

SOUTH EAST CENTRAL RAILWAY/RAIPUR DIVISION

QUESTION PAPER FOR WRITTEN EXAMINATION FOR SELECTION TO THE POST OF OS
AGAINST 20% LDCE Quota

Date of Exam:18.10.2024

Duration: 120 Minutes

Full Marks:100

Instructions:-

1. इस प्रश्न पत्र में 110 बहुविकल्पीय प्रश्न हैं। किसी भी 100 का उत्तर दीजिए।

This question paper contains 110 questions with multiple choices. Answer any 100.

2. 100 से अधिक प्रश्नों के उत्तर देने पर पहले 100 प्रश्नों के उत्तरों का मूल्यांकन किया जाएगा।

Answers of first 100 will be evaluated in case answered more than 100 questions.

3. सभी प्रश्न 01-01 अंक के होंगे तथा प्रत्येक गलत उत्तर पर ऋणात्मक अंकन (1/3) होगा।

All questions carry 01 marks each and there will be negative marking (1/3) for each wrong answer.

4. यदि प्रश्नों के हिन्दी संस्करण में कोई विसंगति हो तो अंग्रेजी संस्करण भी उपयुक्त रहेगा।

In case discrepancies in Hindi version of questions, English version is stand good.

5. परीक्षा के दौरान मोबाइल स्विच ऑफ मोड में रखना चाहिए तथा परीक्षा हॉल के सामने रखना चाहिए।

कैलकुलेटर तथा अन्य इलेक्ट्रॉनिक सामान ले जाने की अनुमति नहीं है

During examination mobile should be in switch off mode and kept at front of the exam hall.

Calculator and other electronic items are not allowed.

6. प्रश्न संख्या 101 से 110 राजभाषा से संबंधित हैं जो वैकल्पिक हैं Qs. No. 101 to 110 are pertaining to Rajbhasa which are optional.

7. अभ्यर्थियों को उत्तर पत्रक में प्रासंगिक प्रश्न संख्या के सामने 04 विकल्पों अर्थात A, B, C, D में से केवल एक विकल्प, जो उन्हें सही लगे, प्रस्तुत करना होगा।

Candidates has to submit ONLY one option-which they feel correct-from 04 options i.e A, B, C, D against the relevant question number in the Answer sheet. ***

Q1. Which of the following statements is/are INCORRECT regarding Employees Compensation Act, 1923?

- i) Compensation is payable for accidents arising out of and in the course of employment.
- ii) Compensation is payable for injuries resulting due to influence of drink or drug.
- iii) Compensation is payable for partial disablement for a period up to 3 days.
- iv) There must be a casual relationship between the accident and the employment.

- a) ii)
- b) iii)
- c) ii) & iii)
- d) i) & iv)

प्रश्न 1. कर्मचारी मुआवजा अधिनियम, 1923 के संबंध में निम्नलिखित में से कौन सा कथन गलत है/हैं?

- i) रोजगार के दौरान होने वाली दुर्घटनाओं के लिए मुआवजा देय है।
- ii) शराब या नशीली दवाओं के प्रभाव के कारण होने वाली चोटों के लिए मुआवजा देय है।
- iii) 3 दिनों तक की अवधि के लिए आंशिक विकलांगता के लिए मुआवजा देय है।
- iv) दुर्घटना और रोजगार के बीच एक आकस्मिक संबंध होना चाहिए।

- a) ii)
- b) iii)
- c) ii) और iii
- d) i) और iv)

Q2. According to the Code on Wages, 2019, the total amount of deductions which may be made in any wage period from the wages of an employee shall not exceed

- i) 50% of such wages
- ii) 60% of such wages
- iii) 75% of such wages in case where such deductions are wholly or partly made for payments to cooperative societies
- iv) Where the total authorized deductions exceed 50% of the wages, the excess may be recovered in such manner, as may be prescribed.

Which of the above statements is/are INCORRECT?

- a) i) & ii)
- b) ii) & iii)
- c) iii) & iv)
- d) iv) & i)

प्रश्न 2. वेतन संहिता, 2019 के अनुसार, किसी कर्मचारी के वेतन से किसी भी वेतन अवधि में की जाने वाली कटौती की कुल राशि

- i) ऐसे वेतन का 50%
- ii) ऐसे वेतन का 60%
- iii) ऐसे वेतन का 75%, यदि ऐसी कटौती सहकारी समितियों को भुगतान के लिए पूरी तरह या आंशिक रूप से की जाती है
- iv) जहां कुल अधिकृत कटौती वेतन के 50% से अधिक है, अतिरिक्त राशि को निर्धारित तरीके से वसूल किया जा सकता है।

उपर्युक्त कथनों में से कौन सा/से गलत है/हैं?

- a) i) और ii)
- b) ii) और iii)
- c) iii) और iv)
- d) iv) और i)

Q3. According to Section 13(3) of Code on Wages, 2019, the employment of an employee is said to be essentially intermittent-

- i) When it is declared to be so by the appropriate Government.
- ii) When the daily hours of duty of the employee normally include periods of inaction aggregating to fifty per cent or more in a tour of twelve hours duty.
- iii) The daily hours of duty of the employee normally include the periods of inaction during which the employee may be on duty but is not called upon to display either physical activity or sustained attention.
- iv) The period of inaction aggregates to 6 hours or more during 12 hours duty including one period of one hour or 2 periods of half an hour of inaction.

Which of the above statements are INCORRECT?

- a) i) & iii)
- b) ii) & iv)
- c) i) & ii)
- d) iii) & iv)

प्रश्न 3. मजदूरी संहिता, 2019 की धारा 13(3) के अनुसार, किसी कर्मचारी के रोजगार को अनिवार्य रूप से आंतरायिक कहा जाता है-

- i) जब इसे उपयुक्त सरकार द्वारा ऐसा घोषित किया जाता है।
- ii) जब कर्मचारी के दैनिक ड्यूटी घंटों में सामान्य रूप से निष्क्रियता की अवधि शामिल होती है, जो बारह घंटे की ड्यूटी के दौरे में पचास प्रतिशत या उससे अधिक होती है।
- iii) कर्मचारी के दैनिक ड्यूटी घंटों में सामान्य रूप से निष्क्रियता की अवधि शामिल होती है, जिसके दौरान कर्मचारी ड्यूटी पर हो सकता है, लेकिन उसे शारीरिक गतिविधि या निरंतर ध्यान प्रदर्शित करने के लिए नहीं कहा जाता है।

iv) निष्क्रियता की अवधि 12 घंटे की इयूटी के दौरान 6 घंटे या उससे अधिक होती है, जिसमें एक घंटे की एक अवधि या आधे घंटे की निष्क्रियता की 2 अवधि शामिल होती है।

उपर्युक्त में से कौन सा कथन गलत है?

- a) i) और iii)
- b) ii) और iv)
- c) i) और ii)
- d) iii) और iv)

Q4. Whoever employs any child or permit any child/adolescent to work in contraventions of section 3/3A shall be punishable with imprisonment for a term which shall not be less than six months but which may extend to ___years or with fine which shall not be less than twenty thousand rupees but which may extend to __thousand rupees, or with both.

- a) 2, 50
- b) 3, 50
- c) 5, 40
- d) 5, 50

प्रश्न 4. जो कोई भी धारा 3/3ए के उल्लंघन में किसी बच्चे को काम पर रखता है या किसी बच्चे/किशोर को काम करने की अनुमति देता है, उसे कम से कम छह महीने की कैद की सजा दी जाएगी, लेकिन जो वर्षों तक बढ़ सकती है या कम से कम बीस हजार रुपये का जुर्माना लगाया जाएगा, लेकिन जो _ हजार रुपये तक बढ़ सकता है, या दोनों।

- a) 2, 50
- b) 3, 50
- c) 5, 40
- d) 5, 50

Q5. Schedule III of Railway Servant (D&A) rules, 1968 deals with_____.

- a) Disciplinary Power in respect of staff working in Zonal Railways
- b) Disciplinary Power in respect of staff working in Railway Board
- c) Disciplinary Power in respect of Gazetted Officer
- d) None of these

प्रश्न 5. रेलवे सेवक (डी एंड ए) नियम, 1968 की अनुसूची III किससे संबंधित है।

- a) क्षेत्रीय रेलवे में कार्यरत कर्मचारियों के संबंध में अनुशासनात्मक शक्ति
- b) रेलवे बोर्ड में कार्यरत कर्मचारियों के संबंध में अनुशासनात्मक शक्ति
- c) राजपत्रित अधिकारी के संबंध में अनुशासनात्मक शक्ति
- d) इनमें से कोई नहीं

Q6. A Railway servant failed to maintain his family properly. The Railway administration may

- a) only counsel the Railway servant for properly looking after his family
- b) take action under RS(D&A) Rules, 1968
- c) maintain a neutral position
- d) None of these

प्रश्न 6. एक रेलवे कर्मचारी अपने परिवार का भरण-पोषण ठीक से नहीं कर पाया। रेलवे प्रशासन

- a) केवल रेलवे कर्मचारी को उसके परिवार की उचित देखभाल करने के लिए परामर्श दे सकता है
- b) RS(D&A) नियम, 1968 के तहत कार्रवाई कर सकता है
- c) तटस्थ स्थिति बनाए रख सकता है
- d) इनमें से कोई नहीं

Q7. Which of the following statements is/are INCORRECT regarding the powers of Appellate/Revising Authorities?

- a) They may confirm the punishment imposed by the Disciplinary Authority
- b) They may set aside the punishment imposed by the Disciplinary Authority
- c) They can modify the punishment imposed by the Disciplinary Authority
- d) They cannot order reappointment of the dismissed/removed employee while disposing of the appeal/revision petition.

प्रश्न 7. अपीलीय/संशोधन प्राधिकरणों की शक्तियों के संबंध में निम्नलिखित में से कौन सा कथन गलत है?

- a) वे अनुशासनात्मक प्राधिकरण द्वारा लगाए गए दंड की पुष्टि कर सकते हैं
- b) वे अनुशासनात्मक प्राधिकरण द्वारा लगाए गए दंड को रद्द कर सकते हैं
- c) वे अनुशासनात्मक प्राधिकरण द्वारा लगाए गए दंड को संशोधित कर सकते हैं
- d) वे अपील/संशोधन याचिका का निपटारा करते समय बर्खास्त/हटाए गए कर्मचारी की पुनर्नियुक्ति का आदेश नहीं दे सकते।

Q8. Which of the following statements is/are INCORRECT regarding a

witness?

