

कार्मिक विभाग, मंडल रेल प्रबंधक कार्यालय, रायपुर

दिनांक: 26.09.2025

NOTIFICATION NO. -111 /2025

<><><><><><>

समुदाय / Community	अना/.UR	अजा/.SC	अजजा/.ST	कुल / Total	Vacancy reserved for PwBD (PwBD के लिए रिक्ति आरक्षित)
रिक्तियों की संख्या / No. of vacancies	01	01	00	02	Including 01 – PwBD (LD-OL,OW,AAV)

2.2 कनिष्ठ अभियंता (कार्य) का पद 'सुरक्षा श्रेणी पद' के अंतर्गत वर्गीकृत है, इसलिए अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति वर्ग के कर्मचारियों को अर्हक अंकों में कोई छूट नहीं है। उन्हें लिखित परीक्षा में भी 60% अंक प्राप्त करना आवश्यक है। The post of Junior Engineer(works) is classified as 'Safety Category Post' hence, there is no relaxation in qualifying marks to employees belonging to the category of SC/ST community. They are also required to secure 60% marks in the written examination.

2.3 लिखित परीक्षा में न्यूनतम 60% अंक प्राप्त करने वाले उम्मीदवार को पैनल में शामिल करने के लिए स्क्रीनिंग हेतु विचार किया जाएगा। कर्मचारियों को व्यावसायिक योग्यता के साथ-साथ सेवा रिकॉर्ड और वरिष्ठता के कुल योग में 60% अंक प्राप्त करने होंगे। The candidate who secure minimum marks of 60% in written examination will be considered for screening to make the panel. The employees must secure 60% marks in professional ability as well as in the aggregate of service record & seniority.

2.4 कनिष्ठ अभियंता (कार्य) का पद संरक्षा श्रेणी का होने के कारण लिखित परीक्षा में सफल उम्मीदवारों को चिकित्सा श्रेणी B-1 पास होना अनिवार्य है साथ ही पैनल में सफल उम्मीदवारों को उच्च ग्रेड में पदोन्नति/पदस्थापित करने के पहले प्रमोशनल कोर्से ट्रेनिंग सफलतापूर्वक पूर्ण करना होगा। As the post of Junior Engineer (Works) is of Safety category, it is mandatory for the candidates who qualify in the written examination to pass Medical Category B-1. Also, the candidates who are empanelled will have to successfully complete the promotional course/training before promotion/posting to the higher grade.

3. पाठ्यक्रम :SYLLABUS:

25% डीपीक्यू के विरुद्ध अभियांत्रिकी विभाग के कनिष्ठ अभियंता (कार्य) के पद पर चयन के लिए अनंतिम पाठ्यक्रम संबंधित कर्मचारियों के बीच व्यापक प्रकाशन के लिए **अनुलग्नक-सी** के रूप में संलग्न है। The tentative syllabus for selection to the post of Junior Engineer(Works) of Engineering department against 25% DPQ is enclosed as **Annexure-C** for wide publication amongst the staff concerned.

4. परीक्षा की प्रक्रिया : PROCEDURE FOR EXAMINATION :

4.1 प्रश्न पत्र 100% वस्तुनिष्ठ प्रकार का होगा जिसमें बहुविकल्पीय प्रश्न होंगे। The question paper will be 100% objective type with multiple choice.

4.2 गलत उत्तरों के लिए कोई नकारात्मक अंकन नहीं होगा There shall be no negative marking for incorrect answers.

4.3 कुल 110 प्रश्न होंगे, जिनमें से 10 प्रश्न (वैकल्पिक) राजभाषा पर होंगे। सभी वस्तुनिष्ठ प्रश्नों के अंक समान होंगे। There will be 110 questions, 10 questions (optional) will be on Rajbhasha. All objective type questions should carry equal marks.

4.4 10 प्रश्न (वैकल्पिक) राजभाषा पर होंगे, यदि कोई अभ्यर्थी 100 से अधिक उत्तर देता है, तो पहले 100 प्रश्नों को मूल्यांकन के लिए गिना जाएगा। 10 questions (optional) will be on Rajbhasa, if any candidate answer more than 100, the first 100 attempted questions will be count for evaluation.

