggregate for all employees.
- c. उम्मीदवार जो लिखित परीक्षा में 60 प्रतिशत अंक प्राप्त करेंगे उन्हें पैनल बनाने हेतु स्क्रीनिंग के लिए विचार किया जायेगा। प्रोफेशनल एबिलिटी (लिखित परीक्षा) के साथ ही साथ सर्विस रिकार्ड एवं वरिष्ठता के अंक को मिलाकर कुल 60 प्रतिशत अंक प्राप्त करना आवश्यक है। The candidate who secure minimum marks of 60% in written examination, will be considered for screening to make the panel. The employees must secure 60% of marks in professional ability as well as in the aggregate of service record & seniority.

3. पाठ्यक्रम/SYLLABUS:

यांत्रिक (सी एंड डब्लू) विभाग के 25 प्रतिशत पदोन्नति कोटा के अंतर्गत पदोन्नति के लिए संभावित सिलेबस प्रचार प्रसार हेतु संलग्न किया जा रहा है (संलग्नक-स)। The tentative syllabus for selection to the post of Junior Engineer of Mechanical/C&W department against 25% DPQ is enclosed (**Annexure-C**) for wide publication amongst the staff concerned.

4. fyf[kr ijh{k k dh izfdz;k/Procedure for written examination :

Mode of examination	Computer Based Test
Duration of examination	120 Minutes
Total number of questions	110 with multiple choice questions (includes 10 questions on Rajbhasha Policy)
Date of examination/venue	It will be intimated separately
Whether negative marking	No negative marking for incorrect Answers.

5. पूरक परीक्षा का आयोजन/SUPPLEMENTARY WRITTEN EXAMINATION:

सक्षम अधिकारी के अनुमोदन के उपरांत मुख्य परीक्षा में अनुपस्थित हुए कर्मचारियों के लिए पूरक परीक्षा का आयोजन निम्नांकित शर्तों में की जा सकती है With the approval of the competent authority a supplementary examination will be held to the employees who have remained absent from the main examination in the following circumstances.

- a. कर्मचारी के बिमार या वैसे कारण जो उनके नियंत्रण से बाहर हो Sickness of the candidate or other reasons over which the employee has no control.

6. चयन पूर्व प्रशिक्षण/PRE-SELECTION COACHING:

- a. प्रशिक्षण की अवधि समान रूप से 3 सप्ताह के लिए निर्धारित की जाती है। The period of training is fixed uniformly for 3 weeks.
- b. सभी एस एस टी उम्मीदवारों के लिए प्रशिक्षण अनिवार्य है। उनसे सहमति/असहमति लेना आवश्यक नहीं है। The training is mandatory for all ST candidates. There is no need to obtain their willingness/unwillingness for such training.
- c. उपरोक्त चयन के लिए योग्य किए जाने वाले सभी एस टी कर्मचारियों को प्रशिक्षण के लिए पूर्ण रूप से छोड़ा जाना चाहिए। The eligible ST candidates coming under zone of consideration in the selection will be spared for such training on full time basis without fail.
- d. प्रशिक्षण में शामिल सभी एस टी उम्मीदवारों की उपस्थिति पत्रक कार्मिक विभाग में भेजा जाना आवश्यक है ताकि उपस्थिति की पुष्टि की जा सके। The attendance sheet of ST candidates in the training should be sent to Personnel Branch for confirmation of above.

7. पैनल बनाने की प्रक्रिया/PROCEDURE FOR DRAWL OF PANEL:

चयनित उम्मीदवारों का नाम वरिष्ठता के क्रम में रखा जायेगा परन्तु 80 प्रतिशत या इससे अधिक अंक प्राप्त करने वाले उम्मीदवार को उत्कृष्ट के रूप में वर्गिकृत की जायेगी एवं उनकी वरिष्ठता क्रम योग्य उम्मीदवारों की सूची में सुपरसीड कर जायेगी जो 50 प्रतिशत से अधिक नहीं होगी। The name of the selected candidates will be arranged in the order of seniority but those securing a total of 80% or more marks will be classified as "Outstanding" and placed in the panel appropriately in order of their seniority allowing them to supersede not more than 50% of total field of eligibility.

