

SOUTH EAST CENTRAL RAILWAY

WRITTEN EXAMINATION FOR THE POST OF SWI (DPQ) IN PERSONNEL DEPARTMENT OF BILASPUR DIVISION

Time/समय: 2 Hours/ घंटे

Date/दिनांक: 31-08-2023

Total Mark/कुल अंक - 100

सामान्य निर्देश / **General Instructions:**

कृपया उत्तर लिखने के पूर्व निम्नलिखित निर्देशों एवं प्रश्नों के साथ दिये निर्देशों को ध्यान पूर्वक पढ़ें।

Please read all the instructions given below and against the questions carefully before answering.

1. इस प्रश्न-पत्र में 110 सवाल हैं। किसी भी 100 सवालों के जवाब दें।

This question paper contains 110 questions. Answer any 100 questions.

2. सभी प्रश्न 01 अंक का है। प्रत्येक गलत उत्तर के लिए एक तिहाई नकारात्मक अंकन होगा।

All questions carry 01 mark. There will be one third negative marking for each wrong answer.

3. किसी भी अन्तर/दुविधा के मामले में, अंग्रेजी संस्करण देखा जाए/जाएगा।

In case of any discrepancy/doubt, English version shall be referred.

4. लिखित परीक्षा कंप्यूटर आधारित टेस्ट मोड पर आयोजित की जाएगी।

The written examination will be held on Computer Based Test mode.

Question Paper / प्रश्न-पत्र

Q.1 Who authorized IREC/IREM?

- (A) Secretary Railway Board
(B) Member Staff
(C) Principal Chief Personnel Officer
(D) D.G.

Q.1 आईआरईसी/आईआरईएम को किसने अधिकृत किया?

- (ए) सचिव रेलवे बोर्ड
(बी) सदस्य कर्मचारी
(सी) प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकार
(डी) डी.जी.

Q.2 Who is the authority to interpret the rules given in IREC/IREM

- (A) Railway Board
(B) President of India
(C) Secretary Railway Board
(D) Minister of Railway

Q.2 आईआरईसी/आईआरईएम में दिए गए नियमों की व्याख्या करने का अधिकार कौन है?

- (ए) रेलवे बोर्ड
(बी) भारत के राष्ट्रपति
(सी) सचिव रेलवे बोर्ड
(डी) रेल मंत्री

Q.3 full form of IRSEE?

- (A) Indian Railway Service of Electronic Engineers
(B) Indian Railway Service of Electric Engineers
(C) Indian Railway Service of Electrical Engineers

Q.3 IRSEE का पूर्ण रूप क्या है?

- (ए) इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियरों की भारतीय रेलवे सेवा
(बी) इलेक्ट्रिक इंजीनियरों की भारतीय रेलवे सेवा
(सी) इलेक्ट्रिकल इंजीनियरों की भारतीय रेलवे सेवा

(D) Indian Railway Service of Electrical Engineer

Q.4 Definition of gazetted post has-

- (A) Selected from UPSC
- (B) Recruited through the President
- (C) Appointment is made by notification in Gazette of India
- (D) None of above

Q.5 Supernumerary the post is generally created for

- (A) Indefinite time period
- (B) Specific time period
- (C) One year
- (D) None of the above

Q.6 In Railway, Power to make rules for Gr. C and Gr. D staff lies with

- (A) Railway Board
- (B) DoPT
- (C) Ministry of Law & justice
- (D) None of the above

Q.7 Placement Committee is form for:

- (A) Promotion
- (B) Transfers/Posting
- (C) Tenders
- (D) MACP

Q.8 Who has the power to promote Gr. C staff to Gr. B officer post?

- (A) Railway Board
- (B) Ministry of Railways
- (C) General Manager
- (D) Principle head of the department

Q.9 Full form of LDCE

- (A) Limited Department Competitive Exam
- (B) Limited Departmental Competitive Examination
- (C) Limited Departmental Competitive Exam

(डी) इलेक्ट्रिकल इंजीनियर की भारतीय रेलवे सेवा

Q.4 राजपत्रित पद की परिभाषा है-

- (ए) यूपीएससी से चयनित
- (बी) राष्ट्रपति के माध्यम से भर्ती किया गया
- (सी) नियुक्ति भारत के राजपत्र में अधिसूचना द्वारा की जाती है
- (डी) उपरोक्त में से कोई नहीं

Q.5 अतिरिक्त पद आम तौर पर किसके लिए बनाया जाता है

- (ए) अनिश्चित समय अवधि
- (बी) विशिष्ट समय अवधि
- (सी) एक वर्ष
- (डी) उपरोक्त में से कोई नहीं

Q.6 रेलवे में ग्रेड के लिए नियम बनाने की शक्ति। सी और जीआर. डी स्टाफ के साथ रहता है

- (ए) रेलवे बोर्ड
- (बी) डीओपीटी
- (सी) कानून और न्याय मंत्रालय
- (डी) उपरोक्त में से कोई नहीं

Q.7 प्लेसमेंट समिति का गठन निम्न के लिए किया जाता है:

- (पदोन्नति)
- (बी) स्थानान्तरण/पोस्टिंग
- (सी) निविदाएं
- (डी) एमएसीपी

Q.8 ग्रेड को बढ़ावा देने की शक्ति किसके पास है? सी स्टाफ से या. बी अधिकारी पद?

- (ए) रेलवे बोर्ड
- (बी) रेल मंत्रालय
- (सी) महाप्रबंधक
- (डी) विभाग के प्रमुख प्रमुख

Q.9 एलडीसीई का पूर्ण रूप

- (ए) सीमित विभाग प्रतियोगी परीक्षा
- (बी) सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा
- (सी) सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा

(D) Limited Department Complete Examination

Q.10 People holding nationality of which countries are eligible to apply for Indian Railway Services?

(A) India, Nepal, Bhutan

(B) Only India

(C) India, Nepal, Bhutan, Tibetan Refugees

(D) India, Nepal, Bhutan, Tibetan Refugees & PIOs of certain other countries

Q.11 Following Word is not used in "Oath of Allegiance"

(A) Integrity

(B) Promptness

(C) Trustworthy

(D) Impartially

Q.12 Article 311 is related to

(A) DAR

(B) Pay

(C) Promotion

(D) Recruitment & Training

Q.13 Apprentice other than governed by Apprentice Act, 1961, except as otherwise provided in his service agreement, his service shall be liable to termination on notice of

(A) One month

(B) 3 months

(C) One week

(D) None of the above

Q.14 What is the full form of MDDTI

(A) Multi-Disciplined Divisional Training Institute

(B) Multi-Disciplinary Division Training Institute

(C) Multi-Dimensional Divisional Training Institute

(D) Multi-Disciplinary Divisional Training Institute

(डी) सीमित विभाग पूर्ण परीक्षा

Q.10 किन देशों की राष्ट्रियता रखने वाले लोग भारतीय रेलवे सेवाओं के लिए आवेदन करने के पात्र हैं?

(ए) भारत, नेपाल, भूटान

(बी) केवल भारत

(सी) भारत, नेपाल, भूटान, तिब्बती शरणार्थी

(डी) भारत, नेपाल, भूटान, तिब्बती शरणार्थी और कुछ अन्य देशों के पीआईओ

Q.11 निम्नलिखित शब्द का प्रयोग "निष्ठा की शपथ" में नहीं किया जाता है

(ए) ईमानदारी

(बी) तत्परता

(सी) भरोसेमंद

(डी) निष्पक्ष रूप से

Q.12 अनुच्छेद 311 किससे संबंधित है?