4.5 वस्तुनिष्ठ प्रकार की बहुविकल्पीय परीक्षा की अवधि 90-120 मिनट होगी। The duration of examination under objective type multiple choice will be 90 -120 minutes.

4.6 परीक्षा कंप्यूटर आधारित टेस्ट (सीबीटी) के माध्यम से आयोजित की जाएगी। लिखित परीक्षा की तिथि बाद में निर्धारित कर सूचित किया जायेगा। The exam will be conducted through Computer Based Test (CBT). The date of written examination will be decided and informed later. **(Authority :PCPO/BSP's Estt. Rule No.- 359/2018, 164/2019, 315/2019)**

5. अनुपूरक लिखित परीक्षा : SUPPLEMENTARY WRITTEN EXAMINATION :

सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से निम्नलिखित परिस्थितियों में मुख्य परीक्षा से अनुपस्थित रहने वाले कर्मचारियों के लिए पूरक परीक्षा आयोजित की जाएगी। With the approval of the competent authority a supplementary examination will be held to the employees who have remained absent from the main examination in the following circumstances.

(a) उम्मीदवार की बीमारी या अन्य कारण जिस पर कर्मचारी का कोई नियंत्रण नहीं है Sickness of the candidate or other reasons over which the employee has no control.

6. स्थापना नियम संख्या 168/2022 के अनुसार, दिव्यांगजनों के श्रेणी (एलडी-ओएल , ओए, एएवी) का एक पद आरक्षित है, लेकिन विचाराधीन कर्मचारियों की सूची में दिव्यांगजनों के श्रेणी (एलडी-ओएल , ओए, एएवी) के उम्मीदवार की अनुपलब्धता के कारण इसे अगले चयन के लिए आगे बढ़ाया जा रहा है। As per Establishment Rule No. 168/2022, one post is reserved for PwBD (LD-OL, OA, AAV) category. However, due to the non-availability of candidate from PwBD (LD- OL, OA, AAV) category in the list of employees under consideration, it is being carried forward to the next selection.

7. चयन-पूर्व कोचिंग : PRE-SELECTION COACHING:

(a) प्रशिक्षण की अवधि समान रूप से 3 सप्ताह के लिए निर्धारित की जाती है। The period of training is fixed uniformly for 3 weeks.

(b) यह प्रशिक्षण सभी अनुसूचित जाति के अभ्यर्थियों के लिए अनिवार्य है। ऐसे प्रशिक्षण के लिए उनकी इच्छा/अनिच्छा जानने की कोई आवश्यकता नहीं है। The training is mandatory for all SC candidates. There is no need to obtain their willingness/unwillingness for such training.

(c) चयन में विचाराधीन क्षेत्र के अंतर्गत आने वाले पात्र अनुसूचित जाति के उम्मीदवारों को बिना चूके पूर्णकालिक आधार पर ऐसे प्रशिक्षण के लिए भेजा जाएगा। The eligible SC candidates coming under Zone of consideration in the selection will be spared for such training on full time basis without fail.

(d) प्रशिक्षण में अनुसूचित जाति के अभ्यर्थियों की उपस्थिति पत्रक उपरोक्त की पुष्टि के लिए कार्मिक शाखा को भेजी जानी चाहिए। The attendance sheet of SC candidates in the training should be sent to Personnel Branch for confirmation of above.

8. पैनल तैयार करने की प्रक्रिया : PROCEDURE FOR DRAWAL OF PANEL: चयनित अभ्यर्थियों के नाम वरिष्ठता क्रम में व्यवस्थित किए जाएंगे, लेकिन कुल 80% या उससे अधिक अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थियों को "उत्कृष्ट" के रूप में वर्गीकृत किया जाएगा तथा उन्हें उनकी वरिष्ठता के क्रम में पैनल में रखा जाएगा, जिससे वे विचाराधीन क्षेत्र के कुल कर्मचारियों के 50% से अधिक को अधिरोहित न कर सकें। The name of the selected candidates will be arranged in the order of seniority but those securing a total of 80% or more marks in the aggregate will be classified as "Outstanding" and placed in the panel approximately in order of their seniority allowing them to supersede not more than 50% of total employees in the zone of consideration.