8. कर्मचारियों के लिए आवश्यक अतिरिक्त निर्देश ADDITIONAL INFORMATION FOR GUIDANCE TO THE STAFF:

- a. चयन के लिए चयन बोर्ड के द्वारा निम्नांकित तथ्यों को ध्यान में रखा जायेगा जिसका विवरण निम्नांकित है The following factors would be taken in to account by the Selection Board for selection and their relative weightage are as under:

Srl No.	Factors/Heading	Maximum Marks	Qualifying Marks (Min)
1.	Professional Ability/ Written exam	50	30
2.	Record of Service	30	--
3.	Seniority	20	--
Total			60

- b. कर्मचारियों के प्रोफेशनल एबिलिटी का मल्यांकन व्यक्तिगत रूप से लिखित परीक्षा में प्राप्त अंको के आधार पर होगा जो चयन का एक हिस्सा होगा। The assessment under 'Professional Ability' will be based on the marks secured by the individual employee in the written examination held as part of selection.
- c. सर्विस रिकार्ड का मुल्यांकन पिछले तीन वर्ष के एपीएआर तथा नोटिफिकेशन जारी होने की तिथि अर्थात् दिनांक 27.06.2025 तक सेवा पुस्तिका में दर्ज पुरस्कार एवं दंड के आधार पर किया जायेगा। The "Record of Service" will be assessed on the basis of the APARs of last three years and Awards & Punishments as on the date of notification i.e. 27-06-2025 in service book.
- d. सबसे वरिष्ठ कर्मचारी को 20 अंक एवं सबसे कनिष्ठ कर्मचारी को 12 अंक आवंटित किया जायेगा। शेष 08 अंक का वितरण शेष योग्य कर्मचारियों के बीच समान अनुपात में एक दशमलव अंक तक की जायेगी। The senior- most employees will be allotted 20 marks and the junior-most employee will be awarded minimum 12 marks. The difference 8 (Eight) marks will be proportionately divided and corrected upto the first decimal between the remaining qualified employees.

(Authority: CPO/SECR/BSP's Estt Rule No. 222/06)

9. कर्मचारियों को सूचित करना / NOTIFYING TO THE STAFF:

- a. रायपुर मंडल के यांत्रिक (सी एंड डब्लू) विभाग के कर्मचारियों के बीच इस अधिसूचना को आवश्यक रूप से प्रचार किया जाना चाहिए। इस अधिसूचना की एक प्रति विशिष्ट स्थान के नोटिस बोर्ड पर आवश्यक रूप से लगाया जाना चाहिए। यांत्रिक (सी एंड डब्लू) विभाग के वैसे कर्मचारी जो इसके लिए योग्य हैं एवं वे अवकाश/सिक/डेपुटेशन पर हैं उन्हें भी सूचित किया जाना आवश्यक है ताकि वे समय पर आवेदन जमा कर सकें। यह जिम्मेदारी संबंधित सुपरवाइजर/अधिकारी को है। इस संबंध में यह भी सलाह दी जाती है कि चयन के संबंध में सभी प्रकार की सूचना सभी संबंधित कर्मचारियों को आवश्यक रूप से प्रदान की जानी चाहिए। इस संबंध में किसी भी प्रकार की ढिलाई को गंभीरता से लिया जायेगा। Wide publicity should be given to this notification amongst the eligible staf of C&W of Mech department of Raipur Division. A copy of notification should be displayed on a notice board at a conspicuous place. Staff who are on deputation/leave/sick should also be notified to enable them to submit their applications in time. It should be the responsibility of senior Subordinate/Supervisor to complete the formality in this respect. It is further advised that any other communication received in respect of the selection should invariably be intimated to all the eligible employees. Any laxity in this regard will be viewed seriously.
- b. कर्मचारी यदि उपरोक्त पदोन्नति के लिए किसी कर्मचारी का अनिच्छा प्राप्त होती है तो दिनांक 11.07. 2025 तक या पहले इस कार्यालय को भेजने की व्यवस्था करें। इस तिथि के बाद प्राप्त अनिच्छा पर विचार नहीं किया जायेगा और वे यदि परीक्षा में उपस्थित नहीं होते हैं तो उन पर नियमानुसार कार्यवाही की जायेगी। उपरोक्त बिंदु 5 के पैरा 2 के अनुसार उपयुक्त कारण पर विचार किया जायगा। The unwillingness, if any, received from the employees is to be forwarded to this office on or before 11-07-2025 . The unwillingness submitted after this date will not be accepted and failure to attend the exam will be taken up as per extant rule. Only genuine reasons as cited at Srl No.5 of page no.2 will be considered.