(ए) डीएआर

(बी) भुगतान करें

(सी) पदोन्नति

(डी) भर्ती एवं प्रशिक्षण

Q.13 अपरेंटिस अधिनियम, 1961 द्वारा शासित अपरेंटिस, उसके सेवा अनुबंध में अन्यथा प्रदान किए गए को छोड़कर, उसकी सेवा नोटिस पर समाप्त होने के लिए उत्तरदायी होगी

(ए) एक महीना

(बी) 3 महीने

(सी) एक सप्ताह

(डी) उपरोक्त में से कोई नहीं

Q.14 MDDTI का पूर्ण रूप क्या है?

(ए) बहु-अनुशासित मंडल प्रशिक्षण संस्थान

(बी) बहु-अनुशासनात्मक प्रभाग प्रशिक्षण संस्थान

(सी) बहुआयामी प्रभागीय प्रशिक्षण संस्थान

(डी) बहु-अनुशासनात्मक प्रभागीय प्रशिक्षण संस्थान

Q.15 All expenditure from the Staff Benefit fund shall be authorised by the Committee or by a Sub- Committee duly appointment under the provisions of Rule of IREC Vol. I.

- (A) Rule 805
- (B) Rule 808
- (C) Rule 810
- (D) None of the above

Q.16 A member of SBF Committee shall hold office for one year unless he is removed by the General Manager or resigns but shall be eligible for re-nomination or re-election.

- (A) 2 years
- (B) 3 years
- (C) 1 year
- (D) None of the above

Q.17 Lay off means

- (A) The failure, refusal or inability of an employee to work
- (B) Refusal to work by a group of employees
- (C) Refusal to work by all workers
- (D) Failure/refusal or inability of an employee on account of shortage of coal, power, or raw materials to give employment to a workman.

Q.18 Canteen is required to be provided and maintained by Occupier for the use of workers wherein more than _____ workers are ordinarily employed.

- (A) 100
- (B) 200
- (C) 250
- (D) 500

Q.19 The primary purpose of employee safety program is to preserve the employees

- (A) Mental Health
- (B) Physical Health
- (C) Emotional Health

Q.15 कर्मचारी लाभ निधि से सभी व्यय समिति द्वारा या आईआरईसी खंड के नियम के प्रावधानों के तहत विधिवत नियुक्त उप-समिति द्वारा अधिकृत किए जाएंगे। मैं।

- (ए) नियम 805
- (बी) नियम 808
- (सी) नियम 810
- (डी) उपरोक्त में से कोई नहीं

Q.16 एसबीएफ समिति का एक सदस्य एक वर्ष तक पद पर रहेगा जब तक कि उसे महाप्रबंधक द्वारा हटाया न जाए या वह इस्तीफा न दे दे, लेकिन वह पुनः नामांकन या पुनः चुनाव के लिए पात्र होगा।

- (ए) 2 साल
- (बी) 3 वर्ष
- (सी) 1 वर्ष
- (डी) उपरोक्त में से कोई नहीं

Q.17 छूटनी का अर्थ है

- (ए) किसी कर्मचारी की काम करने में विफलता, इनकार या असमर्थता
- (बी) कर्मचारियों के एक समूह द्वारा काम करने से इंकार करना
- (सी) सभी श्रमिकों द्वारा काम करने से इंकार करना
- (डी) कोयले, बिजली या कच्चे माल की कमी के कारण किसी कर्मचारी को रोजगार देने में विफलता/मना करना या असमर्थता।

Q.18 श्रमिकों के उपयोग के लिए अधिभोगी द्वारा कैंटीन उपलब्ध कराने और बनाए रखने की आवश्यकता होती है, जिसमें आमतौर पर _____ से अधिक श्रमिक कार्यरत होते हैं।

- (ए) 100
- (बी) 200
- (सी) 250
- (डी) 500

Q.19 कर्मचारी सुरक्षा कार्यक्रम का प्राथमिक उद्देश्य कर्मचारियों का संरक्षण करना है

- (ए) मानसिक स्वास्थ्य
- (बी) शारीरिक स्वास्थ्य
- (सी) भावनात्मक स्वास्थ्य

(D) All of the above

Q.20 A railway servant whose employment is intensive or Continuous shall be granted a weekly rest of not less than _____ consecutive hours

- (A) 12
- (B) 24
- (C) 36
- (D) 30

Q.21 In each station or other establishments, a copy of chapter _____ of the Act & HW & PR, 2005 in English, Hindi, and local language was displayed in a conspicuous place.

- (A) XI
- (B) XII
- (C) XIV
- (D) XVI

Q.22 Minimum wages Act is not applied to the staff?

- (A) Employee in Construction, Maintenance & Repair of the Roads, Construction of buildings etc.
- (B) Employee as cooks in Canteen
- (C) Employee in the construction or maintenance of permanent way
- (D) None of the above

Q.23 Under which rule prescribed in the "The Railway Service (Conduct) Rules, 1966", a railway servant is prohibited from becoming a member of political party?

- (A) Rule 8
- (B) Rule 4
- (C) Rule 6
- (D) Rule 5

(डी) उपरोक्त सभी

Q.20 एक रेलवे कर्मचारी जिसका रोजगार गहन या निरंतर है, उसे कम से कम _____ लगातार घंटों का साप्ताहिक आराम दिया जाएगा

- (ए) 12
- (बी) 24
- (सी) 36
- (डी) 30

Q.21 प्रत्येक स्टेशन या अन्य प्रतिष्ठानों में, अंग्रेजी, हिंदी और स्थानीय भाषा में अधिनियम और एचडब्ल्यू और पीआर, 2005 के अध्याय _____ की एक प्रति एक विशिष्ट स्थान पर प्रदर्शित की गई थी।

- (ए) XI
- (बी) बारहवीं
- (सी) XIV
- (डी) XVI

Q.22 न्यूनतम वेतन अधिनियम कर्मचारियों पर लागू नहीं होता है?

- (ए) सड़कों के निर्माण, रखरखाव और मरम्मत में कर्मचारी इमारतों आदि का
- (बी) कैंटीन में रसोइया के रूप में कर्मचारी
- (सी) स्थायी रास्ते के निर्माण या रखरखाव में कर्मचारी
- (डी) उपरोक्त में से कोई नहीं

Q.23 "रेलवे सेवा (आचरण) नियम, 1966" में निर्धारित किस नियम के तहत एक रेलवे कर्मचारी को राजनीतिक दल का सदस्य बनने से प्रतिबंधित किया गया है?

- (ए) नियम 8
- (बी) नियम 4
- (सी) नियम 6
- (डी) नियम 5

Q.24 If a railway servant has availed EOL and or some period of absence is treated as 'DIES-NON' during previous half year, the credit shall be reduced by 1/10th or the period of such EOL and or DIES-NON subject to a maximum of _____ days.

- (A) 15
- (B) 8
- (C) 10
- (D) 20

Q.25 When the first CAT has been established?

- (A) 01.11.1985
- (B) 11.11.1985
- (C) 01.05.1985
- (D) 01.01.2000

Q.26 Group B gazetted officer get first class A duty pass

- (A) True
- (B) False
- (C) With prior permission of competent authority
- (D) None of above

Q.27 Which of the following is not a method for fixing minimum wages under the Minimum wages Act, 1948?

- (A) Notification Method
- (B) Committee Method
- (C) Bargaining Method
- (D) None of the above

Q.28 Which is the full form of SLP?