9. कर्मचारियों के मार्गदर्शन के लिए अतिरिक्त जानकारी: ADDITIONAL INFORMATION FOR GUIDANCE TO THE STAFF:

चयन बोर्ड द्वारा चयन के लिए निम्नलिखित कारकों को ध्यान में रखा जाएगा और उनका सापेक्षिक महत्व निम्नानुसार है : The following factors would be taken into account by the selection board for selection and their relative weightage are as under :

Srl No.	Factors/Heading	Maximum Marks	Qualifying Marks (Min)
1	Professional Ability/Written exam	50	30
2	Record of service	30	--
3	Seniority	20	--
कुल Total			60

व्यावसायिक योग्यता के अंतर्गत मूल्यांकन, चयन के भाग के रूप में आयोजित लिखित परीक्षा में व्यक्तिगत कर्मचारी द्वारा प्राप्त अंकों के आधार पर किया जाएगा। The assessment under Professional Ability will be based on the marks secured by the individual employee in the written examination held as part of selection.

"सेवा रिकॉर्ड" का मूल्यांकन पिछले तीन वर्षों के एपीएआर के अनुसार किया जाएगा और पुरस्कार और दंड पर अंक भी अधिसूचना की तिथि तक सेवा रिकॉर्ड में प्रविष्टियों के अनुसार मूल्यांकन किए जाएंगे। The "Record of Service " will be assessed as per the APARs of last three years and the marks on awards & punishment will also be assessed as per the entries in service records as on the date of notification.

सबसे वरिष्ठ कर्मचारी को 20 अंक और सबसे कनिष्ठ कर्मचारी को न्यूनतम 12 अंक दिए जाएंगे। 8 (आठ) अंकों का अंतर शेष योग्य कर्मचारियों के बीच आनुपातिक रूप से विभाजित और पहले दशमलव तक सही किया जाएगा। The senior- most employee will be allotted 20 marks and the junior-most employee will be awarded minimum 12 marks. The difference 8 (Eight) marks will be proportionately divided and corrected upto the first decimal between the remaining qualified employees.

(Authority:CPO/SECR/BSP's Estt Rule No. 222/06)

10. कर्मचारियों को सूचित करना : NOTIFYING TO THE STAFF:

संबंधित वरिष्ठ अधीनस्थ/पर्यवेक्षक को यह प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा कि 'पात्र उम्मीदवारों को परीक्षा के आयोजन की विधिवत सूचना दे दी गई है और उन्हें अपनी इच्छा या अन्यथा लिखित रूप में आवेदन प्रस्तुत करने के लिए कहा गया है' और उसे इस कार्यालय को अग्रेषित करना होगा। इस संबंध में औपचारिकताएँ पूरी करना वरिष्ठ अधीनस्थ/पर्यवेक्षक की व्यक्तिगत ज़िम्मेदारी होगी। यह भी सलाह दी जाती है कि चयन के संबंध में प्राप्त होने वाले किसी भी अन्य संचार की सूचना सभी पात्र कर्मचारियों को अवश्य दी जानी चाहिए। यदि कोई संचार प्राप्त नहीं होता है, तो उसे कार्मिक विभाग या नियंत्रण अधिकारी से प्राप्त किया जा सकता है। इस संबंध में किसी भी प्रकार की लापरवाही को गंभीरता से लिया जाएगा। कर्मचारियों से प्राप्त किसी भी प्रकार की अनिच्छा, यदि कोई हो, तो उसे 10.10.2025 तक या उससे पहले इस कार्यालय को प्रेषित किया जाना है। इस तिथि के बाद प्रस्तुत की गई अनिच्छा स्वीकार नहीं की जाएगी और परीक्षा में उपस्थित न होने पर डीएआर कार्रवाई की जाएगी। केवल पृष्ठ संख्या 2 के क्रमांक 5 में उल्लिखित वास्तविक कारणों पर ही विचार किया जाएगा। अनुलग्नक – A मुख्य सूची (Main list) में 02 पद के लिए कुल 05 कर्मचारियों का नाम है (1UR के लिए उपलब्ध 03 कर्मचारी एवं 1SC पद के लिए उपलब्ध 02 कर्मचारी), अनुलग्नक –B प्रतीक्षा सूची (Stand by) में कुल 09 कर्मचारियों के नाम हैं, संलग्न पात्र सूची एवं प्रतीक्षा सूची में दर्ज योग्य उम्मीदवार दिए गए प्रारूप (Annexure-D) में अपनी इच्छा/अनिच्छा सहित पूर्ण रूप से भरकर उचित माध्यम द्वारा वरिष्ठ मंडल अभियंता/समन्वय/रायपुर कार्यालय में प्रस्तुत करें। तदनुसार कर्मचारियों को वरीयता के आधार पर लिखित परीक्षा के लिए बुलाया जायेगा। Senior subordinate/ Supervisor concerned has to furnish a certificate that 'the eligible candidates were duly notified of the holding of the test and asked to submit their applications giving willingness or otherwise in writing' and forward the same to this office. It should be the personal responsibility of the Senior Subordinate/Supervisor to complete the formality in this respect. It is further advised that any other communication received in respect of the selection