- i) A railway servant can refuse to act as witness in a departmental inquiry
- ii) In a departmental inquiry a railway servant has the choice to act as a defence witness or a prosecution witness.
- iii) If a railway servant refuses to act as witness in a departmental inquiry, he shall be liable for disciplinary action
- iv) In a departmental inquiry a railway servant has to tender evidence for the party which calls him.

- a) i)
- b) i) & ii)
- c) iii)
- d) iv)

प्रश्न 8. गवाह के संबंध में निम्नलिखित में से कौन सा कथन गलत है/हैं?

- i) एक रेलवे कर्मचारी विभागीय जांच में गवाह के रूप में कार्य करने से इनकार कर सकता है
- ii) एक विभागीय जांच में एक रेलवे कर्मचारी के पास बचाव पक्ष के गवाह या अभियोजन पक्ष के गवाह के रूप में कार्य करने का विकल्प होता है।
- iii) यदि कोई रेलवे कर्मचारी विभागीय जांच में गवाह के रूप में कार्य करने से इनकार करता है, तो वह अनुशासनात्मक कार्रवाई के लिए उत्तरदायी होगा
- iv) एक विभागीय जांच में एक रेलवे कर्मचारी को उस पक्ष के लिए साक्ष्य प्रस्तुत करना होगा जो उसे बुलाता है।

- a) i)
- b) i) और ii)
- c) iii)
- d) iv)

Q9. Which of the following statements is/are INCORRECT?

- i) A railway servant may act as Defence Counsel for another person working in Ministry of Finance.
- ii) A gazetted officer may act as a Defence counsel of non-gazetted staff.
- iii) A Presenting Officer may nominate another person to perform his functions when he cannot attend the inquiry
- iv) All the above

- a) i)
- b) ii)
- c) iii)
- d) All the above.

Q9. निम्नलिखित में से कौन सा कथन गलत है/हैं?

- i) एक रेलवे कर्मचारी वित्त मंत्रालय में काम करने वाले किसी अन्य व्यक्ति के लिए बचाव पक्ष के वकील के रूप में कार्य कर सकता है।
- ii) एक राजपत्रित अधिकारी गैर-राजपत्रित कर्मचारियों के बचाव पक्ष के वकील के रूप में कार्य कर सकता है।
- iii) एक प्रस्तुतकर्ता अधिकारी अपने कार्यों को करने के लिए किसी अन्य व्यक्ति को नामित कर सकता है जब वह जांच में शामिल नहीं हो सकता है

iv) उपरोक्त सभी

- a) i)
- b) ii)
- c) iii)
- d) उपरोक्त सभी।

Q10. What is the object of Right to Information Act, 2005?

- i) To disseminate information under control of public authority
 - ii) To promote transparency of information
 - iii) To promote accountability of Government and its Instrumentalities
 - iv) To contain corruption
- a) i) & ii)
 - b) ii) & iii)
 - c) iii) & iv)
 - d) All the above

प्रश्न 10. सूचना का अधिकार अधिनियम, 2005 का उद्देश्य क्या है?

- i) सार्वजनिक प्राधिकरण के नियंत्रण में सूचना का प्रसार करना
 - ii) सूचना की पारदर्शिता को बढ़ावा देना
 - iii) सरकार और उसके साधनों की जवाबदेही को बढ़ावा देना
 - iv) भ्रष्टाचार को रोकना
- a) i) और ii)
 - b) ii) और iii)
 - c) iii) और iv)
 - d) उपरोक्त सभी

Q11. Consider the following statements about RTI Act 2005:

1. Only a citizen of India can request for information
2. No fees will be charged from people living below poverty line for the information
3. Information will be provided by the PIO within a time limit of 45 days from the date of application.

Which of the statements given above is/are correct?

- a) 1 & 2 only
- b) 2 & 3 only
- c) 2 & 3 only
- d) All of the above

प्रश्न 11. आरटीआई अधिनियम 2005 के बारे में निम्नलिखित कथनों पर विचार करें:

1. केवल भारत का नागरिक ही सूचना के लिए अनुरोध कर सकता है
2. गरीबी रेखा से नीचे रहने वाले लोगों से सूचना के लिए कोई शुल्क नहीं लिया जाएगा

3. पीआईओ द्वारा आवेदन की तिथि से 45 दिनों की समय सीमा के भीतर सूचना प्रदान की जाएगी।
ऊपर दिए गए कथनों में से कौन सा/से सही है/हैं?

- a) केवल 1 और 2
- b) केवल 2 और 3
- c) केवल 2 और 3
- d) उपरोक्त सभी

Q12. For the applicants filing Right to Information cases in Railways, who is the Second Appellate Authority?

- a) Senior Deputy General Manager
- b) Additional Divisional Railway Manager
- c) Central Information Commission
- d) High Court of the State in which the zonal headquarter of that railway is situated

प्रश्न 12. रेलवे में सूचना के अधिकार के तहत मामले दर्ज करने वाले आवेदकों के लिए दूसरा अपीलीय अधिकारी कौन है?

- a) वरिष्ठ उप महाप्रबंधक
- b) अतिरिक्त मंडल रेल प्रबंधक
- c) केंद्रीय सूचना आयोग
- d) उस राज्य का उच्च न्यायालय जिसमें उस रेलवे का क्षेत्रीय मुख्यालय स्थित है

Q13. Second appeal under RTI Act, 2005 may be preferred within ____ days from the date of receipt of decision of the first Appellate Authority.

- a) 30
- b) 45
- c) 60
- d) 90

प्रश्न 13. आरटीआई अधिनियम, 2005 के तहत दूसरी अपील प्रथम अपीलीय प्राधिकारी के निर्णय की प्राप्ति की तारीख से ____ दिनों के भीतर की जा सकती है।

- a) 30
- b) 45
- c) 60
- d) 90

Q14. What is the full form of P.T.O.?

- (a) Personnel Ticket Order
- (b) Permanent Ticket Order
- (c) Privilege Ticket Order
- (d) Pass & Ticket Order.

प्रश्न 14. पी.टी.ओ. का पूर्ण रूप क्या है?

- (a) कार्मिक टिकट आदेश
- (b) स्थायी टिकट आदेश
- (c) विशेषाधिकार टिकट आदेश
- (d) पास और टिकट आदेश।

Q15. As per Rule 2(d) of Railway Servants (Pass) Rules, 1986, 'family' includes:

- i) unmarried daughters of any age provided they are not earning
 - ii) widowed daughters provided they are dependent on the Railway servant
 - iii) legally divorced daughter who is dependent on the railway servant
- a) i) & ii) are correct
 - b) ii) & iii) are correct
 - c) i) & iii) are correct
 - d) All are correct

प्रश्न 15. रेलवे कर्मचारी (पास) नियम, 1986 के नियम 2(घ) के अनुसार, 'परिवार' में शामिल हैं:

- i) किसी भी उम्र की अविवाहित बेटियाँ, बशर्ते वे कमाने वाली न हों
 - ii) विधवा बेटियाँ, बशर्ते वे रेलवे कर्मचारी पर आश्रित हों
 - iii) कानूनी रूप से तलाकशुदा बेटी जो रेलवे कर्मचारी पर आश्रित हो
- a) i) और ii) सही हैं
 - b) ii) और iii) सही हैं
 - c) i) और iii) सही हैं
 - d) सभी सही हैं

Q16. Which of the following statements are CORRECT?

- i) Privilege pass can be issued to two legal wives.
 - ii) Children from void marriage are eligible for pass.
 - iii) Unmarried daughter earning Rs 15000/- per month is not eligible for pass.
 - iv) Widow daughter earning Rs 15000/- per month is eligible for pass.
- a) Only i) is correct
 - b) Only iii) is correct
 - c) Only i) and iii) are correct
 - d) All are correct

प्रश्न 16. निम्नलिखित में से कौन सा कथन सही है?

- i) विशेषाधिकार पास दो वैध पत्नियों को जारी किया जा सकता है।
 - ii) अमान्य विवाह से उत्पन्न बच्चे पास के लिए पात्र हैं।
 - iii) 15000/- रुपये प्रति माह कमाने वाली अविवाहित बेटी पास के लिए पात्र नहीं है।
 - iv) 15000/- रुपये प्रति माह कमाने वाली विधवा बेटी पास के लिए पात्र है।
- a) केवल i) सही है
 - b) केवल iii) सही है
 - c) केवल i) और iii) सही हैं
 - d) सभी सही हैं

Q17. Privilege pass issued to Railway servants is valid for travel in

- i) Hamsafar express
 - ii) Gatiman express
 - iii) Suvidha express trains
 - iv) Special Trains
- a) Only iv)
 - b) Only iii) and iv)
 - c) Only i)
 - d) i), ii), iii) and iv)

प्रश्न 17. रेलवे कर्मचारियों को जारी किया गया विशेषाधिकार पास निम्नलिखित में यात्रा के लिए वैध है

- i) हमसफर एक्सप्रेस
 - ii) गतिमान एक्सप्रेस
 - iii) सुविधा एक्सप्रेस ट्रेनें
 - iv) विशेष ट्रेनें
- a) केवल iv)
 - b) केवल iii) और iv)
 - c) केवल i)
 - d) i), ii), iii) और iv)

Q18. Which of the following statements is INCORRECT?

- i) Classified dak means dak bearing a security grading for dealing and disposal.
 - ii) Confidential means a paper, file or a case for restricted circulation only.
 - iii) Current file means a file, action on which is in process.
 - iv) Urgent dak means dak marked "immediate", "Urgent" or "priority" and includes fax, e mail etc.
- a) i)
 - b) iii) & iv)
 - c) ii)
 - d) None of the above

प्रश्न 18. निम्नलिखित में से कौन सा कथन गलत है?

- i) वर्गीकृत डाक का अर्थ है डाक जिस पर लेन-देन और निपटान के लिए सुरक्षा ग्रेडिंग होती है।
 - ii) गोपनीय का अर्थ है केवल प्रतिबंधित संचलन के लिए एक कागज, फाइल या मामला।
 - iii) चालू फाइल का अर्थ है एक फाइल, जिस पर कार्रवाई प्रक्रिया में है।
 - iv) अत्यावश्यक डाक का अर्थ है "तत्काल", "अत्यावश्यक" या "प्राथमिकता" के रूप में चिह्नित डाक और इसमें फेक्स, ईमेल आदि शामिल हैं।
- a) i)
 - b) iii) और iv)
 - c) ii)
 - d) उपरोक्त में से कोई नहीं

Q19. Staff are marked as late comer if they report for duty after _____ minutes from the

scheduled reporting time.