- (A) Special Leave Petition
- (B) Supreme Leave Petition
- (C) Special Legal Petition
- (D) Special Learning Programme

Q.24 यदि किसी रेलवे कर्मचारी ने ईओएल का लाभ उठाया है और या अनुपस्थिति की कुछ अवधि को पिछले आधे वर्ष के दौरान 'DIES-NON' के रूप में माना जाता है, तो क्रेडिट को 1/10 या ऐसे EOL की अवधि और या DIES-NON विषय से कम कर दिया जाएगा। अधिकतम _____ दिनों तक.

- (ए) 15
- (बी) 8
- (सी) 10
- (डी) 20

Q.25 प्रथम CAT की स्थापना कब हुई है?

- (ए) 01.11.1985
- (बी) 11.11.1985
- (सी) 01.05.1985
- (डी) 01.01.2000

Q.26 ग्रुप बी राजपत्रित अधिकारी को प्रथम श्रेणी ए ड्यूटी पास मिलता है

- (ए) सही
- (बी) गलत
- (सी) सक्षम प्राधिकारी की पूर्व अनुमति से
- (डी) उपरोक्त में से कोई नहीं

Q.27 न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के तहत न्यूनतम मजदूरी तय करने के लिए निम्नलिखित में से कौन सी विधि नहीं है?

- (ए) अधिसूचना विधि
- (बी) समिति पद्धति
- (सी) सौदेबाजी विधि
- (डी) उपरोक्त में से कोई नहीं

Q.28 एसएलपी का पूर्ण रूप क्या है?

- (ए) विशेष अनुमति याचिका
- (बी) सुप्रीम लीव याचिका
- (सी) विशेष कानूनी याचिका
- (डी) विशेष शिक्षण कार्यक्रम

Q.29 Who is the Secretary of Central Staff Benefit Fund Committee?

- (A) CPO
- (B) DGM (G)
- (C) DRM
- (D) None of the above

Q.30 Where is training (classroom-based) of Indian Railway Personnel Service Officers held?

- (A) Mumbai
- (B) Vadodara
- (C) Lucknow
- (D) Delhi

Q.31 Anticipated Vacancies for next months are considered for Non-selection post.

- (A) 8
- (B) 12
- (C) 6
- (D) 5

Q.32 Can a removed Railway Employee participate in the meeting of SBF committee?

- (A) Yes
- (B) No
- (C) With prior permission of competent authority
- (D) None of above

Q.33 Name of the online grievance redressal machinery for Railways:

- (A) Nivaran
- (B) CPGRAMS
- (C) E-Karmic
- (D) None of these

Q.34 The minimum wages as fixed under the Minimum Wages Act, 1948 must be revised at least once in

- (A) 2 years
- (B) 3 years
- (C) 5 years
- (D) No mention under the Act

Q.29 केंद्रीय कर्मचारी लाभ निधि समिति के सचिव कौन हैं?

- (ए) सीपीओ
- (बी) डीजीएम (जी)
- (सी) डीआरएम
- (डी) उपरोक्त में से कोई नहीं

Q.30 भारतीय रेलवे कार्मिक सेवा अधिकारियों का प्रशिक्षण (कक्षा-आधारित) कहाँ आयोजित किया जाता है?

- (ए) मुंबई
- (बी) वडोदरा
- (सी) लखनऊ
- (डी) दिल्ली

Q.31 गैर-चयन पद के लिए अगले महीनों के लिए प्रत्याशित रिक्तियों पर विचार किया जाता है।

- (ए) 8
- (बी) 12
- (सी) 6
- (डी) 5

Q.32 क्या कोई हटाया गया रेलवे कर्मचारी SBF समिति की बैठक में भाग ले सकता है?

- (ए) हाँ
- (बी) नहीं
- (सी) सक्षम प्राधिकारी की पूर्व अनुमति से
- (डी) उपरोक्त में से कोई नहीं

Q.33 रेलवे के लिए ऑनलाइन शिकायत निवारण तंत्र का नाम:

- (ए) निवारण
- (बी) सीपीजीआरएमएस
- (सी) ई-कर्म
- (डी) इनमें से कोई नहीं

Q.34 न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के तहत तय की गई न्यूनतम मजदूरी को कम से कम एक बार संशोधित किया जाना चाहिए

- (ए) 2 साल
- (बी) 3 वर्ष
- (सी) 5 वर्ष
- (डी) अधिनियम के तहत कोई उल्लेख नहीं है

Q.35 Minimum Number of members required to form a selection board is:

- (A) 2
- (B) 3
- (C) 4
- (D) 6

Q.36 Exemptions from disclosure of information are mentioned in which section of the Right to Information Act?

- (A) Section 6
- (B) Section 8
- (C) Section 9
- (D) None of above

Q.37 Under the Minimum Wages Act, which of the following cannot be appointed by the appropriate government by notification under the official gazette for deciding claims arising out of payment of less than the minimum rates of wages?

- (A) Any commissioner for Workmen's compensation
- (B) Any officer of the Central government exercising functions as a Labour Commissioner for any region
- (C) Any officer of the state Government not below the rank of Labour Commissioner
- (D) Any officer not less than the rank of District Magistrate

Q.38 Staff falling in the "Continuous" category are allowed _____ hours of rest every week.

- (A) 48
- (B) 24
- (C) 30
- (D) 36

Q.39 Under the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986, a child is one who has not completed his

- (A) 18 years

Q.35 चयन बोर्ड बनाने के लिए आवश्यक सदस्यों की न्यूनतम संख्या है:

- (ए) 2
- (बी) 3
- (सी) 4
- (डी) 6

Q.36 सूचना के प्रकटीकरण से छूट सूचना का अधिकार अधिनियम की किस धारा में उल्लिखित है?

- (ए) धारा 6
- (बी) धारा 8
- (सी) धारा 9
- (डी) उपरोक्त में से कोई नहीं

Q.37 न्यूनतम वेतन अधिनियम के तहत, निम्नलिखित में से किसे वेतन की न्यूनतम दरों से कम भुगतान से उत्पन्न होने वाले दावों पर निर्णय लेने के लिए आधिकारिक राजपत्र के तहत अधिसूचना द्वारा उपयुक्त सरकार द्वारा नियुक्त नहीं किया जा सकता है?

- (ए) श्रमिकों के मुआवजे के लिए कोई भी आयुक्त
- (बी) केंद्र सरकार का कोई भी अधिकारी जो किसी भी क्षेत्र के लिए श्रम आयुक्त के रूप में कार्य करता है
- (सी) राज्य सरकार का कोई भी अधिकारी जो श्रम आयुक्त के पद से नीचे न हो
- (डी) कोई भी अधिकारी जो जिला मजिस्ट्रेट के पद से कम न हो

Q.38 "सतत" श्रेणी में आने वाले कर्मचारियों को हर हफ्ते _____ घंटे आराम की अनुमति है।

- (ए) 48
- (बी) 24
- (सी) 30
- (डी) 36

Q.39 बाल श्रम (निषेध और विनियमन) अधिनियम, 1986 के तहत, एक बच्चा वह है जिसने अपना काम पूरा नहीं किया है

- (ए) 18 वर्ष

- (B) 16 years
- (C) 15 years
- (D) 14 years

- (बी) 16 वर्ष
- (सी) 15 वर्ष
- (डी) 14 वर्ष

Q.40 Joining time for more than 1000 km but less than 2000 km is

- (A) 10 days
- (B) 15 days
- (C) 12 days
- (D) 14 days

Q.40 1000 किमी से अधिक लेकिन 2000 किमी से कम के लिए जुड़ने का समय है

- (ए) 10 दिन
- (बी) 15 दिन
- (सी) 12 दिन
- (डी) 14 दिन

Q.41 Running allowance is described in which chapter of IREM?