should invariably be intimated to all the eligible employee. In case of non receipt of any communication the same may be obtained from the Personnel department or from the Controlling Officer. Any laxity in this regard will be viewed seriously. The unwillingness, if any, received from the employees is to be forwarded to this office on or before 10.10.2025. The unwillingness submitted after this date will not be accepted and failure to attend the exam will be taken up under DAR action. Only genuine reasons as cited at Srl No.5 of page no.2 will be considered. Annexure-A Main list contains names of total 05 employees for 02 posts (03 staff available for 1UR and 02 staff available for 1SC post), Annexure-B Stand by list contains names of total 09 employees. Eligible candidates listed in the attached eligible list and waiting list should fill the given format (Annexure-D) in all respect along with their willingness/unwillingness and submit it through proper channel to Senior Divisional Engineer/Coordination/Raipur office. Accordingly, employees will be called for written test on the basis of inter-se-seniority.

11. सामान्य जानकारी : GENERAL INFORMATION:

- उपरोक्त लिखित परीक्षा में भाग लेने के लिए उम्मीदवार को उचित पहचान पत्र के साथ परीक्षा की निर्धारित तिथि पर उपस्थित होने की सलाह दी जाती है। To attend the above written exam candidate is advised to attend on scheduled date of exam along with proper identification memo.
- यूनिट प्रभारी को सलाह दी जाती है कि वे उचित पहचान पत्र के साथ कर्मचारियों को समय पर रिहा करें। Unit incharge is advised to release the staff in time with proper identification memo.
- यदि अभ्यर्थी द्वारा किसी अनुचित साधन का प्रयोग देखा गया तो उसे परीक्षा हॉल छोड़ने के लिए कहा जाएगा तथा उसके विरुद्ध डीएआर के तहत कार्रवाई भी की जाएगी। If use of any unfair means is noticed from the candidate, they shall be asked to leave the examination hall and has to face action under DAR also.
- यदि आवेदक के संबंध में किसी भी स्तर पर कोई विसंगति पाई जाती है तो बिना किसी सूचना के चयन के किसी भी स्तर पर उम्मीदवारी रद्द की जा सकती है। If any discrepancy is found at any stage in regard to the applicant the candidature is liable to be cancelled at any stage of selection without any information.