- a) 15 minutes
- b) 10 minutes
- c) 20 minutes
- d) 30 minutes

प्रश्न 19. यदि कर्मचारी निर्धारित रिपोर्टिंग समय से _____ मिनट बाद ड्यूटी पर आते हैं तो उन्हें देर से आने वाला माना जाता है।

- a) 15 मिनट
- b) 10 मिनट
- c) 20 मिनट
- d) 30 मिनट

Q20. APAR is not written for which of the following non-Gazetted categories of staff?

- a) Staff in Level-2
- b) Staff in Level-5
- c) Staff in Level-1
- d) None of the above

प्रश्न 20. निम्नलिखित में से किस गैर-राजपत्रित श्रेणी के कर्मचारियों के लिए APAR नहीं लिखा गया है?

- a) लेवल-2 के कर्मचारी
- b) लेवल-5 के कर्मचारी
- c) लेवल-1 के कर्मचारी
- d) उपरोक्त में से कोई नहीं

Q21. Normally, which of the following officials are involved in writing the APAR of a nongazetted staff?

- i) The Railway servant himself
 - ii) The Reporting officer
 - iii) The Reviewing Officer
 - iv) The Accepting Officer
- a) ii), iii) & iv)
 - b) i), ii), iii) & iv)
 - c) ii), ii) & iv)
 - d) None of the above

प्रश्न 21. आम तौर पर, निम्नलिखित में से कौन से अधिकारी किसी अराजपत्रित कर्मचारी की APAR लिखने में शामिल होते हैं?

- i) रेलवे कर्मचारी स्वयं
- ii) रिपोर्टिंग अधिकारी
- iii) समीक्षा अधिकारी

iv) स्वीकार करने वाला अधिकारी

a) ii), iii) और iv)

b) i), ii), iii) और iv)

c) ii), ii) और iv)

d) उपरोक्त में से कोई नहीं

Q22. For writing the APAR of the non-gazetted staff working in level-6 and above, who will be the 'Reporting officer'?

a) Senior Supervisor

b) Junior Scale Officer

c) Immediate Supervisor Officer

d) Senior Scale

प्रश्न 22. लेवल-6 और उससे ऊपर के स्तर पर काम करने वाले गैर-राजपत्रित कर्मचारियों की APAR लिखने के लिए 'रिपोर्टिंग अधिकारी' कौन होगा?

a) वरिष्ठ पर्यवेक्षक

b) जूनियर स्केल अधिकारी

c) तत्काल पर्यवेक्षक अधिकारी

d) वरिष्ठ स्केल

Q23. Which of the following statements is/are INCORRECT?

i) Reporting Authority should not act as 'Reporting Authority' for a close relative working under him.

ii) APAR should not be reduced to a mere fault finding tool.

iii) If the Reporting/Reviewing Authority is under suspension, he should not report/review of the APAR of the subordinate staff.

iv) While mentioning faults or defects in the report, the reporting officer should also give an indication of what efforts he had made by way of guidance, admonition etc. to get the defects removed and with what results.

a) i)

b) ii) & iii)

c) iv)

d) None of the above.

प्रश्न 23. निम्नलिखित में से कौन सा कथन गलत है/हैं?

i) रिपोर्टिंग प्राधिकारी को अपने अधीन काम करने वाले किसी करीबी रिश्तेदार के लिए 'रिपोर्टिंग प्राधिकारी' के रूप में कार्य नहीं करना चाहिए।

ii) एपीएआर को केवल दोष खोजने के साधन के रूप में कम नहीं किया जाना चाहिए।

iii) यदि रिपोर्टिंग/समीक्षा प्राधिकारी निलंबित है, तो उसे अधीनस्थ कर्मचारियों की एपीएआर की रिपोर्ट/समीक्षा नहीं करनी चाहिए।

iv) रिपोर्ट में दोषों या दोषों का उल्लेख करते समय, रिपोर्टिंग अधिकारी को यह भी संकेत देना चाहिए कि दोषों को दूर करने के लिए उसने मार्गदर्शन, चेतावनी आदि के माध्यम से क्या प्रयास किए और क्या परिणाम मिले।

- a) i)
- b) ii) और iii)
- c) iv)
- d) उपरोक्त में से कोई नहीं।

Q24. SPARROW, the software for writing the APAR of gazetted officers online, was started from the year

- a) 2017-18
- b) 2016-17
- c) 2018-19
- d) 2015-16

प्रश्न 24. राजपत्रित अधिकारियों की APAR ऑनलाइन लिखने के लिए सॉफ्टवेयर स्पैरो की शुरुआत किस वर्ष से हुई थी?

- a) 2017-18
- b) 2016-17
- c) 2018-19
- d) 2015-16

Q.25 Which of the following is NOT represented in Zonal Staff Benefit Fund Committee of SECR

- a) South East Central Railway men's Congress
- b) RPF Association
- c) All India OBC Railway Employees Association
- d) All India SC/ST Railway Employees Association

प्रश्न 25 निम्नलिखित में से कौन SECR की जोनल स्टाफ बेनिफिट फंड कमेटी में प्रतिनिधित्व नहीं करता है

- a) साउथ ईस्ट सेंट्रल रेलवे मेन्स कांग्रेस
- b) RPF एसोसिएशन
- c) ऑल इंडिया OBC रेलवे एम्प्लाइज एसोसिएशन
- d) ऑल इंडिया SC/ST रेलवे एम्प्लाइज एसोसिएशन

Q26. Who is the lowest competent authority to sanction ex-gratia lump-sum compensation to the

family of the railway servants who die in harness in the performance of their bonafide official duties under various circumstances?

- a) Railway Board
- b) Divisional Railway Manager
- c) General Manager
- d) Head of the Department

प्रश्न 26. विभिन्न परिस्थितियों में अपने वास्तविक आधिकारिक कर्तव्यों के निष्पादन के दौरान मरने वाले रेलवे कर्मचारियों के परिवार को अनुग्रह राशि एकमुश्त मुआवजा स्वीकृत करने वाला सबसे कम सक्षम प्राधिकारी कौन है? a) रेलवे बोर्ड

- b) मंडल रेलवे प्रबंधक
- c) महाप्रबंधक
- d) विभागाध्यक्ष

Q27. The chairman of the Zonal Staff benefit Fund is

- a) General Manager
- b) Additional General Manager
- c) Principal Chief Personnel Officer
- d) Chief Personnel Officer (Administration)

प्रश्न 27. क्षेत्रीय कर्मचारी लाभ निधि के अध्यक्ष हैं

- a) महाप्रबंधक
- b) अतिरिक्त महाप्रबंधक
- c) प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी
- d) मुख्य कार्मिक अधिकारी (प्रशासन)

Q28. Which of the following statements is/are CORRECT regarding relaxation in inter railway transfer?

Minimum 05 years service for inter railway transfer will not apply for

- i) Mutual transfer
 - ii) Spouse ground transfer
 - iii) Physically handicapped railway servants and railway employees who are Care-givers to disabled child.
 - iv) Own request transfer of compassionate appointee female employee
- a) i)
 - b) ii) & iii)
 - c) iv)
 - d) All the above

प्रश्न 28. अंतर रेलवे स्थानांतरण में छूट के संबंध में निम्नलिखित में से कौन सा कथन सही है/हैं? अंतर रेलवे स्थानांतरण के लिए न्यूनतम 05 वर्ष की सेवा निम्नलिखित के लिए लागू नहीं होगी:

- i) पारस्परिक स्थानांतरण
- ii) पति/पत्नी का स्थानांतरण
- iii) शारीरिक रूप से विकलांग रेलवे कर्मचारी और रेलवे कर्मचारी जो विकलांग बच्चे की देखभाल करते हैं।

iv) अनुकंपा के आधार पर नियुक्त महिला कर्मचारी का स्वयं के अनुरोध पर स्थानांतरण

- a) i)
- b) ii) और iii)
- c) iv)
- d) उपरोक्त सभी

Q29. Before transferring an office bearer of a recognized trade union including branches sufficient notice should be given to the union concerned. But the above procedure need not be followed -

- i) If the union office bearer is involved in SPE/Vigilance case
 - ii) If the union office bearer is involved in sexual harassment
 - iii) If Civil and Police Authorities have recommended immediate transfer of the union office bearer
 - iv) None of the above.
- a) i)
 - b) ii), iii)
 - c) i), ii) & iii)
 - d) i) & iii)

प्रश्न 29. किसी मान्यता प्राप्त ट्रेड यूनियन के पदाधिकारी को उसकी शाखाओं सहित स्थानांतरित करने से पहले संबंधित यूनियन को पर्याप्त सूचना दी जानी चाहिए। लेकिन उपरोक्त प्रक्रिया का पालन करना आवश्यक नहीं है -

- i) यदि यूनियन पदाधिकारी एसपीई/सतर्कता मामले में शामिल है
 - ii) यदि यूनियन पदाधिकारी यौन उत्पीड़न में शामिल है
 - iii) यदि सिविल और पुलिस अधिकारियों ने यूनियन पदाधिकारी के तत्काल स्थानांतरण की सिफारिश की है
 - iv) उपरोक्त में से कोई नहीं।
- a) i)
 - b) ii), iii)
 - c) i), ii) और iii)
 - d) i) और iii)

Q30. Which of the following statements is/are INCORRECT?

- a) The refresher training undergone by a railway employee be indicated in the annual performance appraisal report of the employee concerned
- b) The knowledge acquired through refresher training be taken into account as one of the criteria for adjudging the suitability of the employee for higher grade
- c) The railway employees undergoing refresher training are required to pass a test (which may not necessarily be written) after the refresher course.
- d) The pass mark in the refresher training for all categories of staff is 50% of the total marks.

प्रश्न 30. निम्नलिखित में से कौन सा कथन गलत है/हैं?