- (A) 5
- (B) 9
- (C) 3
- (D) 13

Q.41 रनिंग अलाउंस का वर्णन IREM के किस अध्याय में किया गया है?

- (ए) 5
- (बी) 9
- (सी) 3
- (डी) 13

Q.42 Retention of Railway quarter in case of Death is permissible for _months

- (A) 24
- (B) 20
- (C) 18
- (D) 12

Q.42 मृत्यु के मामले में रेलवे क्वार्टर को _महीने तक अपने पास रखना अनुमत है

- (ए) 24
- (बी) 20
- (सी) 18
- (डी) 12

Q.43 General Manager has the power to grant _____ years of Hospital leave to railway servants.

- (A) 5 years
- (B) 6 years
- (C) 2 years
- (D) unlimited

Q.43 महाप्रबंधक के पास रेलवे कर्मचारियों को _____ वर्ष की अस्पताल छुट्टी देने की शक्ति है।

- (ए) 5 वर्ष
- (बी) 6 वर्ष
- (सी) 2 वर्ष
- (डी) असीमित

Q.44 Full form of HRMS?

- (A) Human Resource Management System
- (B) Human Resource Managerial System
- (C) Human Research Management System
- (D) Human Resource and Management System

Q.44 HRMS का पूर्ण रूप?

- (ए) मानव संसाधन प्रबंधन प्रणाली
- (बी) मानव संसाधन प्रबंधकीय प्रणाली
- (सी) मानव अनुसंधान प्रबंधन प्रणाली
- (डी) मानव संसाधन और प्रबंधन प्रणाली

Q.45 What is the maximum percentage of commutation of Pension?

- (A) 40
- (B) 60
- (C) 75
- (D) 80

Q.46 How much money is reserved for 'Women Empowerment' through SBF?

- (A) 18%
- (B) 27%
- (C) 22%
- (D) 23%

Q.47 Under CGA, the minimum required (for other than widow) educational qualification for getting a Gr. 'C' post is

- (A) 10th
- (B) 12th
- (C) Graduation
- (D) 8th

Q.48 TA comes under income tax net

- (A) yet
- (B) not in any situation
- (C) in some situation
- (D) None of these

Q.49 Function of SF 14 is

- (A) To appoint enquiry officer
- (B) To give charge sheet to retired railway servant
- (C) To suspend
- (D) None of these

Q.50 Which of the following legislations apply to unorganized sector workers in India?

- (A) Minimum Wages Act
- (B) Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986
- (C) Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970

Q.45 पेंशन के संराशीकरण का अधिकतम प्रतिशत क्या है?

- (ए) 40
- (बी) 60
- (सी) 75
- (डी) 80

Q.46 SBF के माध्यम से 'महिला सशक्तिकरण' के लिए कितनी धनराशि आरक्षित है?

- (ए) 18%
- (बी) 27%
- (सी) 22%
- (डी) 23%

Q.47 सीजीए के तहत, ग्रेड प्राप्त करने के लिए न्यूनतम आवश्यक शैक्षणिक योग्यता (विधवा के अलावा अन्य के लिए) है।

- 'सी' पद है
- (ए) 10^{वीं}
- (बी) 12^{वीं}
- (सी) स्नातक
- (डी) 8^{वाँ}

Q.48 टीए आयकर के दायरे में आता है

- (ए) अभी तक
- (बी) किसी भी स्थिति में नहीं
- (सी) किसी स्थिति में
- (डी) इनमें से कोई नहीं

Q.49 एसएफ 14 का कार्य है

- (ए) जांच अधिकारी नियुक्त करना
- (बी) सेवानिवृत्त रेलवे कर्मचारी को आरोप पत्र देना
- (सी) निलंबित करना
- (डी) इनमें से कोई नहीं

Q.50 निम्नलिखित में से कौन सा कानून भारत में असंगठित क्षेत्र के श्रमिकों पर लागू होता है?

- (ए) न्यूनतम मजदूरी अधिनियम
- (बी) बाल श्रम (निषेध और विनियमन) अधिनियम, 1986
- (सी) अनुबंध श्रम (विनियमन और उन्मूलन) अधिनियम, 1970

(D) All of the above

Q.51 Which among the following statement relating to leadership is false?

- (A) Leadership is a process of influence
- (B) Leadership is goal-oriented
- (C) Leadership is bossism
- (D) A leader must have followers

Q.52 In which year did the payment of wages act come into force?

- (A) 23rd April, 1925
- (B) 28th March, 1940
- (C) 23rd April, 1936
- (D) 28th March, 1937

Q.53 Staff in "Excluded" category are eligible for NDA.

- (A) Correct
- (B) Incorrect
- (C) With prior permission of competent authority
- (D) None of above

Q.54 Ayurvedic/Homeopathy physician who works for 4 hours every day will be paid Rs. 9000/- as honorarium.

- (A) Correct
- (B) Incorrect
- (C) With DA
- (D) DRM decides

Q.55 As per Railway Services (Liberalised Leave) Rules, 1949, casual Leave can be followed by

- (A) Leave on an average pay
- (B) Maternity leave
- (C) Child care leave
- (D) Quarantine leave

(डी) उपरोक्त सभी

Q.51 नेतृत्व से संबंधित निम्नलिखित में से कौन सा कथन असत्य है?

- (ए) नेतृत्व प्रभाव की एक प्रक्रिया है
- (बी) नेतृत्व लक्ष्य-उन्मुख है
- (सी) नेतृत्व बॉसवाद है
- (डी) एक नेता के अनुयायी होने चाहिए

Q.52 वेतन भुगतान अधिनियम किस वर्ष लागू हुआ?

- (ए) 23 अप्रैल, 1925
- (बी) 28 मार्च, 1940
- (सी) 23 अप्रैल, 1936
- (डी) 28 मार्च, 1937

Q.53 "बहिष्कृत" श्रेणी के कर्मचारी एनडीए के लिए पात्र हैं।

- (ए) सही है
- (बी) गलत
- (सी) सक्षम प्राधिकारी की पूर्व अनुमति से
- (डी) उपरोक्त में से कोई नहीं

Q.54 प्रतिदिन 4 घंटे काम करने वाले आयुर्वेदिक/होम्योपैथी चिकित्सक को रु. का भुगतान किया जाएगा. 9000/- मानदेय।

- (ए) सही है
- (बी) गलत
- (सी) डीए के साथ
- (डी) डीआरएम निर्णय लेता है

Q.55 रेलवे सेवा (उदारीकृत अवकाश) नियम, 1949 के अनुसार, आकस्मिक अवकाश का पालन किया जा सकता है

- (ए) औसत वेतन पर छुट्टी
- (बी) मातृत्व अवकाश
- (सी) बाल देखभाल अवकाश
- (डी) संगरोध अवकाश

Q.56 The Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986 is an example of

- (A) Regulative Labour Legislation
- (B) Protective Labour Legislation
- (C) Social Security Legislation
- (D) Welfare Legislation

Q.57 How many School Cheque passes can be issued in a year?

- (A) 5
- (B) 7
- (C) 4
- (D) 3

Q.58 The special Provisions relating to Lay-off, retrenchment, and closure as given under the Industrial Disputes Act, 1947 apply to those establishments where at least.