12. अभ्यावेदन/आपत्ति प्रस्तुत करने की अंतिम तिथि यदि कोई हो / LAST DATE FOR SUBMISSION OF REPRESENTATION/OBJECTION (IF ANY):

कनिष्ठ अभियंता (कार्य) के पद पर पदोन्नति के लिए पात्रता सूची के विरुद्ध अभ्यावेदन/आपत्तियां, यदि कोई हों, तो इस **अधिसूचना के जारी होने की तिथि से 7 दिनों के भीतर** इस कार्यालय में प्रस्तुत की जा सकती हैं, ऐसा न करने पर यह मान लिया जाएगा कि पात्रता सूची(Annexure-A एवं Annexure-B) के विरुद्ध कोई अभ्यावेदन नहीं है और तदनुसार, वेतन मैट्रिक्स लेवल-6 में कनिष्ठ अभियंता (कार्य) के पद पर चयन के लिए मामले पर आगे की कार्रवाई की जाएगी।

Representation/objections against eligibility list for promotion to the post of JE(Works) if any may be submitted to this office **within 7 days from the date of issue of this notification** failing which it shall be presumed that there is no representation against the eligibility list (Annexure-A and Annexure-B) and accordingly case shall be processed for selection to the post of JE(Works) in Pay Matrix Level – 6.

उक्त अधिसूचना दक्षिण पूर्व मध्य रेलवे के वेबसाइट <https://secr.indianrailways.gov.in/> में देखी जा सकती है जिसका लिंक पेज है - **Home page/Dept./Div of SECR > Divisions > Raipur > Personnel > Notification.**

सहायक कार्यालय में
कृते वरि. मंडल कार्मिक अधिकारी

Date: 26-09-2025 18:10:31

प्रतिलिपि/Copy to: वरि.मं.अभि.सम/ रायपुर, डीसी / एसईसीआरएमसी/रायपुर, डीएस/एआईओबीसीए/रायपुर एवं डीएस/एआईओबीसीए/रायपुर । Sr.DEN/Co-ord/R, DC-SECRM/R, DS-AISCSTREA/R, DS-AIOBCEA/R.

कृते वरि. मंडल कार्मिक अधिकारी

Annexure- A**Eligibility List for the post of JE(Works) 25% DPQ PML-6 in Engineering Department of Raipur Division on
Inter-se-seniority of Sr. Technicians(Works wing) of Engineering Department of Raipur Division.**

1	07978492	BHOJBAHADUR SHARMA	M	UR	BXA	Tr.Mason-III	23/03/1979	12/02/2000	01/09/2016	PROM
2	07969594	SHIV KUMAR MADHAVI	M	ST	WRS/R	GANGMAN	23/02/1971	10/01/1998	28/12/2018	PROM
3	07520402	RAMRATAN	M	UR	BXA	Casual GM	30/07/1967	13/07/1990	07/06/2019	PROM
4	04AC0558	DASARI BAI	F	SC	BMV	Khalasi	15/11/1972	08/10/2004	28/08/2020	PROM
5	12AC0226	SACHIN GEDAM	M	SC	DUR	Tech-III	02/09/1983	23/08/2012	26/08/2022	PROM

Annexure- B**Standby List for the post of JE(Works) 25% DPQ PML-6 in Engineering Department of Raipur Division on**

SNRT	PF No.	NAME	Sex	Com	STN	Initial Design	DOB	DOA	DOS	REMARKS
1	09870015	DHARMENDRA SINGH	M	UR	R	HELPER-II	15/01/1978	24/03/1998	28/08/2021	PROM
2	07553225	SADA RAM	M	ST	BXA	GANGMAN	01/01/1968	21/02/1993	30/09/2022	PROM
3	14AC0114	RUPESH KUMAR	M	OBC	BXA	TR-TECH	06/06/1988	08/02/2014	29/08/2023	PROM
4	07978479	G KORMA RAO	M	UR	DUR	KSI	07/01/1974	26/02/1999	31/08/2023	PROM
5	11AC0607	M.MANISH DEV	M	UR	BMY	Helper-II	29/11/1992	15/09/2011	30/08/2023	PROM
6	12AC0200	KANAK DAI	F	ST	BMY	HELPER-II	25/03/1981	10/07/2012	30/08/2023	PROM
7	13AC1015	BUDHRAI MURMU	M	ST	WRS	HELPER-II	12/05/1986	19/08/2013	05/09/2023	PROM
8	16230323	AKHAND JYOTI TAMRAKAR	M	OBC	DURG	Mason-III	01/02/1978	19/09/2008	30/08/2023	PROM
9	14AC0115	L.SUDHAKAR	M	OBC	DURG	TR FPOM	09-07-1988	06/02/2014	06/09/2023	PROM