- a) रेलवे कर्मचारी द्वारा लिया गया पुनश्चर्या प्रशिक्षण संबंधित कर्मचारी की वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट में दर्शाया जाना चाहिए
- b) पुनश्चर्या प्रशिक्षण के माध्यम से प्राप्त ज्ञान को उच्च ग्रेड के लिए कर्मचारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के मानदंडों में से एक के रूप में ध्यान में रखा जाना चाहिए
- c) पुनश्चर्या प्रशिक्षण प्राप्त करने वाले रेलवे कर्मचारियों को पुनश्चर्या पाठ्यक्रम के बाद एक परीक्षा (जो आवश्यक रूप से लिखित नहीं हो सकती है) उत्तीर्ण करना आवश्यक है।
- d) सभी श्रेणियों के कर्मचारियों के लिए पुनश्चर्या प्रशिक्षण में उत्तीर्ण अंक कुल अंकों का 50% है।

Q31. The chairman of Central Training Advisory Committee of SECR is a)

Principal CPO

- b) General Manager
- c) Additional General Manager
- d) CPO (IR)

Q31. एसईसीआर की केंद्रीय प्रशिक्षण सलाहकार समिति के अध्यक्ष (आईएसए)

- (a) प्रिंसिपल सीपीओ
- b) महाप्रबंधक
- c) अपर महाप्रबंधक
- d) सीपीओ (आईआर)

Q32. A Railway servant who was having 220 days Leave on Average Pay (LAP) and 280 days Leave on Half Average Pay (LHAP) at his credit, was retired compulsorily as a measure of punishment under RS(D&A) Rules, 1968 with 20% cut in Pension. Whether he is eligible for leave encashment and if so for how many days?

- a) Not eligible for leave encashment
- b) Eligible for encashment for 110 days LAP and 40 days LHAP
- c) Eligible for encashment for 220 days LAP and 80 days LHAP
- d) None of the above

प्रश्न 32. एक रेलवे कर्मचारी जिसके खाते में 220 दिन की औसत वेतन पर छुट्टी (एलएपी) और 280 दिन की आधी औसत वेतन पर छुट्टी (एलएचएपी) थी, उसे आरएस (डी एंड ए) नियम, 1968 के तहत दंड के उपाय के रूप में अनिवार्य रूप से सेवानिवृत्त कर दिया गया और पेंशन में 20% की कटौती की गई। क्या वह छुट्टी नकदीकरण के लिए पात्र है और यदि हाँ तो कितने दिनों के लिए?

- a) छुट्टी नकदीकरण के लिए पात्र नहीं
- b) 110 दिन की एलएपी और 40 दिन की एलएचएपी के लिए नकदीकरण के लिए पात्र
- c) 220 दिन की एलएपी और 80 दिन की एलएचएपी के लिए नकदीकरण के लिए पात्र
- d) उपरोक्त में से कोई नहीं

Q33. At the time of retirement on superannuation, a railway servant is having 210 days Leave on Average Pay (LAP) and 400 days Leave on Half Average Pay (LHAP). He will be allowed leave encashment for a)

210 days LAP

b) 210 days LAP and 90 days LHAP

c) 210 days LAP and 180 days LHAP

d) 300 days LHAP

प्रश्न 33. सेवानिवृत्ति के समय, एक रेलवे कर्मचारी के पास 210 दिन का औसत वेतन (एलएपी) अवकाश और 400 दिन का आधा औसत वेतन (एलएचएपी) अवकाश होता है। उसे अवकाश नकदीकरण की अनुमति दी जाएगी:

a) 210 दिन का एलएपी

b) 210 दिन का एलएपी और 90 दिन का एलएचएपी

c) 210 दिन का एलएपी और 180 दिन का एलएचएपी

d) 300 दिन का एलएचएपी

Q34. Divisional Personnel Officer can sanction Leave on Average Pay (LAP) up to ____ days in one spell.

a) 30 days

b) 45 days

c) 60 days

c) 180 days

प्रश्न 34. मंडल कार्मिक अधिकारी एक बार में ____ दिनों तक औसत वेतन पर अवकाश (एलएपी) स्वीकृत कर सकते हैं।

a) 30 दिन

b) 45 दिन

c) 60 दिन

d) 180 दिन

Q35. Which of the following statements are CORRECT regarding maternity Leave?

i) Maternity Leave may be availed in different spells.

ii) Maternity Leave is admissible for a still born child

iii) An unmarried female is eligible for Maternity Leave

iv) Maternity Leave may be availed before the date of delivery

a) i)

b) ii) & iii)

c) ii), iii) & iv)

d) iii) & iv)

प्रश्न 35. मातृत्व अवकाश के संबंध में निम्नलिखित में से कौन सा कथन सही है?

- i) मातृत्व अवकाश का लाभ विभिन्न अवधियों में लिया जा सकता है।
 - ii) मातृत्व अवकाश मृत जन्मे बच्चे के लिए स्वीकार्य है
 - iii) अविवाहित महिला मातृत्व अवकाश के लिए पात्र है
 - iv) मातृत्व अवकाश का लाभ प्रसव की तिथि से पहले लिया जा सकता है
- a) i)
 - b) ii) और iii)
 - c) ii), iii) और iv)
 - d) iii) और iv)

Q36. The maximum Work-Related Illness and Injury Leave that can be granted to a railway servant, other than a RPF staff, for one injury on duty is _____

- a) No limit
- b) 18 months
- c) Hospitalization + 18 months
- d) Hospitalization + 24 months

प्रश्न 36. आरपीएफ कर्मचारी के अलावा किसी रेलवे कर्मचारी को इयूटी पर एक चोट लगने पर दी जाने वाली अधिकतम कार्य संबंधी बीमारी और चोट छुट्टी _____ है।

- a) कोई सीमा नहीं
- b) 18 महीने
- c) अस्पताल में भर्ती + 18 महीने
- d) अस्पताल में भर्ती + 24 महीने

Q37. The object of The Railway Servants (Hours of Work and Period of Rest) Rules, 2005 is to regulate the

- i) Hours of employment
- ii) Period of Rest
- iii) Payment of Tough location allowance
- iv) Payment of overtime for extra hours performed beyond hours of

employment Which of the above is INCORRECT

- a) iii)
- b) iv)
- c) ii)
- d) i)

प्रश्न 37. रेलवे कर्मचारी (कार्य के घंटे और विश्राम की अवधि) नियम, 2005 का उद्देश्य निम्नलिखित को विनियमित करना है

- i) रोजगार के घंटे
- ii) विश्राम की अवधि
- iii) कठिन स्थान भत्ते का भुगतान

iv) रोजगार के घंटों से परे किए गए अतिरिक्त घंटों के लिए ओवरटाइम का भुगतान उपरोक्त में से कौन सा गलत है

- a) iii)
- b) iv)
- c) ii)
- d) i)

Q38. If the hours of employment of a Railway servant increase beyond the rostered hours, he shall be paid overtime for the excess hours of work. If the extra hours of work performed by the Railway servant in the averaging period for payment of overtime allowance is between rostered hours and statutory limit, overtime allowance will be paid @

- a) Hourly
- b) Single rate
- c) Double rate
- None of these

प्रश्न 38. यदि किसी रेलवे कर्मचारी के रोजगार के घंटे रोस्टर के घंटों से अधिक हो जाते हैं, तो उसे काम के अतिरिक्त घंटों के लिए ओवरटाइम का भुगतान किया जाएगा। यदि ओवरटाइम भत्ते के भुगतान के लिए औसत अवधि में रेलवे कर्मचारी द्वारा किए गए अतिरिक्त कार्य के घंटे रोस्टर के घंटों और वैधानिक सीमा के बीच हैं, तो ओवरटाइम भत्ते का भुगतान @ किया जाएगा

- a) प्रति घंटा
- b) एकल दर
- c) दोहरी दर
- d) इनमें से कोई नहीं

Q39. A running staff was on Leave on Average Pay for one day during the averaging period for payment of overtime allowance. While calculating the extra hours of duty performed by the running staff in the averaging overtime period, the credit to be allowed for the day of leave is _____hours.

- a) 6 hours 51 minutes
- b) 7 hours 25 minutes
- c) 7 hours 17 minutes
- d) 7 hours 42 minutes

प्रश्न 39. एक रनिंग स्टाफ ओवरटाइम भत्ते के भुगतान के लिए औसत अवधि के दौरान एक दिन के लिए औसत वेतन पर छुट्टी पर था। औसत ओवरटाइम अवधि में रनिंग स्टाफ द्वारा किए गए इयूटी के अतिरिक्त घंटों की गणना करते समय, छुट्टी के दिन के लिए क्रेडिट दिया जाने वाला क्रेडिट है घंटे।

- a) 6 घंटे 51 मिनट

- b) 7 घंटे 25 मिनट
- c) 7 घंटे 17 मिनट
- d) 7 घंटे 42 मिनट

Q40. Which of the following is not defined as 'sexual harassment'?

- i) Physical contact and advances
- ii) A demand or request for sexual favours
- iii) Making sexually coloured remarks
- iv) Showing pornography

- a) i)
- b) ii)
- c) iii) & iv)
- d) None of the above

प्रश्न 40. निम्नलिखित में से किसे 'यौन उत्पीड़न' के रूप में परिभाषित नहीं किया गया है?

- i) शारीरिक संपर्क और प्रगति
- ii) यौन एहसान की मांग या अनुरोध
- iii) यौन रूप से रंगीन टिप्पणी करना
- iv) पोर्नोग्राफी दिखाना

- a) i)
- b) ii)
- c) iii) और iv)
- d) उपरोक्त में से कोई नहीं

Q41. Which of the following statements is/are INCORRECT?

- i) A railway servant may give evidence in connection with any inquiry conducted by any person, committee or authority with prior permission of the government
- ii) A railway servant may give evidence in connection with any inquiry before an authority appointed by the government, Parliament or a State Legislature without any intimation to the government
- iii) A railway servant may give evidence in any judicial inquiry with prior intimation to the government
- iv) A railway servant may give evidence in any departmental inquiry without any intimation to the government

- a) i) & ii)
- b) iii)
- c) iv)
- d) None of the above

प्रश्न 41. निम्नलिखित में से कौन सा कथन गलत है/हैं?

- i) रेलवे कर्मचारी सरकार की पूर्व अनुमति से किसी व्यक्ति, समिति या प्राधिकरण द्वारा की गई किसी भी जांच के संबंध में साक्ष्य दे सकता है
 - ii) रेलवे कर्मचारी सरकार, संसद या राज्य विधानमंडल द्वारा नियुक्त प्राधिकरण के समक्ष सरकार को किसी भी सूचना के बिना किसी भी जांच के संबंध में साक्ष्य दे सकता है
 - iii) रेलवे कर्मचारी सरकार को पूर्व सूचना के साथ किसी भी न्यायिक जांच में साक्ष्य दे सकता है
 - iv) रेलवे कर्मचारी सरकार को किसी भी सूचना के बिना किसी भी विभागीय जांच में साक्ष्य दे सकता है
- a) i) और ii)
b) iii)
c) iv)
d) उपरोक्त में से कोई नहीं

Q42. No Railway servant shall sub-let, lease or otherwise allow occupation by any other person of government accommodation which has been allotted to him. This provision is contained in Rule No. _____ of Railway Services (Conduct) Rules, 1966.