- (A) 100 workers are employed
- (B) 50 workers are employed
- (C) 200 workers are employed
- (D) 500 workers are employed

Q.59 Manpower Planning facilitates

- (A) Promotion at right time
- (B) Surrender of posts
- (C) Recruitment
- (D) All of above

Q.60 Financial assistance from "Railway Minister's Welfare and Relief Fund" is granted only for sickness of Railwaymen or their dependents

- (A) Correct
- (B) Incorrect
- (C) In specific situation
- (D) In situation of rail accident only

Q.56 बाल श्रम (निषेध एवं विनियमन) अधिनियम, 1986

इसका एक उदाहरण है

- (ए) नियामक श्रम विधान
- (बी) सुरक्षात्मक श्रम विधान
- (सी) सामाजिक सुरक्षा विधान
- (डी) कल्याण विधान

Q.57 एक वर्ष में कितने स्कूल चेक पास जारी किये जा सकते हैं?

- (ए) 5
- (बी) 7
- (सी) 4
- (डी) 3

Q.58 औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के तहत दिए गए छंटनी, छंटनी और बंद करने से संबंधित विशेष प्रावधान उन प्रतिष्ठानों पर लागू होते हैं जहां कम से कम।

- (ए) 100 कर्मचारी कार्यरत हैं
- (बी) 50 कर्मचारी कार्यरत हैं
- (सी) 200 कर्मचारी कार्यरत हैं
- (डी) 500 कर्मचारी कार्यरत हैं

Q.59 जनशक्ति नियोजन सुविधा प्रदान करता है

- (ए) सही समय पर पदोन्नति
- (बी) पदों का समर्पण
- (सी) भर्ती
- (डी) उपरोक्त सभी

Q.60 "रेल मंत्री कल्याण एवं राहत कोष" से वित्तीय सहायता केवल रेलकर्मियों या उनके आश्रितों की बीमारी के लिए दी जाती है

- (ए) सही है
- (बी) गलत
- (सी) विशिष्ट स्थिति में
- (डी) केवल रेल दुर्घटना की स्थिति में

Q.61 Retired Gr. Railway employee is charged Rs._____for availing the facility of Holiday Home.

- (A) Rs.60
- (B) Rs.100
- (C) Rs.50
- (D) None of these

Q.62 Concession of education assistance, reimbursement of tuition fees and hostel subsidy will be available up to _____ (no. of) children

- (A) 3
- (B) 2
- (C) 1 any number
- (D) Any number

Q.63 'First come last go and last come first go' is the principle of

- (A) Lay-off
- (B) Closure
- (C) Retrenchment
- (D) Dismissal

Q.64 Gazetted railway servants can become members of Consumer Co-operative Society but cannot be elected as Office bearers. Give your views on this.

- (A) Yes
- (B) No
- (C) They cannot be member
- (D) They can be both, there is no restriction

Q.65 The total amount of deductions from wages of employees should not exceed -----percentage.

- (A) 50%
- (B) 70%
- (C) 25%
- (D) 40%

Q.61 सेवानिवृत्त ग्रेड. हॉलिडे होम की सुविधा का लाभ उठाने के लिए रेलवे कर्मचारी से _____ रुपये का शुल्क लिया जाता है।

- (ए) 60 रु
- (बी) 100 रु
- (सी) 50 रु
- (डी) इनमें से कोई नहीं

Q.62 शिक्षा सहायता में रियायत, ट्यूशन फीस की प्रतिपूर्ति और छात्रावास सब्सिडी _____ (संख्या) बच्चों तक उपलब्ध होगी

- (ए) 3
- (बी) 2
- (सी) 1 कोई भी संख्या
- (डी) कोई भी संख्या

Q.63 'पहले आओ, आखिरी जाओ और आखिरी आओ पहले जाओ' का सिद्धांत है

- (ए) छंटनी
- (बी) बंद करना
- (सी) छँटनी
- (डी) बर्खास्तगी

Q.64 राजपत्रित रेलवे कर्मचारी उपभोक्ता सहकारी समिति के सदस्य बन सकते हैं लेकिन पदाधिकारी के रूप में निर्वाचित नहीं हो सकते। इस पर अपने विचार दीजिए.

- (ए) हाँ
- (बी) नहीं
- (सी) वे सदस्य नहीं हो सकते
- (डी) वे दोनों हो सकते हैं, कोई प्रतिबंध नहीं है

Q.65 कर्मचारियों के वेतन से कटौती की कुल राशि ----- प्रतिशत से अधिक नहीं होनी चाहिए।

- (ए) 50%
- (बी) 70%
- (सी) 25%
- (डी) 40%

Q.66 Full form of PREM

- (A) Participating of Railway Employees in Management
- (B) Participation of Rail Employees in Management
- (C) Participation of Railway Employees in Management
- (D) Participation of Railway Employee in Management

Q.67 Which of these is the purpose of recruitment?

- (A) Make sure that there is match between cost and benefit
- (B) Selecting right person for the right job
- (C) Help the firm create more culturally diverse work-force
- (D) None of the above

Q.68 Under SBF scheme, amount reserved for giving scholarship for technical education to children of SC employee is

- (A) 15%
- (B) 8%
- (C) 22%
- (D) None of above

Q.69 The disciplinary Authority can never act as Inquiry Officer. Give your views.

- (A) Correct
- (B) Incorrect
- (C) with prior approval
- (D) Possible in case of SAG

Q.70 The Workmen's compensation Act 1923, the Maternity Benefit Act, 1965, and the Employees State Insurance Act, 1948

- (A) Together can be applicable
- (B) The Maternity Benefit Act and the Employees State Insurance Act can be applicable at a time

Q.66 PREM का पूर्ण रूप

- (ए) प्रबंधन में रेलवे कर्मचारियों की भागीदारी
- (बी) प्रबंधन में रेल कर्मचारियों की भागीदारी
- (सी) प्रबंधन में रेलवे कर्मचारियों की भागीदारी
- (डी) प्रबंधन में रेलवे कर्मचारी की भागीदारी

Q.67 इनमें से भर्ती का उद्देश्य क्या है?

- (ए) सुनिश्चित करें कि लागत और लाभ के बीच मेल है
- (बी) सही काम के लिए सही व्यक्ति का चयन करना
- (सी) फर्म को सांस्कृतिक रूप से विविध कार्यबल बनाने में मदद करें
- (डी) उपरोक्त में से कोई नहीं

Q.68 एसबीएफ योजना के तहत अनुसूचित जाति कर्मचारी के बच्चों को तकनीकी शिक्षा के लिए छात्रवृत्ति देने हेतु राशि आरक्षित है

- (ए) 15%
- (बी) 8%
- (सी) 22%
- (डी) उपरोक्त में से कोई नहीं

Q.69 अनुशासनात्मक प्राधिकारी कभी भी जांच अधिकारी के रूप में कार्य नहीं कर सकता है। अपने विचार दीजिये.

- (ए) सही है
- (बी) गलत
- (सी) पूर्व अनुमोदन के साथ
- (डी) एसएजी के मामले में संभव है

Q.70 श्रमिक मुआवजा अधिनियम 1923, मातृत्व लाभ अधिनियम, 1965, और कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948

- (ए) एक साथ लागू हो सकता है
- (बी) मातृत्व लाभ अधिनियम और कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम एक समय में लागू हो सकते हैं

(C) The Workmen's Compensation Act and the Employees State Insurance Act can be applicable at a time.