दक्षिण पूर्व मध्य रेलवे, रायपुर (छ.ग.) - 492008
SOUTH EAST CENTRAL RAILWAY, RAIPUR (C.G.) - 492 008

इंजीनियरिंग
ENGINEERING

कार्यालय : वरि. मंडल इंजी. (सम.)/रायपुर
Office of the : Sr. DEN (Co-ord) Raipur



**TENTATIVE SYLLABUS FOR THE POST OF JE(Works) AGAINST 25% DPQ IN
ENGINEERING DEPARTMENT**

A.		Works Manuals following chapters
	Chapter II: (B)	Inspection and Maintenance of Buildings
	Chapter III:	Maintenance of Sanitary & Hygienic conditions in Station Building, Yards & Railway Colonies
	Chapter IV:	Passengers Amenities, Stations and Yards
	Chapter V:	(A) Water Supply, (C) Deep Tube wells, (G) Aqueducts and Pipe lines, (H) Water treatment, (J) Distribution of water
	Chapter VI :	(A) Drainage & Sewerage, (B) Water-Borne Sewerage (C) Maintenance of sewerage and drainage
	Chapter VIII	(B) Land records, Demarcation and Verification of Railway Boundaries.
B.		Rajbhasha Rules.
C.	(i)	Pass, Leave & D&A Rules
	(ii)	HOER
	(iii)	Minimum wages Act
D.		General conditions of Contract & Standard Specification.
E.		Schedule of Dimensions.

Sr. DEN (Co-Ord) Raipur

Application for Selection (Written Test/Exam) for the post of Junior Engineer (Works)/Safety Category in pay matrix level-6 against 25% DPQ of Engineering Department.

1. कर्मचारी का नाम :Name of Applicant :
2. पद : Designation :
3. पोस्टिंग का स्थान : Place of posting :
4. नियुक्ति तिथि :Date of appointment :
5. वरि. तकनीसियन में पदोन्नति तिथि :
Date of promotion in Sr.Tech(MCM) :
6. तकनीकी योग्यता -ट्रेड :Technical qualification with trade:
7. इच्छा / अनिच्छा : Willingness / Unwillingness :
8. आई पास नं : I Pass No :
9. एच आर एम एस आई डी : HRMS ID :
10. मोबाइल नं : Mobile No :
11. ई मेल आई डी : Email Id :
12. मंडल /कारखाना /यूनिट : Division/Workshop/Unit :
13. नियंत्रण अधिकारी : Controlling Officer :
14. जन्म तिथि : (दिन /महीना/वर्ष) Date of Birth(DD/MM/YY) :
15. समुदाय : Community (UR/SC/ST) :
16. दिव्यांगजन वर्ग यदि कोई हो : PwBD category if any :
17. यदि कोई दिव्यांग व्यक्ति लेखक का हकदार है (हां/नहीं) :
If a PwBD whether entitled to scribe (Yes/No) :
18. टिप्पणियाँ : Remarks :

Declaration: I hereby declare that the particulars furnished are true, complete and correct to the best of my knowledge and belief. I understand that, if at any stage it is found that the information furnished is false or incorrect or I do not satisfy/fulfil the eligibility criteria, my candidature is liable to be cancelled besides disciplinary action as per rules. I have read the content of the notification and agree to abide by the rules, regulation and procedure prescribed for promotion to the post of JE(Works).

Date:

Signature of the Employee:

Name:

Design:/Stn

Mob:

It is certified that the particulars furnished by the employee are verified and found correct. He /She fulfil the eligibility criteria as stipulated in the notification.

Date:

Station:

Signature of the Unit Supervisor

Name:

Design:

Office Seal