- a) 15
- b) 15.A
- c) 16
- d) 17

प्रश्न 42. कोई भी रेलवे कर्मचारी अपने लिए आवंटित सरकारी आवास को किसी अन्य व्यक्ति को किराए पर, पट्टे पर या अन्यथा कब्जा करने की अनुमति नहीं देगा। यह प्रावधान रेलवे सेवा (आचरण) नियम, 1966 के नियम संख्या में निहित है।

- a) 15
- b) 15.A
- c) 16
- d) 17

Q43. Which of the following statements is/are CORRECT?

- i) A Railway servant can enter into or contract a marriage with a person having a spouse living
- ii) A Railway servant, having a spouse living, can enter into or contract a marriage with any other person.
- iii) When a Railway servant married/married a foreign national, shall forthwith intimate to the government
- iv) A widower Railway servant may marry an unmarried female without prior permission of the government.

- a) i) & ii)
- b) iii) & iv)

- c) iii)
- d) iv)

प्रश्न 43. निम्नलिखित में से कौन सा कथन सही है/हैं?

- i) एक रेलवे कर्मचारी अपने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह कर सकता है या विवाह अनुबंध कर सकता है।
- ii) एक रेलवे कर्मचारी अपने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह कर सकता है या विवाह अनुबंध कर सकता है।
- iii) जब कोई रेलवे कर्मचारी किसी विदेशी नागरिक से विवाह करता है/कर चुका है, तो उसे तुरंत सरकार को सूचित करना चाहिए।
- iv) एक विधुर रेलवे कर्मचारी सरकार की पूर्व अनुमति के बिना किसी अविवाहित महिला से विवाह कर सकता है।

- a) i) और ii)
- b) iii) और iv)
- c) iii)
- d) iv)

Q44. The minimum age for engagement of Act Apprentices for training in any designated trade is

_____ years.

- a) 14
- b) 15
- c) 18
- d) 21

प्रश्न 44. किसी भी निर्दिष्ट ट्रेड में प्रशिक्षण के लिए एक्ट अप्रेंटिस की नियुक्ति के लिए न्यूनतम आयु _____ वर्ष है।

- a) 14
- b) 15
- c) 18
- d) 21

Q45. Which of the following statements is/are CORRECT?

- a) The reservation rule is applicable for engagement of Act Apprentices in designated trades only and not for Optional trades.
- b) The reservation rule is applicable for engagement of Act Apprentices in optional trades only and not for designated trades.
- c) The reservation rule is applicable for engagement of Act Apprentices in optional trades as well as in designated trades.

d) None of the above.

प्रश्न 45. निम्नलिखित में से कौन सा/से कथन सही है/हैं?

a) आरक्षण नियम केवल निर्दिष्ट ट्रेडों में एक्ट अपरेंटिस की नियुक्ति के लिए लागू है, वैकल्पिक ट्रेडों के लिए नहीं।

b) आरक्षण नियम केवल वैकल्पिक ट्रेडों में एक्ट अपरेंटिस की नियुक्ति के लिए लागू है, निर्दिष्ट ट्रेडों के लिए नहीं।

c) आरक्षण नियम वैकल्पिक ट्रेडों के साथ-साथ निर्दिष्ट ट्रेडों में एक्ट अपरेंटिस की नियुक्ति के लिए भी लागू है।

e) उपरोक्त में से कोई नहीं।

Q46. A trade apprentice may complete his period of apprenticeship training within five years or double the duration of apprenticeship training whichever is less from the date of starting of his apprenticeship training. But the apprentice may be granted maximum ____ break for trades having duration two years or less than two years and maximum ____ breaks for trades

having duration more than two years.

a) 2, 3

b) 1, 2

c) 3, 4

d) None of the above

प्रश्न 46. एक ट्रेड अप्रेंटिस अपने अप्रेंटिसशिप प्रशिक्षण की अवधि को पाँच वर्ष या अप्रेंटिसशिप प्रशिक्षण की अवधि के दोगुने समय में, जो भी कम हो, पूरा कर सकता है। लेकिन अप्रेंटिस को दो वर्ष या दो वर्ष से कम अवधि वाले ट्रेड के लिए अधिकतम ____ ब्रेक और दो वर्ष से अधिक अवधि वाले ट्रेड के लिए अधिकतम ____ ब्रेक दिया जा सकता है।

a) 2, 3

b) 1, 2

c) 3, 4

d) उपरोक्त में से कोई नहीं

Q47. Every trade apprentice who passes the test of proficiency shall be granted a certificate of proficiency in the trade by the _____ or by the other agency authorized by the Central Government.

a) National Council

b) State Government

c) Apprenticeship Adviser

d) Apprenticeship Council

प्रश्न 47. प्रवीणता की परीक्षा उत्तीर्ण करने वाले प्रत्येक ट्रेड अप्रेंटिस को _____ या केंद्र सरकार द्वारा अधिकृत अन्य एजेंसी द्वारा ट्रेड में प्रवीणता का प्रमाण पत्र प्रदान किया जाएगा।

- a) राष्ट्रीय परिषद
- b) राज्य सरकार
- c) प्रशिक्षुता सलाहकार
- d) प्रशिक्षुता परिषद

Q48. Which of the following statements is/are INCORRECT regarding entitlements to breakdown staff?

- a) Breakdown allowance will increase by 25% whenever DA increases by 50%.
- b) Overtime Allowance will be paid for the time for journey to and from the site of accident.
- c) Full Travelling Allowance will be paid without distance and time restriction for each breakdown occurring at different places on the same day.
- d) Travelling Allowance for a particular break down would be limited to 100% even if more than one trip is made to the site of the break-down on that day.

प्रश्न 48. ब्रेकडाउन स्टाफ के अधिकारों के संबंध में निम्नलिखित में से कौन सा कथन गलत है?

- a) जब भी DA में 50% की वृद्धि होगी, ब्रेकडाउन भत्ता 25% बढ़ जाएगा।
- b) दुर्घटना स्थल से आने-जाने के लिए यात्रा के समय के लिए ओवरटाइम भत्ता दिया जाएगा।
- c) एक ही दिन में अलग-अलग स्थानों पर होने वाले प्रत्येक ब्रेकडाउन के लिए दूरी और समय प्रतिबंध के बिना पूर्ण यात्रा भत्ता दिया जाएगा।
- d) किसी विशेष ब्रेकडाउन के लिए यात्रा भत्ता 100% तक सीमित होगा, भले ही उस दिन ब्रेकडाउन स्थल पर एक से अधिक यात्राएँ की गई हों।

Q49. Which of the following statements is/are INCORRECT regarding Children Education Allowance?

- a) The amount will increase by 25% whenever DA rises by 50%.
- b) Children Education Allowance and Hostel Subsidy can be claimed concurrently
- c) The Railway employee has to submit a certificate from the Head of the institution that the child studied during previous academic year
- d) If the child admitted in the same class in a different school after passing the allowance will be admissible.

प्रश्न 49. बच्चों की शिक्षा भत्ते के संबंध में निम्नलिखित में से कौन सा कथन गलत है?

- a) जब भी DA में 50% की वृद्धि होगी, तो राशि में 25% की वृद्धि होगी।

- b) बच्चों की शिक्षा भत्ता और छात्रावास सब्सिडी का दावा एक साथ किया जा सकता है
- c) रेलवे कर्मचारी को संस्थान के प्रमुख से एक प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा कि बच्चे ने पिछले शैक्षणिक वर्ष के दौरान अध्ययन किया है
- d) यदि बच्चा उत्तीर्ण होने के बाद किसी अन्य स्कूल में उसी कक्षा में दाखिला लेता है तो भत्ता स्वीकार्य होगा।

Q50. Which of the following statements is/are INCORRECT?

Composite transfer grant is not admissible

- a) If there is no change of residence
- b) In case of temporary transfer up to 180 days
- c) In case of own request transfer
- d) In case of documentary evidence is not submitted for transportation of personal effects by own arrangement.

प्रश्न 50. निम्नलिखित में से कौन सा कथन गलत है/हैं?

संयुक्त स्थानांतरण अनुदान स्वीकार्य नहीं है

- a) यदि निवास में कोई परिवर्तन नहीं हुआ है
- b) 180 दिनों तक के अस्थायी स्थानांतरण के मामले में
- c) स्वयं के अनुरोध पर स्थानांतरण के मामले में
- d) यदि स्वयं की व्यवस्था द्वारा व्यक्तिगत प्रभावों के परिवहन के लिए दस्तावेजी साक्ष्य प्रस्तुत नहीं किए गए हैं।

Q51. Which of the following statements is/are CORRECT regarding admissibility of Daily Allowance to a Government servant in receipt of Cycle (Maintenance) Allowance?

- i) He will be paid no Daily Allowance for journeys beyond a radius of 8 Kms but not exceeding 16 Kms from the place of duty if the destination point falls within the local jurisdiction.
 - ii) If the destination point falls outside the local Jurisdiction for journeys beyond a radius of 8 Kms but not exceeding 16 Kms from the place of duty Daily Allowance admissible under normal rules provided the journey is performed otherwise than on a cycle.
 - iii) For journeys beyond a radius of 16 Kms from the usual place of duty Daily Allowance admissible under the normal rules.
 - iv) For journeys within a radius of 8 kilometers from the usual place of duty, no Daily Allowance will be paid.
- a) i)
 - b) ii) & iii)
 - c) iv)
 - d) All the above

प्रश्न 51. साइकिल (रखरखाव) भत्ता प्राप्त करने वाले सरकारी कर्मचारी को दैनिक भत्ते की स्वीकार्यता के संबंध में निम्नलिखित में से कौन सा कथन सही है/हैं?

- i) यदि गंतव्य स्थान स्थानीय क्षेत्राधिकार में आता है, तो उसे ड्यूटी के स्थान से 8 किलोमीटर की परिधि से परे लेकिन 16 किलोमीटर से अधिक नहीं की यात्राओं के लिए कोई दैनिक भत्ता नहीं दिया जाएगा।
- ii) यदि गंतव्य स्थान स्थानीय क्षेत्राधिकार से बाहर आता है, तो ड्यूटी के स्थान से 8 किलोमीटर की परिधि से परे लेकिन 16 किलोमीटर से अधिक नहीं की यात्राओं के लिए सामान्य नियमों के तहत दैनिक भत्ता स्वीकार्य है, बशर्ते यात्रा साइकिल के अलावा किसी अन्य तरीके से की गई हो।
- iii) ड्यूटी के सामान्य स्थान से 16 किलोमीटर की परिधि से परे की यात्राओं के लिए सामान्य नियमों के तहत दैनिक भत्ता स्वीकार्य है।
- iv) ड्यूटी के सामान्य स्थान से 8 किलोमीटर की परिधि में यात्राओं के लिए कोई दैनिक भत्ता नहीं दिया जाएगा।
- a) i)
b) ii) और iii)
c) iv)
d) उपरोक्त सभी

Q52. When the suspension period of a railway servant partially covers the calendar month, transport allowance will -

- a) Be paid for the whole calendar month
b) Not be paid for the whole calendar month
c) Be paid on pro-rata basis
d) None of the above.