(D) If the Workmen's Compensation Act and the Maternity Benefit Act are Applicable, the Employees State Insurance Act is not applicable.

Q.71 As per 7th CPC, what is the percentage of "Non-practicing allowance"?

(A) 15

(B) 25

(C) 20

(D) 10

Q.72 Casual Labour can get benefit of MACP.

(A) Correct

(B) Incorrect

(C) With prior approval

(D) For those who get less than minimum wage

Q.73 When the people involved in the process comprehend unlikable results from their interactions with the environment, it is specifically called.

(A) Time stress

(B) Anticipatory Stress

(C) Positive Stress

(D) Negative Stress

Q.74 DCRG of retired Employee is stopped till he vacates the quarter.

(A) Correct

(B) Incorrect

(C) It can be given with prior approval of DRM

(D) None of the above

(सी) कर्मचारी मुआवजा अधिनियम और कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम एक समय में लागू हो सकते हैं।

(डी) यदि श्रमिक मुआवजा अधिनियम और मातृत्व लाभ अधिनियम लागू हैं, तो कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम लागू नहीं है।

Q.71 7^{वें} सीपीसी के अनुसार, "गैर-अभ्यास भत्ता" का प्रतिशत क्या है?

(ए) 15

(बी) 25

(सी) 20

(डी) 10

Q.72 कैजुअल लेबर को MACP का लाभ मिल सकता है।

(ए) सही है

(बी) गलत

(सी) पूर्व अनुमोदन के साथ

(डी) उन लोगों के लिए जिन्हें न्यूनतम वेतन से कम वेतन मिलता है

Q.73 जब प्रक्रिया में शामिल लोग पर्यावरण के साथ अपनी बातचीत से अप्रिय परिणामों को समझते हैं, तो इसे विशेष रूप से कहा जाता है।

(ए) समय का तनाव

(बी) प्रत्याशित तनाव

(सी) सकारात्मक तनाव

(डी) नकारात्मक तनाव

Q.74 सेवानिवृत्त कर्मचारी का डीसीआरजी क्वार्टर खाली करने तक रोक दिया जाता है।

(ए) सही है

(बी) गलत

(सी) यह डीआरएम की पूर्व मंजूरी के साथ दिया जा सकता है

(डी) उपरोक्त में से कोई नहीं

Q.75 Under Workmen's Compensation Act, 1923, Which of the following are considered as dependent of deceased workman for the purpose of paying compensation?

(i) A minor brother or an unmarried sister or a widowed sister

(ii) a widowed daughter-in-law

(iii) a minor child of a pre-deceased son

(iv) a minor child of a pre-deceased daughter where no parent of the child is alive

(v) a paternal grandparent if no parent of the workman is alive;

(A) i, ii & iii

(B) I, ii, iii & iv

(C) i, ii, iii, & v

(D) i, ii, iii, iv & v

Q.76 How many times PNM meetings are organised in a year at divisional level?

(A) 4

(B) 6

(C) 8

(D) Unlimited

Q.77 Study leave is counted as service for the purpose of granting increment.

(A) Yes

(B) No

(C) In case of medical education only

(D) with special approval of MR

Q.78 Choose the correct option where no workmen shall go on a strike in breach of contract and no employer of any such workmen shall declare a lock-out during.

(A) The pendency of conciliation proceedings before aboard and 7 days after the conclusion of such proceedings.

Q.75 श्रमिक मुआवजा अधिनियम, 1923 के तहत, मुआवजे का भुगतान करने के उद्देश्य से निम्नलिखित में से किसे मृत श्रमिक का आश्रित माना जाता है?

(i) नाबालिग भाई या अविवाहित बहन या विधवा बहन

(ii) विधवा बहू

(iii) पूर्व-मृत पुत्र की नाबालिग संतान

(iv) पूर्व-मृत बेटी का नाबालिग बच्चा, जहां बच्चे का कोई माता-पिता जीवित नहीं है

(v) यदि श्रमिक के माता-पिता में से कोई जीवित नहीं है तो दादा-दादी;

(ए) i, ii और iii

(बी) I, ii, iii और iv

(सी) i, ii, iii, और v

(डी) i, ii, iii, iv और v

Q.76 संभागीय स्तर पर एक वर्ष में कितनी बार पीएनएम बैठकें आयोजित की जाती हैं?

(ए) 4

(बी) 6

(सी) 8

(डी) असीमित

Q.77 वेतन वृद्धि देने के उद्देश्य से अध्ययन अवकाश को सेवा के रूप में गिना जाता है।

(ए) हाँ

(बी) नहीं

(सी) केवल चिकित्सा शिक्षा के मामले में

(डी) एमआर की विशेष मंजूरी के साथ

Q.78 सही विकल्प चुनें जहां कोई भी कामगार अनुबंध के उल्लंघन में हड़ताल पर नहीं जाएगा और ऐसे किसी भी कामगार का कोई भी नियोक्ता इस दौरान तालाबंदी की घोषणा नहीं करेगा।

(ए) सुलह कार्यवाही की लम्बित अवधि बोर्ड पर चढ़ने से पहले और ऐसी कार्यवाही के समापन के 7 दिन बाद तक।

(B) The pendency of proceedings before labour court, tribunal, or national tribunal and 2 months, after the conclusion of such proceedings.

(C) During any period in which a settlement or award is in operation, in respect of any of the matters covered by the settlement or award.

(D) All of the above.

Q.79 Under the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act 1986, a child one who has not completed his

(A) 18 years

(B) 16 years

(C) 15 years

(D) 14 years

Q.80 Which form is issued for appointment of Inquiry officer under DAR rules?

(A) SF-1

(B) SF-5

(C) SF-11

(D) SF-7

Q.81 Will a workman be entitled to compensation if he does not present himself for work at all establishment at the appointed time during normal working hours at least once a day?

(A) Yes

(B) No

(C) It can be given with prior approval of DRM

(D) None of the above

Q.82 The present wage ceiling per month for the purpose of the payment of wages act, 1936 is

(A) Rs. 10,000/-

(B) Rs. 15,000/-

(C) Rs. 18,000/-

(D) None of the above

(बी) श्रम न्यायालय, न्यायाधिकरण, या राष्ट्रीय न्यायाधिकरण के समक्ष कार्यवाही की लंबितता और ऐसी कार्यवाही के समापन के बाद 2 महीने।

(सी) किसी भी अवधि के दौरान, जिसमें निपटान या पुरस्कार के अंतर्गत आने वाले किसी भी मामले के संबंध में कोई समझौता या पुरस्कार लागू होता है।

(डी) उपरोक्त सभी।

Q.79 बाल श्रम (निषेध और विनियमन) अधिनियम 1986 के तहत, एक बच्चा जिसने अपना काम पूरा नहीं किया है

(ए) 18 वर्ष

(बी) 16 वर्ष

(सी) 15 वर्ष

(डी) 14 वर्ष

Q.80 डीएआर नियमों के तहत जांच अधिकारी की नियुक्ति के लिए कौन सा फॉर्म जारी किया जाता है?

(ए) एसएफ-1

(बी) एसएफ-5

(सी) एसएफ-11

(डी) एसएफ-7

Q.81 क्या कोई श्रमिक मुआवजे का हकदार होगा यदि वह दिन में कम से कम एक बार सामान्य कामकाजी घंटों के दौरान नियत समय पर सभी प्रतिष्ठानों में काम के लिए उपस्थित नहीं होता है?