:: 4 ::

- c. उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि सेवा पुस्तिका में दर्ज पुरस्कार/डी एंड ए/एस पी ई/विज. की प्रविष्टि की जांच रिजल्ट जारी होने के पहले कर लें। रिजल्ट जारी होने के बाद सेवा पुस्तिका में पुरस्कार/डी एंड ए आदि के प्रविष्टि पर किसी भी स्थिति में विचार नहीं किया जायेगा। Candidates are advised to ensure the entry of Award/D&A/SPE/Vig. etc in their Physical SR/e-SR before publication of result of written examination, after which their claim regarding adding of Award/D&A etc in their physical SR/e-SR will not be entertained in any condition.

10. सामान्य निर्देश / GENERAL INFORMATION:

- a. उपरोक्त लिखित परीक्षा में भाग लेने के लिए सभी कर्मचारियों को सलाह दी जाती है कि वे परीक्षा के दिन सही समय एवं स्थान पर उचित पहचान पत्र के साथ पहुंचें। To attend the above written exam, candidate is advised to attend on scheduled date of exam along with proper identification memo.
- b. यूनिट सुपरवाइजर को सलाह दी जाती है कि वे सही समय पर कर्मचारियों को उचित पहचान पत्र के साथ भारमुक्त करें। Unit incharge is advised to release the staff in time with proper identification memo.
- c. यदि कर्मचारियों के द्वारा अनुचित साधनों के उपयोग करते पाया जाता है तो उन्हें परीक्षा हॉल से बाहर जाने के लिए कहा जा सकता है एवं उनके उपर अनुशासनात्मक कार्यवाही की जा सकती है। If use any unfair means is noticed from the candidate, they shall be asked to leave the examination hall and has to face action under DAR also.
- d. यदि आवेदक के संबंध में किसी भी स्तर पर कोई विसंगति पाई जाती है तो बिना किसी सूचना के किसी भी चरण में उम्मीदवारी रद्द की जा सकती है। If any discrepancy is found at any stage in regard to the applicant the candidature is liable to be cancelled at any stage of selection without any information.

Encl: As above

Digitally Signed by
Indrajeet Kumar Sinha
सहायक कार्मिक अधिकारी
Date: 27-06-2025 16:42:30
कृते वरि. मंडल कार्मिक अधिकारी
Reason: Approved

Copy forwarded for information and necessary action to: -

1. Sr. DME/Co./R, 2. Sr. DME/FRT/BIA, 3. Sr. CDO/Durg
4. DC/SECRM/R, DS/AISCSTREA/R and DS/SECROBCEA/R

कृते वरि. मंडल कार्मिक अधिकारी

Annexure - A

Provisional eligibility list for selection to the post of JE against 25%DPQ of Mech./C&W Deptt.