प्रश्न 52. जब किसी रेलवे कर्मचारी की निलंबन अवधि आंशिक रूप से कैलेंडर माह को कवर करती है, तो परिवहन भत्ता -

- a) पूरे कैलेंडर माह के लिए भुगतान किया जाएगा
b) पूरे कैलेंडर माह के लिए भुगतान नहीं किया जाएगा
c) आनुपातिक आधार पर भुगतान किया जाएगा
d) उपरोक्त में से कोई नहीं।

Q53. What is the full meaning of CGEGIS?

- a) Centrl Govt Employees Group Insurance Scheme
b) Centrl Govt Employees Group Increment Scheme
c) Centrl Govt Employees Group Insurance System
d) None of the above.

प्रश्न 53. CGEGIS का पूरा अर्थ क्या है?

- a) केंद्रीय सरकारी कर्मचारी समूह बीमा योजना
b) केंद्रीय सरकारी कर्मचारी समूह वेतन वृद्धि योजना
c) केंद्रीय सरकारी कर्मचारी समूह बीमा प्रणाली

d) उपरोक्त में से कोई नहीं।

Q54. What is the full meaning of MOPR?-

- a) Manifesto of Personnel Rules
- b) Manual of Personnel Rules
- c) Manifesto of Pension Rule
- d) Manual on Pension Rules

प्रश्न 54. एमओपीआर का पूरा अर्थ क्या है? -

- a) कार्मिक नियमों का घोषणापत्र
- b) कार्मिक नियमों की नियमावली
- c) पेंशन नियमों का घोषणापत्र
- e) पेंशन नियमों पर नियमावली

Q55) Vande Bharat Express was manufactured by:

- (A) DLW, Varanasi
- (B) RCF, Kapurthala
- (C) ICF, Chennai
- (D) RWF, Bengaluru

Q55) वंदे भारत एक्सप्रेस का निर्माण हुआ था:

- (a) डीएलडब्ल्यू, वाराणसी
- (b) आरसीएफ, कपूरथला
- (c) आईसीएफ, चेन्नई
- (d) आरडब्ल्यूएफ, बेंगलुरु

Q56) Which out of the following is NOT an initiative or policy scheme to support the Central Govt. pensioners?

- (A) Anubhav
- (B) Sankalp
- (C) Bhavishya
- (D) Jeevan Deep

प्रश्न 56) निम्नलिखित में से कौन सी पहल या नीति योजना केंद्र सरकार के पेंशनभोगियों को सहायता प्रदान करने के लिए नहीं है?

- (A) अनुभव
- (B) संकल्प
- (C) भविष्य
- (D) जीवन दीप

Q57) Depreciation is calculated on

- (A) Current assets
- (B) Fixed assets
- (C) Fictitious Assets
- (D) Wasting Assets

प्रश्न 57) मूल्यहास की गणना की जाती है

- (A) चालू संपत्ति
- (B) अचल संपत्ति
- (C) काल्पनिक संपत्ति
- (D) बर्बाद संपत्ति

Q58) At breakeven point

- A) Total Expenses = Total Revenue
- B) Total Expenses are less than Total Revenue
- C) Total Expenses are greater than Total Revenue
- D) Any of the above

प्रश्न 58) ब्रेक-ईवन बिंदु पर

- A) कुल व्यय = कुल राजस्व
- B) कुल व्यय कुल राजस्व से कम है
- C) कुल व्यय कुल राजस्व से अधिक है
- D) उपरोक्त में से कोई भी

Q59) Works Contracts are

- (A) Are covered by IRS conditions of Contract
- (B) Are covered by General Conditions of Contract
- (C) Both a) and b)
- (D) None of the above

प्रश्न 59) कार्य अनुबंध हैं

- (A) अनुबंध की आईआरएस शर्तों के अंतर्गत आते हैं
- (B) अनुबंध की सामान्य शर्तों के अंतर्गत आते हैं
- (C) a) और b) दोनों
- (D) उपरोक्त में से कोई नहीं

Q60) Railway Budget merged with General Budget from which Financial Year?

- (A) 2017-18
- (B) 2016-17
- (C) 2015-16
- (D) None of these

प्रश्न 60) किस वित्तीय वर्ष से रेल बजट को आम बजट में मिला दिया गया?

- (A) 2017-18
- (B) 2016-17
- (C) 2015-16
- (D) इनमें से कोई नहीं

Q61) The balance sheet of any organisation represents:

- (A) Asset Statement
- (B) Statement of Financial Position
- (C) Statement of Profit and Loss Account
- (D) Cash Book Balance

प्रश्न 61) किसी भी संगठन की बैलेंस शीट निम्न को दर्शाती है:

- (A) एसेट स्टेटमेंट

(B) वित्तीय स्थिति का विवरण

(C) लाभ और हानि खाते का विवरण

(D) कैश बुक बैलेंस

Q62.To draw monthly salary, which attendance is taken into account -

- a) Actual attendance
- b) Assumed attendance
- c) Both the above
- d) None of the above

प्रश्न 62. मासिक वेतन निकालने के लिए किस उपस्थिति को ध्यान में रखा जाता है -

- a) वास्तविक उपस्थिति
- b) अनुमानित उपस्थिति
- c) उपरोक्त दोनों
- d) उपरोक्त में से कोई नहीं

Q63.What is the condition for drawing HRA in favour of employees who are living in their own house -

- a) They are not eligible to get HRA
- b) They should furnish a certificate that they are paying income tax
- c) They should furnish a certificate that they are paying/contributing towards house/property tax (R II - 1706)
- d) They are living in a house which is at least 25 km away from his working place

प्रश्न 63. अपने स्वयं के घर में रहने वाले कर्मचारियों के पक्ष में HRA प्राप्त करने की क्या शर्त है -

- a) वे HRA पाने के पात्र नहीं हैं
- b) उन्हें एक प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना चाहिए कि वे आयकर का भुगतान कर रहे हैं
- c) उन्हें एक प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना चाहिए कि वे घर/संपत्ति कर (R II - 1706) का भुगतान/योगदान कर रहे हैं
- d) वे ऐसे घर में रह रहे हैं जो उनके कार्यस्थल से कम से कम 25 किमी दूर है

Q64. Working between which hours shall qualify for payment of Night Duty Allowance -

- a) 22 to 06 hrs
- b) 24 to 06 hrs
- c) 23 to 06 hrs
- d) 01 to 06 hrs

प्रश्न 64. किस समय के बीच काम करने पर रात्रि ड्यूटी भत्ते का भुगतान किया जाएगा -

- a) 22 से 06 घंटे
- b) 24 से 06 घंटे
- c) 23 से 06 घंटे
- d) 01 से 06 घंटे

Q65 What are the elements taken into account for drawal of overtime allowance for the railway employees who are governed by the Factories Act -

- a) Pay + D.Pay + DA + HRA + CCA
- b) Pay + D.Pay + DA + CCA
- c) Pay + DA + HRA + CCA
- d) Pay + D.Pay + DA + HRA

प्रश्न 65 कारखाना अधिनियम द्वारा शासित रेलवे कर्मचारियों के लिए ओवरटाइम भत्ते के आहरण हेतु किन तत्वों को ध्यान में रखा जाता है -

- a) वेतन + डी.वेतन + डीए + एचआरए + सीसीए
- b) वेतन + डी.वेतन + डीए + सीसीए
- c) वेतन + डीए + एचआरए + सीसीए
- d) वेतन + डी.वेतन + डीए + एचआरए

Q66) Delinquent employee should be informed if charge sheet is dropped within a period of

- a) 45 days
- b) 01 year
- c) 02 months
- d) 03 months

प्रश्न 66) यदि आरोप पत्र निम्न अवधि के भीतर निरस्त कर दिया जाता है तो दोषी कर्मचारी को सूचित किया जाना चाहिए

- a) 45 दिन

- b) 01 वर्ष
- c) 02 महीने
- d) 03 महीने

Q67) Which of the following authorities is empowered to order for cut in pension to a retired railway servant as a measure of penalty followed by DAR proceedings?

- a) President
- b) GM
- c) Prime Minister
- d) DRM/CWM

प्रश्न 67) निम्नलिखित में से कौन सा प्राधिकरण सेवानिवृत्त रेलवे कर्मचारी को दंड के तौर पर पेंशन में कटौती करने का आदेश देने के लिए अधिकृत है, जिसके बाद डीएआर कार्यवाही की जाती है?

- a) राष्ट्रपति
- b) जी.एम.
- c) प्रधानमंत्री
- d) डी.आर.एम./सी.डब्ल्यू.एम.

Q68. Delegation of Powers for creation of Non-Gazetted HQ Control & Workshop's posts.

- (a) PHOD
- (b) CWM
- (c) GM
- (d) DRM

प्रश्न 68. गैर-राजपत्रित मुख्यालय नियंत्रण एवं कार्यशाला के पदों के सृजन के लिए शक्तियों का प्रत्यायोजन।

- (क) प्रधान मुख्य विभाग
- (ख) मुख्य प्रबंधक
- (ग) महाप्रबंधक
- (घ) डीआरएम

Q69. What is the procedure for redeployment of surplus staff where direct recruitment vacancies in the same grade are not available?

- (a) After creation of the special supernumerary post
- (b) Redeployed against DPQ.
- (c) Accepting deptt. along with the post
- (d) Not to be retrained before redeployment

प्रश्न 69. जहाँ समान ग्रेड में सीधी भर्ती की रिक्तियां उपलब्ध नहीं हैं, वहाँ अधिशेष कर्मचारियों की पुनर्नियुक्ति की प्रक्रिया क्या है?

(क) विशेष अधिसंख्य पद के सृजन के बाद

(ख) डीपीक्यू के विरुद्ध पुनर्नियुक्ति

(ग) पद के साथ विभाग स्वीकार करना

(घ) पुनर्नियुक्ति से पहले पुनर्प्रशिक्षण नहीं दिया जाना

Q70. Q. How seniority of surplus staff will be determined on re-deployment to existing Units in case of large number of staff?