(ए) हाँ

(बी) नहीं

(सी) यह डीआरएम की पूर्व मंजूरी के साथ दिया जा सकता है

(डी) उपरोक्त में से कोई नहीं

Q.82 वेतन भुगतान अधिनियम, 1936 के प्रयोजन के लिए प्रति माह वर्तमान वेतन सीमा क्या है?

(ए) रु. 10,000/-

(बी) रु. 15,000/-

(सी) रु. 18,000/-

(डी) उपरोक्त में से कोई नहीं

Q.83 Which Section of The Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986 defines the term "Child"

- (A) Section 1
- (B) Section 2(i)
- (C) Section 2(ii)
- (D) Section 2(iii)

Q.84 Which of the following is not included under the definition of wages given under the Payment of Wages Act, 1936?

- (A) Basic Wage
- (B) Dearness Allowance
- (C) Incentive
- (D) Gratuity

Q.85 As per Factories act, "Adult" means a person who has completed ____ years of age.

- (A) 15
- (B) 16
- (C) 17
- (D) 18

Q.86 The President of India makes DAR rules in exercise of the powers conferred by the proviso of Article _____ of the Constitution of India.

- (A) Article 308
- (B) Article 309
- (C) Article 310
- (D) Article 311

Q.87 Communication from subordinate to superior is called-----

- (A) Lateral communication
- (B) Downward Communication
- (C) Upward Communication
- (D) Horizontal Communication

Q.83 बाल श्रम (निषेध और विनियमन) अधिनियम, 1986 की कौन सी धारा "बाल" शब्द को परिभाषित करती है

- (ए) धारा 1
- (बी) धारा 2(i)
- (सी) धारा 2(ii)
- (डी) धारा 2(iii)

Q.84 निम्नलिखित में से क्या वेतन भुगतान अधिनियम, 1936 के तहत दी गई मजदूरी की परिभाषा के अंतर्गत शामिल नहीं है?

- (ए) मूल वेतन
- (बी) महंगाई भत्ता
- (सी) प्रोत्साहन
- (डी) ग्रेच्युटी

Q.85 फैक्टरी अधिनियम के अनुसार, "वयस्क" का अर्थ वह व्यक्ति है जिसने ____ वर्ष की आयु पूरी कर ली है।

- (ए) 15
- (बी) 16
- (सी) 17
- (डी) 18

Q.86 भारत के राष्ट्रपति भारत के संविधान के अनुच्छेद _____ के प्रावधानों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए डीएआर नियम बनाते हैं।

- (ए) अनुच्छेद 308
- (बी) अनुच्छेद 309
- (सी) अनुच्छेद 310
- (डी) अनुच्छेद 311

Q.87 अधीनस्थ से वरिष्ठ तक संचार को ----- कहा जाता है

- (ए) पार्श्व संचार
- (बी) अधोमुखी संचार
- (सी) उर्ध्व संचार
- (डी) क्षैतिज संचार

Q.88 Gr. D staff with GP 1800 are entitled to which type of quarter?

- (A) Type II
- (B) Type I
- (C) Type III
- (D) Type IV

Q.89 Which of the following is machinery for settlement of industrial disputes?

- (A) Indian Labour Conference
- (B) Joint Management Council
- (C) Industrial Tribunal
- (D) Standing Labour Committees

Q.90 _____ is a scientific and Systematic effort to modify the characteristics of an employee's job.

- (A) Job redesign
- (B) Time-out
- (C) Mentoring
- (D) Employee Empowerment

Q.91 **Assertion (A1):** Provisions of Employees' compensation Act and Maternity Benefit Act do not apply to all industries.

Reason (R1): Employees' compensation Act is a Comprehensive social security legislation.

- (A) (A1) is wrong, but (R1) is right.
- (B) (A1) is right, but (R1) does not related to the (A1)
- (C) (A1) and (R1) is right and (R1) Validates the (A1)
- (D) (A1) and (R1) are wrong

Q.92 The children education allowance per child per year shall be Rs. _____

- (A) Rs. 24,000
- (B) Rs. 27,000
- (C) Rs. 28,500
- (D) None of above

Q.88 जीआर. जीपी 1800 वाले डी कर्मचारी किस प्रकार के क्वार्टर के हकदार हैं?

- (ए) टाइप II
- (बी) टाइप I
- (सी) प्रकार III
- (डी) टाइप IV

Q.89 औद्योगिक विवादों के निपटारे के लिए निम्नलिखित में से कौन सी मशीनरी है?

- (ए) भारतीय श्रम सम्मेलन
- (बी) संयुक्त प्रबंधन परिषद
- (सी) औद्योगिक न्यायाधिकरण
- (डी) स्थायी श्रम समितियाँ

Q.90 _____ किसी कर्मचारी की नौकरी की विशेषताओं को संशोधित करने का एक वैज्ञानिक और व्यवस्थित प्रयास है।

- (ए) नौकरी का नया स्वरूप
- (बी) टाइम-आउट
- (सी) सलाह देना
- (डी) कर्मचारी सशक्तिकरण

Q.91 दावा (ए1): कर्मचारी मुआवजा अधिनियम और मातृत्व लाभ अधिनियम के प्रावधान सभी उद्योगों पर लागू नहीं होते हैं।

कारण (आर1): कर्मचारी मुआवजा अधिनियम एक व्यापक सामाजिक सुरक्षा कानून है।

- (ए) (ए1) गलत है, लेकिन (आर1) सही है।
- (बी) (ए1) सही है, लेकिन (आर1) (ए1) से संबंधित नहीं है
- (सी) (ए1) और (आर1) सही है और (आर1) (ए1) को मान्य करता है
- (डी) (ए1) और (आर1) गलत हैं

Q.92 प्रति बच्चा प्रति वर्ष बाल शिक्षा भत्ता रु. _____ होगा

- (ए) रु. 24,000
- (बी) रु. 27,000
- (सी) रु. 28,500
- (डी) उपरोक्त में से कोई नहीं

Q.93 Who is the Secretary of PNM meeting at Railway Board Level?

- (A) Member Staff
- (B) Chairman Railway Board
- (C) Deputy Director (Estt.)
- (D) None of the above

Q.94 Which of the following is an illegal industrial action as per Industrial Dispute Act?

- (A) Mutual Insurance
- (B) Collective Bargaining
- (C) Luck out
- (D) Gherao

Q.95 The maximum the compassionate allowance which shall be granted to an employee who is removed from service is ____ of compensation pension.

- (A) Full
- (B) 3/4th
- (C) 2/3rd
- (D) 1/2

Q.96 The _____ of Railway Production units have been appointed as "Occupiers" of the respective units in terms of the provisions of the Factories Ad. 1948. (MC23)

- (A) General Manager
- (B) Chief Personnel Officers
- (C) Chief Mechanical Engineers/ CWM
- (D) Chief Security Commissioners

Q.97 "Tata Motors refused to accept an order of 1000 truck placed by Pakistan" This is an example of ----

- (A) Ethics
- (B) Governing Principles
- (C) Corporate Social Responsibility

Q.93 रेलवे बोर्ड स्तर पर पीएनएम बैठक का सचिव कौन होता है?

- (ए) सदस्य कर्मचारी
- (बी) अध्यक्ष रेलवे बोर्ड
- (सी) उप निदेशक (स्थापना)
- (डी) उपरोक्त में से कोई नहीं

Q.94 औद्योगिक विवाद अधिनियम के अनुसार निम्नलिखित में से कौन सी एक अवैध औद्योगिक कार्रवाई है?