Srnt No.	Emp No.	Name(Sri/Smt)	SEX.	Comm.	STN	D/Birth	D/Apptt.	Bill Unit No.	Effective Date of Seniority	Entry Type
1	7476589	P HENDRY JAMES	M	UR	PPYD	17-12-67	06-03-87	3538	12-07-10	Against UR
2	7568460	BHUNESWAR SAHU	M	UR	PPYD	26-06-74	28-07-93	3538	12-07-10	Against UR
3	7549611	KEVIN BOUCHE	M	UR	PPYD	26-05-68	21-06-90	3538	01-05-11	Against UR
4	7316793	NAVEEN KUMAR UKEY	M	UR	BMVD	31-05-70	10-06-93	3194	15-12-11	Against UR
5	7985460	SRINIVASA RAO T	M	UR	PPYD	30-07-75	14-10-98	3538	01-11-13	Against UR
6	7568915	R LAXMAN RAO	M	UR	PPYD	17-10-69	13-05-97	3538	01-11-13	Against UR
7	7567686	SAME LAL	M	ST	BIA	07-03-69	26-10-94	3194	01-11-13	Against ST
8	7567327	D K SINGH	M	ST	DRZ	19-12-69	25-10-94	3917	01-11-13	Against ST
9	7567881	SHYAM KUMAR	M	ST	PPYD	05-06-68	16-06-94	3538	01-11-13	Against ST

Annexure - B

Stand by list for selection to the post of JE against 25%DPQ of Mech./C&W Deptt.

Srnt No.	Emp No.	Name(Sri/Smt)	SEX.	Comm.	STN	D/Birth	D/Apptt.	Bill Unit No.	Effective Date of Seniority	Entry Type
1	7568952	P NAGBABU	M	UR	PPYD	15-02-73	04-06-97	3538	01-11-13	Against UR
2	7986087	SMT LATA C	F	UR	PPYD	08-02-79	23-01-98	3538	01-11-13	Against UR
3	7986130	M L YADAV	M	OBC	PPYD	01-04-70	31-01-98	3538	01-11-13	Against UR
4	7986142	BASIR MOHAMMAD	M	UR	PPYD	15-12-66	02-05-98	3538	01-11-13	Against UR
5	7986051	RIPENDRA KR JANGHEL	M	UR	R	16-11-74	03-11-98	3174	01-11-13	Against UR
6	7986063	SURESH SUGGU	M	UR	BMVD	21-07-79	14-03-98	3194	01-11-13	Against UR
7	7986040	D UPENDRA RAO	M	UR	BMVD	06-09-67	14-11-98	3194	01-11-13	Against UR
8	7986026	G CHANDER	M	UR	DRZ	15-10-78	17-12-98	3917	01-11-13	Against UR
9	7985990	RAM NIVAS PANDEY	M	UR	PPYD	14-06-72	14-01-99	3538	01-11-13	Against UR
10	7988448	NARENDRA KUMAR NAG	M	SC	PPYD	17-12-71	06-06-00	3538	01-11-13	Against UR
11	00859398	BABLOO KUMAR BABULAL BODALKAR	M	SC	R	28-07-79	29-10-97	3538	18-11-14	Against UR
12	7568885	P BABU RAO	M	UR	PPYD	10-12-72	05-07-97	3538	23-02-15	Against UR
13	7988369	S GANESH RAO NAYADU	M	UR	PPYD	04-05-76	22-10-99	3538	23-02-15	Against UR
14	7988382	DILEEP KUMAR SAINI	M	OBC	PPYD	20-03-70	28-10-99	3538	23-02-15	Against UR
15	05PC0013	VIJAY KUMAR	M	SC	DURG	27-05-79	02-05-05	3917	23-02-15	Against UR
16	7541508	SALIKRAM	M	UR	R	23-04-73	23-07-91	3174	13-03-15	Against UR
17	7571471	NITIN KUMAR PATIL	M	SC	PPYD	25-06-69	20-12-97	3538	15-04-15	Against UR
18	7572992	NUKALA VARA PRASAD	M	SC	R	20-03-67	13-04-99	3174	16-10-15	Against UR
19	8592974	SHOBHA RAM	M	SC	PPYD	10-06-74	10-06-96	3538	16-10-15	Against UR
20	7536616	SHARAD KUMAR	M	SC	PPYD	28-10-67	09-05-86	3538	16-10-15	Against UR
21	7571331	CHUNNILAL UIKEY	M	ST	PPYD	10-02-67	24-02-98	3538	30-08-16	Against ST
22	7567698	RAM GOPAL	M	ST	PPYD	20-06-66	27-10-94	3538	01-09-16	Against ST
23	7567704	MANGAL DHURU	M	ST	PPYD	05-02-66	25-10-94	3538	01-09-16	Against ST
24	7567662	SONU RAM	M	ST	DURG	10-04-68	25-10-94	3917	01-09-16	Against ST
25	7567133	SANTOSH KUMAR SING	M	ST	BIA	09-07-69	26-03-94	3194	01-09-16	Against ST
26	7567741	PRAHLAD SING	M	ST	BMVD	01-04-70	27-10-94	3194	01-09-16	Against ST
27	7569154	S GEDAM	M	ST	PPYD	07-11-66	29-05-97	3538	01-09-16	Against ST
28	7571495	ROOP RAM TARAM	M	ST	PPYD	06-04-68	23-12-97	3538	01-09-16	Against ST
29	7568095	MAHAN SINGH	M	ST	DURG	01-07-73	23-08-95	3917	28-02-18	Against ST
30	7568381	MANGALOO KHADIA	M	ST	DURG	09-02-72	23-03-96	3917	28-02-18	Against ST
31	7567832	SANTOSH KUMAR	M	ST	DURG	25-12-69	26-10-94	3917	06-05-19	Against ST