(a) Full seniority irrespective of educational qualification

(b) Seniority will be fixed as per date of appointment

(c) Merged with bottom seniority

(d) Transferred/ re-deployed along with the post after training

प्रश्न 70. प्रश्न: कर्मचारियों की बड़ी संख्या के मामले में मौजूदा इकाइयों में पुनः तैनाती पर अधिशेष कर्मचारियों की वरिष्ठता कैसे निर्धारित की जाएगी?

(क) शैक्षणिक योग्यता के बावजूद पूर्ण वरिष्ठता

(ख) नियुक्ति की तिथि के अनुसार वरिष्ठता तय की जाएगी

(ग) सबसे निचली वरिष्ठता के साथ विलय

(घ) प्रशिक्षण के बाद पद के साथ स्थानांतरित/पुनः तैनाती

Q 71. Who is the competent authority to decide the classification of posts as Non-selection in each Department?

(a)GM

(b)HOD

(c)Rly. Board

(d)DRM

प्रश्न 71. प्रत्येक विभाग में पदों को गैर-चयन के रूप में वर्गीकृत करने का निर्णय लेने के लिए सक्षम प्राधिकारी कौन है?

(a)जीएम

- (b) एचओडी
- (c) रेलवे बोर्ड
- (d) डीआरएम

Q72. In case of suitability test, the vacancies are to be calculated on the basis of :-

- a) Existing vacancy
- b) Anticipated vacancy
- c) Resultant vacancy
- d) All of the above

प्रश्न 72. उपयुक्तता परीक्षण के मामले में, रिक्तियों की गणना निम्नलिखित के आधार पर की जाएगी:-

- a) मौजूदा रिक्ति
- b) प्रत्याशित रिक्ति
- c) परिणामी रिक्ति
- d) उपरोक्त सभी

Q73. In selection posts if the required number of staff of reserved community against reserved posts is not available even by applying relaxed standards of examination, the best among the failed candidates, who secure only ____ % of the marks under each of items of judging the suitability of the candidates, will be promoted on ad-hoc basis with in-service training.

- a) 10%
- b) 15%
- c) 20%
- d) 25%

प्रश्न 73. चयन पदों में यदि आरक्षित पदों के लिए आरक्षित समुदाय के कर्मचारियों की अपेक्षित संख्या परीक्षा के शिथिल मानकों को लागू करने के बाद भी उपलब्ध नहीं है, तो असफल उम्मीदवारों में से सर्वश्रेष्ठ, जो उम्मीदवारों की उपयुक्तता का आकलन करने के प्रत्येक मद के तहत केवल ____ % अंक प्राप्त करता है, को सेवाकालीन प्रशिक्षण के साथ तदर्थ आधार पर पदोन्नत किया जाएगा।

- a) 10%
- b) 15%
- c) 20%
- d) 25%

Q74. Married daughter can be given compassionate appointment as a matter of discretion and satisfaction that she would be act as a bread winner of the family by --

- a) DRM
- b) CPO
- c) GM
- d) Railway board

प्रश्न 74. विवाहित पुत्री को विवेक और संतुष्टि के आधार पर अनुकंपा नियुक्ति दी जा सकती है, क्योंकि वह परिवार के लिए कमाने वाली के रूप में कार्य करेगी -

- a) डीआरएम
- b) सीपीओ
- c) जीएम
- d) रेलवे बोर्ड

Q75 Minimum educational qualification for compassionate appointment to the NTPC Category is -

- a) Graduate Degree
- b) Matriculation with 50% marks
- c) Passed in Matriculation
- d) Passed Class-VIII

प्रश्न 75 एनटीपीसी श्रेणी में अनुकंपा नियुक्ति के लिए न्यूनतम शैक्षणिक योग्यता है -

- a) स्नातक डिग्री
- b) 50% अंकों के साथ मैट्रिकुलेशन
- c) मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण
- d) कक्षा-आठवीं उत्तीर्ण

Q76. Find the odd man out from the following in connection with the compassionate appointment:

- a) A declaration is necessary to maintain the family member
- b) A declaration is not necessary to maintain the family member
- c) Dependent family member kept on record
- d) Service will be terminated if the family members are neglected

प्रश्न 76 अनुकंपा नियुक्ति के संबंध में निम्नलिखित में से विषम व्यक्ति का पता लगाएं:

- a) परिवार के सदस्य के भरण-पोषण के लिए घोषणा आवश्यक है

- b) परिवार के सदस्य के भरण-पोषण के लिए घोषणा आवश्यक नहीं है
- c) आश्रित परिवार के सदस्य को रिकॉर्ड में रखा जाता है
- d) यदि परिवार के सदस्यों की उपेक्षा की जाती है तो सेवा समाप्त कर दी जाएगी

Q77. How many times indents for various Group-C posts are placed with Railway Recruitment Board in a year:-

- (a)Two
- (b)three
- (c)four
- (d)five

प्रश्न 77. रेलवे भर्ती बोर्ड के पास एक वर्ष में विभिन्न ग्रुप-सी पदों के लिए कितनी बार मांगपत्र रखे जाते हैं:-

- (a) दो
- (b) तीन
- (c) चार
- (d) पांच

Q78. Physically Efficiency Test(PET) is made for recruitment of :-

- (a)Group-C post
- (b)Group-D post
- (c)Group-A post
- (d)Group-B post

प्रश्न 78. शारीरिक दक्षता परीक्षा (PET) निम्नलिखित की भर्ती के लिए की जाती है:-

- (a)ग्रुप-सी पद
- (b)ग्रुप-डी पद
- (c)ग्रुप-ए पद
- (d)ग्रुप-बी पद

Q79. What is the compulsory test for the candidates who qualify in the written examination for the posts of Switchman, ASM, Diesel/Elect Asstt., Goods Driver & Motorman:-

- (a) Physical Test
- (b) Psychological Test
- (c)Interview Test
- (d)Merit Test

प्रश्न 79. स्विचमैन, एएसएम, डीजल/इलेक्ट्रिक असिस्टेंट, गुड्स ड्राइवर और मोटरमैन के पदों के लिए लिखित परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले उम्मीदवारों के लिए अनिवार्य परीक्षा क्या है:-

- (क) शारीरिक परीक्षण
- (ख) मनोवैज्ञानिक परीक्षण
- (ग) साक्षात्कार परीक्षण
- (घ) योग्यता परीक्षण

Q80. New Pension Scheme is

- a)Single tire system
- b)Two tire system
- c)Three tire system
- d)None of these

प्रश्न 80. नई पेंशन योजना है

- a) एकल टायर प्रणाली
- b) दो टायर प्रणाली
- c) तीन टायर प्रणाली
- d) इनमें से कोई नहीं

Q81. Review of service in case of a Railway employee is to be done when he-

- (a)Complete 30 years of service
- (b)Attain 55 years of age
- (c)Which ever is earlier
- (d)All are correct

प्रश्न 81. रेलवे कर्मचारी के मामले में सेवा की समीक्षा तब की जानी है जब वह-

- (a)30 वर्ष की सेवा पूरी कर ले
- (b)55 वर्ष की आयु प्राप्त कर ले
- (c)जो भी पहले हो
- (d)सभी सही हैं

Q82. If a candidate belonging to SC/ST/OBC Community is unable to produce his caste certificate in time, he may be considered for offer of :-

- a)Appointment
- b)Temporary Apptt.
- c)Provisional Apptt.
- d)None of these.

प्रश्न 82. यदि अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग समुदाय से संबंधित कोई उम्मीदवार समय पर अपना जाति प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने में असमर्थ है, तो उसे निम्नलिखित पदों के लिए विचार किया जा सकता है:-

- क) नियुक्ति
- ख) अस्थायी नियुक्ति
- ग) अनंतिम नियुक्ति
- घ) इनमें से कोई नहीं।

Q83.Total reservation of SC/ST/OBC should in no case exceed: -

- a) 50% of total cadre
- b) 50 % of total vacancy
- c) 50% of total Reserved vacancy
- d) None of these.

प्रश्न 83. एससी/एसटी/ओबीसी का कुल आरक्षण किसी भी स्थिति में इससे अधिक नहीं होना चाहिए: -

- a) कुल संवर्ग का 50%
- b) कुल रिक्तियों का 50%
- c) कुल आरक्षित रिक्तियों का 50%
- d) इनमें से कोई नहीं।

Q 84.SC vacancy cannot be exchanged by ST candidate or vis-à-vis in the case of :-

- a) Gr. D post only
- b) Gr. C post only
- c) Gr. B Post only
- d) Gr. D, C & B posts

प्रश्न 84. एससी रिक्तियों का एसटी उम्मीदवार द्वारा आदान-प्रदान नहीं किया जा सकता है या निम्नलिखित मामलों में नहीं किया जा सकता है:-

- a) केवल ग्रेड डी पद
- b) केवल ग्रेड सी पद
- c) केवल ग्रेड बी पद
- d) ग्रेड डी, सी और बी पद

Q85) Who may act as Election Officer for conducting Election of SC/ST Railway Employees Association in absence of outgoing President?

- a) Outgoing President
- b) Outgoing General Secy.
- c) Outgoing Vice-President
- d) None

प्रश्न 85) एससी/एसटी रेलवे कर्मचारी संघ के निवर्तमान अध्यक्ष की अनुपस्थिति में चुनाव अधिकारी के रूप में कौन कार्य कर सकता है?

- a) निवर्तमान अध्यक्ष
- b) निवर्तमान महासचिव
- c) निवर्तमान उपाध्यक्ष
- d) कोई नहीं

Q86. Institution monitoring of probationary training for Indian Railway Service of Signal Engineers (IRSSE) situated at.....

- a) Pune
- b) Vadodara
- c) Nasik
- d) Secunderabad

प्रश्न 86. भारतीय रेलवे सिग्नल इंजीनियर्स सेवा (आईआरएसएसई) के लिए परिवीक्षाधीन प्रशिक्षण की निगरानी करने वाली संस्था कहाँ स्थित है?

- a) पुणे
- b) वडोदरा
- c) नासिक
- d) सिकंदराबाद

Q87. Which of the following statement do bear the title of Discipline and Appeals Rule in Railways?

- a) The Discipline and Appeal Rules, 1968
- b) The Discipline and Appeal Rules, 1966

- c) The Railway Servants (Discipline and Appeal) Rules, 1968
- d) None of these

प्रश्न 87. निम्नलिखित में से कौन सा कथन रेलवे में अनुशासन और अपील नियम का शीर्षक रखता है?