- (ए) पारस्परिक बीमा
- (बी) सामूहिक सौदेबाजी
- (सी) भाग्य बाहर
- (डी) घेराव

Q.95 सेवा से हटाए गए कर्मचारी को दिया जाने वाला अधिकतम अनुकंपा भत्ता मुआवजा पेंशन का _____ होगा।

- (पूरा
- (बी) 3/4
- (सी) 2/3
- (डी) 1/2

Q.96 रेलवे उत्पादन इकाइयों की _____ को फैक्ट्री विज्ञापन के प्रावधानों के अनुसार संबंधित इकाइयों के "अधिभोगियों" के रूप में नियुक्त किया गया है। 1948. (एमसी23)

- (ए) महाप्रबंधक
- (बी) मुख्य कार्मिक अधिकारी
- (सी) मुख्य यांत्रिक इंजीनियर/सीडब्ल्यूएम
- (डी) मुख्य सुरक्षा आयुक्त

Q.97 "टाटा मोटर्स ने पाकिस्तान द्वारा दिए गए 1000 ट्रक के ऑर्डर को स्वीकार करने से इनकार कर दिया" यह ---- का एक उदाहरण है

- (ए) नैतिकता
- (बी) शासी सिद्धांत
- (सी) कॉर्पोरेट सामाजिक जिम्मेदारी

(D) Corporate Governance

Q.98 The exhaustion suffered by an individual due to continuous exposure to a stress-causing situation is normally known as

- (A) Entrapment
- (B) Tiredness
- (C) Irritability
- (D) Burn-out

Q.99 Age relaxation for OBC candidates for recruitment in Government service is

- (A) 3 years
- (B) 5 years
- (C) 6 years
- (D) 4 years

Q.100 As per Factories Act, a factory does not include which among the following?

[Sec2 (m)]

- (i) A mine subject to the operation of the Mines Act, 1952
- (ii) A mobile unit belonging to the Armed Forces of the Union
- (iii) A railway running shed
- (iv) A hotel, restaurant or eating place

- (A) 1 and 2 only
- (B) 1, 2 and 3 only
- (C) 1, 2, 3 and 4
- (D) 1, 2, 4 only

Q.101 Which of these schemes/awards have been announced for the promotion of official language?

1. Praveen 2. Prabodh 3. Pragya

- (A) 1 only
- (B) 1 and 2
- (C) 2 only
- (D) 1, 2 and 3

(डी) कॉर्पोरेट प्रशासन

Q.98 तनाव पैदा करने वाली स्थिति के लगातार संपर्क में रहने के कारण किसी व्यक्ति को होने वाली थकावट को आम तौर पर क्या कहा जाता है?

- (ए) फँसाना
- (बी) थकान
- (सी) चिड़चिड़ापन
- (डी) बर्न-आउट

Q.99 सरकारी सेवा में भर्ती के लिए ओबीसी उम्मीदवारों के लिए आयु में छूट है

- (ए) 3 वर्ष
- (बी) 5 वर्ष
- (सी) 6 वर्ष
- (डी) 4 वर्ष

Q.100 फैक्टरी अधिनियम के अनुसार, एक फैक्टरी में निम्नलिखित में से क्या शामिल नहीं है?

[धारा 2 (एम)]

- (i) खान अधिनियम, 1952 के संचालन के अधीन एक खान
- (ii) संघ के सशस्त्र बलों से संबंधित एक मोबाइल इकाई
- (iii) रेलवे रनिंग शेड
- (iv) एक होटल, रेस्तरां या खाने की जगह

- (ए) केवल 1 और 2
- (बी) केवल 1, 2 और 3
- (सी) 1, 2, 3 और 4
- (डी) केवल 1, 2, 4

Q.101 राजभाषा के प्रोत्साहन के लिए कौन सी योजना/पुरस्कार घोषित किये गये हैं?

1. रहस्य 2. प्रबोधन 3. प्राज्ञ

- (ए) केवल 1
- (बी) 1 और 2
- (सी) केवल 2
- (डी) 1, 2 और 3

Q.102 When was the Official Language Act 1963 passed?

- (A) 15 May 1963
- (B) 26 August 1963
- (C) 10 May 1963
- (D) 12 January 1963

Q.103 Which of these Union Territories does not come under Region "A" as per the Official Language Act?

- (A) Bihar
- (B) Maharashtra
- (C) Haryana
- (D) Uttar Pradesh

Q.104 In which article of the Constitution is the provision for the language used in Parliament made?

- (A) Article 110
- (B) Article 20
- (C) Article 18
- (D) Article 120

Q.105 Communication between Central Government offices in "B" region will be in the following language

- (A) Hindi or English
- (B) Hindi only
- (C) English only
- (D) Only regional language

Q.106 In which region does Orissa state fall?

- (A) A
- (B) B
- (C) C
- (D) D

Q.102 राजभाषा अधिनियम 1963 कब पारित हुआ?

- (ए) 15 मई 1963
- (बी) 26 अगस्त 1963
- (सी) 10 मई 1963
- (डी) 12 जनवरी 1963

Q.103 इनमें से कौन सा राज्य संघ सम्मिलित प्रदेश, राजभाषा अधिनियम के अनुसार "क" क्षेत्र के अंतर्गत नहीं आता है?

- (ए) बिहार
- (बी) महाराष्ट्र
- (सी) हरियाणा
- (डी) उत्तर प्रदेश

Q.104 संसद में प्रयोग होने वाली भाषा का प्रविजन संविधान के किस प्रकार वर्णित किया गया है

- (ए) विवरण 110
- (बी) विवरण 20
- (सी) विवरण 18
- (डी) विवरण 120

Q.105 "बी" क्षेत्र के केंद्र सरकार की कार्यप्रणाली में निम्नलिखित संपर्क भाषा में होगा

- (ए) हिन्दी या अंग्रेजी
- (बी) केवल हिन्दी
- (सी) केवल अंग्रेजी
- (डी) केवल प्रादेशिक भाषा

Q.106 उड़ीसा राज्य किस क्षेत्र में आता है?

- (ए) ए
- (बी) बी
- (सी) सी
- (डी) डी

Q.107 When is "Hindi Diwas" celebrated every year?

- (A) September 14
- (B) September 13
- (C) September 15
- (D) September 12

Q.108 Who is the President of Central Hindi Committee?

- (A) Home Minister
- (B) Railway Minister
- (C) Education Minister
- (D) Prime Minister

Q.109 Which of the following state comes under "B" region?

- (A) Gujarat
- (B) Haryana
- (C) Kerala
- (D) Bihar

Q.110 In how many regions has the country been divided on the basis of official language?

- (A) 2
- (B) 1
- (C) 4
- (D) 4

Q.107 हर साल "हिंदी दिवस" कब मनाया जाता है?

- (ए) 14 सितंबर
- (बी) 13 सितंबर
- (सी) 15 सितंबर
- (डी) 12 सितंबर

Q.108 केंद्रीय हिंदी समिति के अध्यक्ष कौन होते हैं?

- (ए) मास्कर
- (बी) रेल मंत्री
- (सी) शिक्षा मंत्री
- (डी) प्रधानमंत्री

Q.109 निम्नलिखित में से कौन सा राज्य "ख" क्षेत्र के अंतर्गत आता है?

- (ए) गुजरात
- (बी) हरियाणा
- (सी) केरल
- (डी) बिहार

Q.110 राजभाषा के आधार पर देश को कितने क्षेत्र में बताया गया है

- (ए) 2
- (बी) 1
- (सी) 4
- (डी) 4