Date: 05.01.24

**SYLLABUS FOR EXAMINATION TO THE POST OF SELECTION GRADE JE IN
MECHANICAL (C&W) DEPARTMENT OF RAIPUR DIVISION.**

1. Preventive maintenance schedule of coaches & wagons.
2. PME, PEE, ODC, ROH & POH.
3. Store (Stock/ Non stock & Imprest items).
4. HOER, D&A, Pass Rule, Leave Rules.
5. ART, ARME & Disaster Management, Fire Fighting.
6. Causes of Brake binding, Train Parting, Poor brake Power & Air Pressure trouble.
7. Lubrication arrangement for Rolling Stock & Roller Bearing.
8. Coaching Train examination pattern.
9. Repair & maintenance of Coaching & Wagon Stock & High speed Coaches/ M-1 Bogies,
Fiat Bogie, ICF bogie
10. Wagon repairs in Sick line, Yard, ROH depot.
11. Welding (Electric Arc & Gas Cutting and use of BMCG).
12. Different type of Bogie & Bearing, Wheel defect and UST checking.
13. Stripping & Fitting of CASNUB Bogie & Coil Spring, Gauging & Liner.
14. Different type of DV.
15. Brake Gear Arrangement of Air Brake Stock.
16. Testing of Slack adjuster barrel (SAB) & Distributer Valve (DV).
17. Rolling in Examination, Safe to Run Examination & Intensive Examination, CC Rake,
Premium Rake examination.
18. Trouble shooting in case of Brake binding, Hot axle, Train Parting, Train uncoupling.
19. Single Car Test Rig (SCTR) & Rake Test Rig (RTR).
20. Brake Power Adjustment.
21. Examination of Draft Gear and CBC Assembly.
22. Tyre Defect Gauge.
23. Schedules A, B, C & IOH.
24. Passenger Amenities & Safety Fittings.
25. Air Brake System.
26. Rajbhasha .


Sr.DME(Co-ord)
S.E.C.Railway Raipur