- a) अनुशासन और अपील नियम, 1968
- b) अनुशासन और अपील नियम, 1966
- c) रेलवे कर्मचारी (अनुशासन और अपील) नियम, 1968
- d) इनमें से कोई नहीं

Q88 What would be correct procedure when a faulty charge-sheet requires modification/addition

- a) Canceling the earlier C/sheet with reasons
- b) Without canceling a fresh C/sheet may be issued
- c) Continue the proceedings
- d) None of these

प्रश्न 88 जब दोषपूर्ण आरोप-पत्र में संशोधन/जोड़ की आवश्यकता हो तो सही प्रक्रिया क्या होगी?

- a) कारणों के साथ पहले की सी/शीट को रद्द करना
- b) रद्द किए बिना नई सी/शीट जारी की जा सकती है
- c) कार्यवाही जारी रखना
- d) इनमें से कोई नहीं

Q89 When a Rly. Employee placed under suspension but only a minor penalty is imposed, the treatment of the suspension period is as

- a) Dies non
- b) Non duty
- c) Duty
- d) None

प्रश्न 89 जब किसी रेलवे कर्मचारी को निलम्बित किया जाता है, लेकिन केवल मामूली जुर्माना लगाया जाता है, तो निलम्बन अवधि का उपचार इस प्रकार किया जाता है

- a) गैर-ड्यूटी पर मृत्यु
- b) गैर-ड्यूटी
- c) ड्यूटी
- d) कोई नहीं

Q90. D&A Rules 1968 will not apply to

- a)Permanent employee
- b)Apprentice
- c)Casual lab our with temporary status
- d)None

प्रश्न 90. डी एंड ए नियम 1968 निम्नलिखित पर लागू नहीं होगा

- a) स्थायी कर्मचारी
- b) प्रशिक्षु
- c) अस्थायी स्थिति वाले आकस्मिक प्रयोगशाला कर्मचारी
- d) कोई नहीं

Q91. On transfer from one division to another division, a staff does not report for duty at the new place of posting who will be the competent authority for taking disciplinary action?

- a)GM
- b)D&A Authority at new place
- c)D&A authority at old place
- d)None

प्रश्न 91. एक डिवीजन से दूसरे डिवीजन में स्थानांतरण होने पर, यदि कोई कर्मचारी नई पोस्टिंग के स्थान पर ड्यूटी के लिए रिपोर्ट नहीं करता है, तो अनुशासनात्मक कार्रवाई करने के लिए कौन सक्षम प्राधिकारी होगा?

- a) जी.एम.
- b) नई जगह पर डी.एण्ड.ए. प्राधिकारी
- c) पुरानी जगह पर डी.एण्ड.ए. प्राधिकारी
- d) कोई नहीं

Q92. While forwarding appeals under Rule 21(3) of the R.S.(D&A) Rules to the appellate authority should confirm its comments to

- (a) the points raised in the appeal only
- (b) comment on any extraneous circumstances on which the charged official has had no opportunity to explain his position
- (c) discuss past cases
- (d) comments on his personality

प्रश्न 92. आर.एस.(डी एंड ए) नियम के नियम 21(3) के तहत अपील को अपीलीय प्राधिकारी को अग्रेषित करते समय अपनी टिप्पणियों की पुष्टि करनी चाहिए

(क) केवल अपील में उठाए गए बिंदुओं पर

(ख) किसी भी बाहरी परिस्थितियों पर टिप्पणी करें, जिस पर आरोपित अधिकारी को अपनी स्थिति स्पष्ट करने का कोई अवसर नहीं मिला है

(ग) पिछले मामलों पर चर्चा करें

(घ) उसके व्यक्तित्व पर टिप्पणी करें

Q93 Rule 11 of the R.S.(D&A) Rules, 1968 deals with the procedure for

(a) Suspension

(b) Major penalty proceedings

(c) Appeal cases

(d) Minor penalty proceeding

प्रश्न 93 आर.एस. (डी एंड ए) नियम, 1968 का नियम 11 निम्नलिखित प्रक्रियाओं से संबंधित है

(ए) निलंबन

(बी) प्रमुख दंड कार्यवाही

(सी) अपील मामले

(डी) लघु दंड कार्यवाही

Q94. In any case, ADRM is the disciplinary authority who will be acting as Appellate authority?

a) DRM

b) PHOD

c) GM

(d) Rly. Board

प्रश्न 94. किसी भी मामले में, एडीआरएम अनुशासनात्मक प्राधिकारी है जो अपीलीय प्राधिकारी के रूप में कार्य करेगा?

a) डीआरएम

b) पीएचओडी

c) जीएम

(d) रेलवे बोर्ड

Q95. Who is the authority to sanction Special Disability Leave?.

a) Senior Scale Officer

b) J A Grade Officer

c) DRM

d) ADRM

प्रश्न 95. विशेष विकलांगता अवकाश स्वीकृत करने का प्राधिकारी कौन है?

- a) वरिष्ठ स्केल अधिकारी
- b) जे ए ग्रेड अधिकारी
- c) डीआरएम
- d) एडीआरएम

Q96 If a Railway employee applies for a kind of leave say LAP, in advance, the competent authority may.....

- a) Sanction as CL
- b) sanction as LWP
- c) refuse to sanction it
- d) convert it as commuted leave

प्रश्न 96 यदि कोई रेलवे कर्मचारी किसी प्रकार की छुट्टी जैसे एलएपी के लिए अग्रिम आवेदन करता है, तो सक्षम प्राधिकारी..... कर सकता है।

- a) सीएल के रूप में स्वीकृत करें
- b) एलडब्ल्यूपी के रूप में स्वीकृत करें
- c) इसे स्वीकृत करने से इंकार करें
- d) इसे परिवर्तित अवकाश के रूप में परिवर्तित करें

Q97. Maximum of study leave that can be granted to an employee during his entire service period is

- a) 36 months
- b) 28 months
- c) 24 months
- d) 30 months

प्रश्न 97. किसी कर्मचारी को उसकी पूरी सेवा अवधि के दौरान दी जाने वाली अधिकतम अध्ययन छुट्टी कितनी है?

- a) 36 महीने
- b) 28 महीने
- c) 24 महीने
- d) 30 महीने

Q98. The authority empowered to sanction recurring adhoc grant to privately managed schools on Railways land on fulfillment of certain conditions.

- a) Railway Board
- b) GM

c)CPO

d)DRM

प्रश्न 98. रेलवे की भूमि पर निजी तौर पर प्रबंधित स्कूलों को कुछ शर्तों की पूर्ति पर आवर्ती तदर्थ अनुदान स्वीकृत करने के लिए अधिकृत प्राधिकरण।

a) रेलवे बोर्ड

b) जी.एम.

c) सी.पी.ओ.

d) डी.आर.एम.

Q99. Children's educational allowance is admissible to a Rly employee when

a) child is compelled to study away

b) Absence of a school of requisite stand

c) Railway servant is posted at NE region

d) Any one of a) b) and c)

प्रश्न 99. रेलवे कर्मचारी को बच्चों का शैक्षणिक भत्ता तब मिलता है जब

a) बच्चे को बाहर पढ़ने के लिए मजबूर किया जाता है

b) अपेक्षित स्तर के स्कूल का अभाव

c) रेलवे कर्मचारी पूर्वोत्तर क्षेत्र में तैनात है

d) a) b) और c) में से कोई एक

Q100. Who is primarily responsible to provide educational facilities to the wards/children of Railway employees.

a)State Government/Ministry of HRD

b)Railway Ministry

c)Other Agencies

d)All

प्रश्न 100. रेलवे कर्मचारियों के बच्चों/वार्डों को शैक्षिक सुविधाएं प्रदान करने के लिए मुख्य रूप से कौन जिम्मेदार है?

a) राज्य सरकार/मानव संसाधन विकास मंत्रालय

b) रेलवे मंत्रालय

c) अन्य एजेंसियां

d) सभी

प्र.-101 राजभाषा विभाग ने राजभाषा अधिनियम 1963 की धारा 4 के अनुपालन में वर्ष 1978 में राजभाषा विभाग द्वारा कौन-सी समिति का गठन किया ?

- (a) संसदीय राजभाषा समिति
- (b) केन्द्रीय हिंदी समिति
- (c) हिंदी सलाहकार समिति
- (d) नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति

प्र.102 किस संस्थान ने 2012 में देवनागरी लिपि तथा हिन्दी वर्तनी का भारतीय मानक जारी किया ?

- (a) विश्व नागरी विज्ञान संस्थान
- (b) केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो
- (c) केन्द्रीय हिन्दी निदेशालय
- (d) भारतीय मानक ब्यूरो

प्र.103 निम्नलिखित में से कौन-सी भाषा संयुक्त राष्ट्र की आधिकारिक भाषा नहीं है?

- (a) अंग्रेजी, फ्रेंच
- (b) स्पेनिश, चीनी
- (c) रूसी, अरबी
- (d) हिंदी

प्र.104 मानक देवनागरी लिपि में मूल व्यंजनों की कुल संख्या कितनी है?

- (a) 35
- (b) 44
- (c) 33
- (d) 51

प्र.105 कंप्यूटर पर हिन्दी में कार्य करने के लिए कौन-कौन से की-बोर्ड ले-आउट विकल्प है ?

- (a) इंस्क्रिप्ट
- (b) रेमिंग्टन
- (c) फोनेटिक
- (d) उपरोक्त सभी

प्र.106 इनमें से किसने ब्रज-भाषा में साहित्य की रचना की है ?

- (a) सूरदास
- (b) तुलसीदास
- (c) जायसी
- (d) अमीर खुसरो

प्र.107 द्रविड़ कुल को छोड़कर भारत की सभी भाषाओं का विकास किस भाषा से हुआ है?

- (a) अपभ्रंश
- (b) पालि
- (c) प्राकृत
- (d) संस्कृत

प्र.108 विश्व हिन्दी सचिवालय किस देश में स्थित है?

- (a) भारत
- (b) सिंगापुर
- (c) मलेशिया
- (d) मॉरीशस

प्र.109 पहला राजभाषा आयोग कब गठित हुआ ?

- (a) 1950
- (b) 1955
- (c) 1960
- (d) 1965

प्र.110 जर्नल और मानक संदर्भ पुस्तकों को छोड़कर पुस्तकालय के कुल अनुदान का कितना प्रतिशत हिन्दी पुस्तकों की खरीद पर खर्च किया जा सकता है ?

- (a) 25 प्रतिशत
- (b) 75 प्रतिशत
- (c) 100 प्रतिशत
- (d) 50 प्रतिशत